



Prifysgol Cymru
Y Drindod Dewi Sant
University of Wales
Trinity Saint David

200
1822 - 2022

Datganiadau Ariannol Cyfunol Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021



Prifysgol Cymru
Y Drindod Dewi Sant
University of Wales
Trinity Saint David



Prifysgol Cymru
University of Wales



colegsirgâr



colegceredigion

Prifysgol Cymru
Y Drindod Dewi Sant

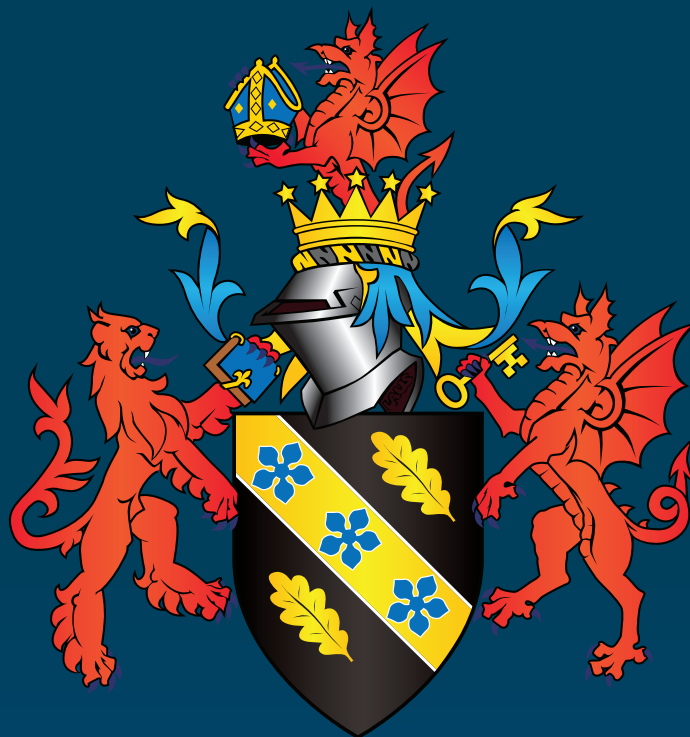
Rhif elusen: 1149535

www.uwtsd.ac.uk/cy



CYNNWYS

Aelodau	4
Manylion gweinyddu ac ymgynghorwyr proffesiynol	6
Cyflwyniad gan yr Is-Ganghellor a Chadeirydd y Cyngor	8
Adolygiad gweithredol ac ariannol	10
Datganiad o lywodraethu corfforaethol	29
Adroddiad yr archwilydd annibynnol i Gyngor Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	36
Datganiadau cyfunol a datganiadau'r Brifysgol o incwm cynhwysfawr	40
Datganiadau cyfunol a datganiadau'r Brifysgol o newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn	41
Datganiadau cyfunol a datganiadau'r Brifysgol o'r sefyllfa ariannol	42
Datganiad cyfunol o lifoedd arian parod	43
Datganiad o bolisiau cyfrifyddu	44
Nodiadau i'r cyfrifon	51



AELODAU AC YMGYNGHORWYR ALLANOL

Aelodau corff llywodraethu'r Brifysgol, y Cyngor, yw Ymddiriedolwyr y Brifysgol. Rhestrir y rhai a wasanaethodd yn ystod y flwyddyn (hyd at gyfarfod y Cyngor lle llofnodwyd y datganiadau ariannol) isod. Darperir presenoldeb (%) yng nghyfarfodydd y Cyngor yn 2020/21 mewn cromfachau.

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu'n ffurfiol y diffiniad o annibyniaeth a ddatblygwyd gan y sector mewn ymateb i'r Adolygiad o Lywodraethu Prifysgolion Cymru. Nid yw aelodau annibynnol yn fyfyrwyr cofrestredig nac yn staff i'r Brifysgol ac mae eu penodiad a'u cyfrifoldebau yn gyson â'r diffiniad. Caiff Cofrestr gyhoeddedig o Fuddiannau'r Aelodau ei hadolygu a'i diweddarau'n flynyddol a disgwylir i'r aelodau nodi'n benodol ar ddechrau a diwedd pob cyfarfod unrhyw faterion y gallai eu buddiannau effeithio arnynt. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yn y Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol.

Yr Hybarch Randolph Thomas (Cadeirydd) – annibynnol (100%)

Yr Athro Medwin Hughes (Is-Ganghellor) – gweithredol (100%)

Maria Stedman – annibynnol (100%)

Eifion Griffiths – annibynnol (100%)

Andrew Curl – annibynnol (100%)

Pam Berry – annibynnol (100%)

Tony Ball – annibynnol (100%)

Margaret Evans – annibynnol (100%)

Arwel Ellis Owen – annibynnol (83%)

Dr Liz Siberry – annibynnol (100%)

Siân Eirian – annibynnol (Ymddiswyddodd 1.3.2021) (25%)

Eirlys Pritchard Jones – annibynnol (Ymddiswyddodd 1.9.2020)

Rowland Jones – annibynnol (83%)

Geraint Roberts – annibynnol (100%)

Victoria Provis – annibynnol (100%)

Justin Albert - annibynnol (Penodwyd 1.10.2021)

Siwan Davies - annibynnol (Penodwyd 1.10.2021)

Uzo Iwobi - annibynnol (Penodwyd 1.10.2021)

Emlyn Schiavone - annibynnol (Penodwyd 1.10.2021)

Tania Davies – staff (100%)

Andrew Gibson - staff (Ymddiswyddodd 31.12.2020) (100%)

Emma Hughes - staff (Ymddiswyddodd 31.12.2020) (100%)

Dr Gareth Hughes - staff (Ymddiswyddodd 31.12.2020) (100%)

Dr Conny Matera-Rogers – staff (Penodwyd 1.1.2021) (66%)

Matthew Peake – staff (Penodwyd 1.1.2021) (100%)

Dr Kerry Tudor – staff (Penodwyd 1.1.2021) (100%)

James Mills – myfyriwr (Ymddiswyddodd 30.6.2021) (20%)

Georgia Thomas – myfyriwr (Ymddiswyddodd 30.6.2021) (100%)

Vanessa Liverpool – myfyriwr (Penodwyd 1.7.2021) (100%)

Liam Powell – myfyriwr (Penodwyd 1.7.2021) (100%)

AELODAU AC YMGYNGHORWYR ALLANOL

Manylion Gweinyddol

Rhif Elusen	1149535
Rhif y Cwmni	RC000537
Prif Swyddfa	Campws Caerfyrddin, Heol y Coleg, Caerfyrddin, SA31 3EP

Ymgynghorwyr Proffesiynol

Archwilydd Allanol	KPMG LLP	3 Sgwâr y Cynulliad, Cei Britannia, Caerdydd, CF10 4AX
Archwilydd Mewnol	Mazars LLP	90 Sgwâr Fictoria, Bryste, BS1 6DP
Bancwyr	Barclays Bank Plc	
	HSBC Plc	
	Natwest Bank Plc	

Cwmpas y Datganiadau Ariannol

Mae datganiadau ariannol cyfunol Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cyfuno'r endidau canlynol:

- Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant
- Trinity University College Limited
- Coleg Y Drindod
- Eclectica Drindod Limited
- UWTSD Learning Centres Limited
- UWTSD Investments Limited
- Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol
- Coleg Sir Gâr
- Coleg Ceredigion
- Mentrau Creadigol Cymru
- UW Centre for Advance Batch Manufacture Limited
- OSTC Trinity St David LLP (Cydfenter)
- UWTSD Innovation Centres Limited
- Swansea Business School Limited
- Isustain (UWTSD) Limited

AELODAU AC YMGYNGHORWYR ALLANOL

Statws Cyfreithiol

Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant wedi ei hymgorffori dan Siarter Frenhinol. Y fersiwn ddiweddaraf o'i chyfansoddiad yw'r Siarter Atodol a seliwyd gan y Cyfrin Gyngor ar 28 Medi 2012, yn dilyn yr uno cyfansoddiadol â Phrifysgol Fetropolitan Abertawe.

Ystyrir bod Trinity University College Limited (TUC) yn cael ei reoli gan Y Drindod Dewi Sant, gan mai'r Drindod Dewi Sant yw ei unig aelod.

Mae Coleg y Drindod yn ymgorffori gwaddol gwreiddiol 1848 ac, yn elusen addysg, mae'n ymgorffori asedau tir ac adeiladau ynghyd ag unrhyw arian elusennol sydd wedi cronni i'r elusen. Nid oes cyswllt perchnogaeth uniongyrchol rhwng Y Drindod Dewi Sant a Choleg y Drindod. Fodd bynnag, bernir mai'r Drindod Dewi Sant sy'n ei rheoli yn rhinwedd y ffaith mai TUC yw'r unig ymddiriedolwr.

Mae Eclectica Drindod yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant heb gyfalaf cyfranddaliadau, a sefydlwyd i ymgymryd â rôl sy'n cyflawni gweithgarwch Trydedd Genhadaeth Y Drindod Dewi Sant yn fwy effeithiol. Bernir bod Eclectica Drindod yn cael ei reoli gan Y Drindod Dewi Sant yn TUC (Y Drindod Dewi Sant yw ei unig aelod) yn unig aelod ac mae ganddo'r pŵer i benodi cyfarwyddwyr.

Mae Canolfannau Dysgu'r Drindod Dewi Sant Cyfyngedig yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i'r Drindod Dewi Sant.

Mae UWTSD Investments Limited yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i'r Drindod Dewi Sant.

Mae'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant heb gyfalaf cyfranddaliadau. Mae'n pennu cyfeiriad strategol cenedlaethol y sector Cymraeg i Oedolion, gan roi arweiniad i ddarparwyr Cymraeg i Oedolion. Y Drindod Dewi Sant yw'r unig aelod o'r cwmni.

Mae Coleg Sir Gâr yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant heb gyfalaf cyfranddaliadau, sy'n darparu addysg bellach ac addysg uwch. Y Drindod Dewi Sant yw'r unig aelod o'r cwmni.

Mae Coleg Ceredigion yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant heb gyfalaf cyfranddaliadau, sy'n ymgymryd â darparu addysg bellach. Coleg Sir Gâr yw'r unig aelod o'r cwmni ac ystyrir ei fod yn cael ei reoli gan Y Drindod Dewi Sant yn unig aelod o Goleg Sir Gâr.

Mae Mentrau Creadigol Cymru Cyfyngedig yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i'r Drindod Dewi Sant. Fe'i sefydlwyd i weithredu canolfan cyfryngau digidol yng Nghanolfan S4C Yr Egin, ger campws y Brifysgol yng Nghaerfyrddin. Cwblhawyd y gwaith o adeiladu'r ganolfan yn ystod y flwyddyn hyd at 31 Gorffennaf 2019.

Mae UW Centre for Advanced Batch Manufacture Limited yn gwmni preifat, mae gan y Brifysgol fuddiant rheoli o 51% yn y cwmni a Phrifysgol Cymru sy'n dal y 49% sy'n weddill.

Mae OSTC Trinity St David LLP yn bartneriaeth atebolrwydd cyfyngedig, mae gan y Brifysgol gyfran o 50% yn yr endid a'r 50% arall yn eiddo i OSTC limited.

Mae UWTSD Innovation Centres Limited yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i'r Drindod Dewi Sant ac nid oedd yn masnachu yn ystod y flwyddyn.

Paratoi'r datganiadau ariannol cyfunol

Paratowyd y datganiadau ariannol cyfunol ar gyfer y flwyddyn hyd at 31 Gorffennaf 2021 yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r DU, gan gynnwys y Datganiad o Arfer a Argymhellir – Cyfrifyddu am Addysg Bellach ac Uwch 2019, y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer 2020/21 a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru, a Safon Adrodd Ariannol 102 – y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS 102).

Paratowyd y datganiadau ariannol cyfunol ar gyfer y flwyddyn hyd at 31 Gorffennaf 2021 ar sail busnes gweithredol fel y nodir ar dudalen 39.

200
1822 - 2022

Man geni addysg uwch yng Nghymru



Yr Hybarch Randolph Thomas
(Cadeirydd)



Yr Athro Medwin Hughes
(Is-Ganghellor)

CYFLWYNIAD GAN YR IS-GANGHELLOR A CHADEIRYDD Y CYNGOR

Rydym yn falch o gyflwyno'r Datganiad Gweithredu Ariannol ar gyfer 2020-2021 a thynnu sylw at y gwaith sylweddol a wnaed gan Brifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant wrth gyflawni amcanion ei Chynllun Strategol wrth i ni barhau i reoli cyd-destun y Coronafeirws ar draws ein campysau a'n lleoliadau.

Mae'r pandemig wedi cael effaith bellgyrhaeddol, gan waethgu'r anghydraddoldebau niferus yn ein cymunedau, a newid y ffordd yr ydym yn byw, yn gweithio ac yn astudio. Mae datblygiad cyflwm technolegau, awtomeiddio a digideiddio, yn rhannol oherwydd y pandemig, wedi trawsnewid sut mae ein gweithleoedd yn gweithredu a'r mathau o swyddi a fydd ar gael yn y dyfodol. Wrth ailadeiladu ein cymdeithas, mae ein prifysgolion, gan weithio gyda'r llywodraeth a rhanddeiliaid allweddol, yn chwarae rhan hanfodol yn y gwaith o gefnogi adferiad economaidd drwy uwchsgilio ac ailsilio'r gweithlu a galluogi unigolion i gael gwaith mewn meysydd blaenoriaeth sector newydd a rhai sy'n datblygu. Nod cryfder cyfunol ein sector addysg uwch ac addysg bellach yw galluogi unigolion i gael mynediad i'r sgiliau cywir, yn y lleoliadau cywir ac mae'n creu seilwaith i hyrwyddo cyfleoedd dysgu gydol oes fel bod pobl yn cael eu cefnogi i sicrhau a chadw cyflogaeth yn y dyfodol.

Roedd y Brifysgol yn falch o dderbyn rhan o gronfa Buddsoddi ac Adfer Addysg Uwch (HEIR) gwerth £27 miliwn a sefydlwyd gan Lywodraeth Cymru ac a reolir gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC). Ei nod yw cefnogi prifysgolion ledled Cymru i gynnal capasiti hanfodol, cefnogi cenhadaeth ddinesig a chynorthwyo adferiad economaidd yng nghyd-destun COVID-19. Yn benodol, mae HEIR yn cynorthwyo prifysgolion i gynnal swyddi ym maes addysgu, ymchwil a gwasanaethau myfyrwyr yn ogystal â buddsoddi mewn prosiectau i gefnogi'r adferiad economaidd ehangach. Derbyniodd Y Drindod Dewi Sant gymorth ariannol i weithio gyda Phrifysgol De Cymru (PDC) ar sawl menter. Roedd y rhain yn cynnwys ailsilio ac uwchsgilio busnesau a mentrau i hwyluso'r gwaith o fabwysiadu technolegau newydd a helpu i arloesi ym maes cynnyrch a gwasanaethau. Roedd hefyd yn galluogi'r ddwy brifysgol i gydweithio ar ddatblygu Tasglu Cyflogwyr ar y cyd, darparu sgiliau technegol uwch, menter i raddedigion a chynllun gweithredu sgiliau cymunedol. Roedd y cyllid yn cefnogi gwaith Athrofa Gwybodaeth Ddigidol Cymru (WIDI), menter ar y cyd rhwng Y Drindod Dewi Sant a PDC a Gofal Iechyd Digidol Cymru i ddefnyddio technoleg arloesol i wella datblygiad y gweithlu digidol ac ymchwil sy'n berthnasol i'r sector ym maes iechyd a gofal, yn ogystal â sefydliadau golau glas a'r trydydd sector. Yn ogystal, cefnogodd HEIR sefydlu rhwydwaith Dysgu ac Addysgu Cymru gyfan sy'n cynnwys prifysgolion yng Nghymru, Undebau Myfyrwyr, Coleg Cymraeg Cenedlaethol, UCM Cymru a'r Asiantaeth Sicrhau Ansawdd i gefnogi trawsnewid digidol y cwricwlwm a phrofiad myfyrwyr.

Iechyd a lles ein cymuned – staff, myfyrwyr ac aelodau'r cyhoedd sy'n byw ac sy'n gweithio ger ein campysau – fu ein blaenoriaeth wrth gynllunio ein hymateb i'r pandemig o'r dechrau. Fel pob prifysgol, rhoddodd Y Drindod Dewi Sant, ar y cyd â Llywodraeth Cymru, y GIG a'r sector addysg uwch, amrywiaeth o fesurau ar waith i liniaru lledaeniad y Coronafeirws.

Parhaodd y staff a'r myfyrwyr i roi o'u harbenigedd, eu dyfeisgarwch a'u hadnoddau i gynorthwyo'r sector gofal iechyd a'u cymunedau yn ystod yr argyfwng hwn. Gweithiodd ein hymchwilyr a'n peirianwyr ar ddylunio a datblygu peirianau anadlu, a hyd yn oed yn darparu'r glasbrint ar gyfer system cymorth anadlol jet effeithlon iawn yn seiliedig ar Venturi, i'w gynhyrchu ar argraffydd 3D i gynorthwyo ysbyty yn Nepal.

Mae'r Brifysgol yn parhau i ymateb i'r argyfwng hwn drwy ddod â thimau academaidd a phroffesiynol at ei gilydd i gydweithio'n agos i ddiogelu a chynnal profiadau'r myfyrwr a'r staff.

Roedd lles myfyrwyr a staff yn thema ganolog yn ein cynllunio drwy gydol y flwyddyn. Cynigiodd y Brifysgol ystod eang o becynnau cymorth i'r myfyrwyr, o gymorth astudio ar-lein, gwasanaethau iechyd meddwl a chwnsela i gynlluniau bwrsariaeth a chaledi myfyrwyr, gan gynnwys bwrsariaeth cysylltedd digidol. Cawsom gyllid gan CCAUC i gryfhau ein gwasanaethau iechyd meddwl a'n cronfeydd ar gyfer caledi ariannol myfyrwyr a oedd yn rhoi cymorth ychwanegol i fyfyrwyr y mae'r pandemig yn fwy tebygol o effeithio arnynt, myfyrwyr anabl, a'r rhai sydd â chyfrifoldebau gofal, gan gynnwys helpu i fynd i'r afael â thlodi digidol. Roedd y cyllid hefyd yn helpu i ddarparu gwasanaethau cymorth i fyfyrwyr y mae angen iddynt hunanynysu naill ai yn ein neuaddau ein hunain neu mewn llety preifat.

Yn ystod y flwyddyn, sefydlodd y Brifysgol y Bwrdd Cydraddoldeb a Lles i oruchwylio'r Strategaeth Iechyd a Lles Myfyrwyr a'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Rydym yn falch o roi gwybod am ddatblygiadau sylweddol ar draws y Brifysgol o ran cefnogi cynwysoldeb a lles. Roedd y datblygiadau hyn yn cynnwys mentrau sy'n ymwneud â'r 'campws cynhwysol', sesiynau lles yn rhan o'r Gynhadledd Dysgu ac Addysgu flynyddol, adnoddau iechyd meddwl newydd i'r staff a rheolwyr, bwletinâu ymwybyddiaeth iechyd meddwl myfyrwyr, a datblygu fframwaith lles staff. Yn ogystal, tanysgrifiodd Y Drindod Dewi Sant i Student Space ar wefan Student Minds a TogetherAll, canolfan cymorth iechyd meddwl ar-lein, yn ogystal â phrosiect Connect sy'n annog myfyrwyr i rwydweithio â myfyrwyr a staff eraill sydd wedi'u hyfforddi i ddarparu cymorth lles lefel isel.

Er gwaethaf yr heriau niferus yn ein hamgylchedd gweithredu yn ystod y flwyddyn, parhaodd cymuned y Brifysgol i symud ymlaen i gyflawni cerrig milltir allweddol ein cynllun strategol. Mae trawsnewid wrth wraidd y cynllun hwnnw, gan adeiladu ar werthoedd craidd ein sefydliadau hanesyddol ac aildiffinio'r rheini i adlewyrchu anghenion Cymru yn y dyfodol. Edrychwn ymlaen at ddathlu ein Deucanmlwyddiant yn 2022 sy'n cofio man geni addysg uwch yng Nghymru.

Rydym yn ddiolchgar i'r staff, y myfyrwyr ac aelodau Corff Llywodraethu'r Brifysgol am eu cefnogaeth barhaus a gwerthfawr.

Yr Athro Medwin Hughes
(Is-Ganghellor)

Yr Hybarch Randolph Thomas
(Cadeirydd)

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Datganiad o fudd cyhoeddus

Mae'r Brifysgol yn elusen gofrestredig a'i rhif elusen yw 1149535.

Wrth bennu ac adolygu amcanion a gweithgareddau'r Brifysgol, mae Cyngor y Brifysgol wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar adrodd am fudd cyhoeddus ac yn enwedig ei ganllawiau budd cyhoeddus atodol ar hyrwyddo addysg.

Nodir amcanion y Brifysgol yn ei Siartr:

'hyrwyddo addysg a lledaenu gwybodaeth drwy addysgu, ysgolheictod ac ymchwil er budd y cyhoedd, sy'n cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i: (a) Y pŵer i ddyfarnu a dirymu graddau o unrhyw raddfa yn y Brifysgol ac anrhydeddau eraill... yn ei henw ei hun a/neu'n ddeuol neu ar y cyd â sefydliadau addysg eraill; a (b) darparu a chynnal presenoldeb ffisegol sylweddol gan y Brifysgol yn Abertawe, Caerfyrddin a Llanbedr Pont Steffan (neu unrhyw leoedd eraill y penderfynir arnynt), sy'n hwyluso amcanion y Brifysgol; (c) Bydd amcanion y Brifysgol yn rhoi sylw i dreftadaeth alwedigaethol, ddwyieithog ac Anglicanaidd endidau hanesyddol.'

Drwy ein gweithgareddau rydym yn hyrwyddo:

Addysgu rhagorol wedi'i lywio gan ysgolheictod ac ymarfer proffesiynol, ac *ymchwil gymhwysol* sy'n dylanwadu ar wybodaeth a pholisi yng Nghymru a thu hwnt.

Cynwysoldeb, drwy ddileu rhwystrau rhag cyfranogiad a chefnogi pobl o bob cefndir ac amgylchiad i gyflawni eu potensial.

Cyflogadwyedd a chreadigrwydd, drwy gynnig rhaglenni addysgol sy'n datblygu sgiliau entrepreneuriaidd a chreadigol, gan alluogi dysgwyr i gael y cyfleoedd gorau i gael gwaith a chyfrannu i ffyniant eu cymunedau.

Cydweithio drwy berthnasoedd strategol, gweithio gydag eraill i ddarparu cyfleoedd addysgol a masnachol a sicrhau bod Cymru wedi ei chysylltu â'r byd ehangach.

Datblygu cynaliadwy, drwy ymddwyn mewn ffordd sy'n sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain, a thrwy ymgorffori'r egwyddor hon yn systematig yn ein dull o addysgu a dysgu.

Y cysyniad o ddinasyddiaeth fyd-eang, drwy ddatblygu gweithgareddau a chyfleoedd aml-genedlaethol i'n dysgwyr, ein staff a'n partneriaid.

Cymru a'i natur unigryw, drwy ymgorffori nodau *Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru)* ym mhob un o'n gweithgareddau, a thrwy ddathlu diwylliant, treftadaeth ac iaith fywiog Cymru. Wrth wraidd Cynllun Strategol y Brifysgol mae ymrwymiad i'w holl ddysgwyr ac yn benodol i Gymru – i'w diwylliant, ei threftadaeth a'i hiaith, ac i ffyniant ac iechyd hirdymor ei dinasyddion. Mae'n cydnabod ei rôl leol, genedlaethol, ryngwladol a dinesig yn ddarparwr addysg uwch, a'r cyfrifoldebau y mae'n eu hysgwyddo. Yn adlewyrchiad o'r ymrwymiad hwn, mae saith nod a'r pum ffordd o weithio *Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015* wedi'u gosod wrth galon ein gwaith cynllunio, ac mae ei dyheadau'n cyd-fynd yn agos â'r rhai a fynegwyd gan Lywodraeth Cymru yn *Symud Cymru Ymlaen 2016-21*.

Rhan allweddol o werthoedd y Brifysgol yw hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol, cynyddu cyfranogiad a chael effaith gadarnhaol ar economi, cymdeithas a diwylliant Cymru a thu hwnt. Mae strategaeth addysgu a dysgu'r Brifysgol a datblygu canolfannau dysgu newydd yn dangos ei dull o gefnogi dysgwyr i gyflawni eu potensial, a chyfrannu i ofynion cymdeithasol ac economaidd a'r agenda sgiliau ehangach. Mae'n mynd i'r afael ag agenda Llywodraeth Cymru a amlinellir yn *Er Mwyn Ein Dyfodol* a blaenoriaethau Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru. Mae'r Brifysgol wedi datblygu cysylltiadau cryf â chymunedau lleol i helpu i ddatblygu canolfannau dysgu newydd.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Amcanion a Gweithgareddau

Yng nghyd-destun Cymru, mae gan y Brifysgol rôl arbennig i'w chwarae ym maes addysg uwch. Mae ei chenhadaeth, ei chymeriad addysgol a'i phortffolio academiaidd yn tystio i'w phwysigrwydd strategol wrth hybu dwyieithrwydd a chefnogi'r gwaith o gryfhau iaith a diwylliant Cymru.

Cenhadaeth

Trawsnewid Addysg; Trawsnewid Bywydau.

Gweledigaeth

Ein gweledigaeth yw bod yn Brifysgol i Gymru, sydd ag ymrwymiad i les a threftadaeth y genedl wrth wraidd popeth a wnawn. Yn ganolog i'n gweledigaeth mae hyrwyddo a gwreiddio system addysgol sector deuol sy'n addysgu dysgwyr o bob oed a chefnidir, ac yn ysgogi datblygiad economaidd yn ein rhanbarth, ledled Cymru a thu hwnt.

Cyflawniadau Allweddol

Ym mis Medi 2017 lansiodd y Brifysgol Gynllun Strategol ar gyfer y cyfnod rhwng 2017 a 2022. Mae pedair blaenoriaeth strategol ar gyfer y cyfnod cynllunio:

1. Rhoi dysgwyr yn gyntaf;
2. Cynnal rhagoriaeth mewn addysgu, ysgolheictod ac ymchwil gymhwysol;
3. Creu cyfleoedd drwy bartneriaethau;
4. Cynnal Prifysgol i Gymru;

Yn ogystal, mae'r Cynllun Strategol yn nodi saith prif alluogydd i'w cyflawni i gefnogi'r gwaith o wireddu'r blaenoriaethau strategol, sef:

1. Cynnal diogelwch ariannol;
2. Cefnogi, annog a datblygu ein pobl;
3. Gwella ein hystadau a'n seilwaith;
4. Cynnal dulliau llywodraethu da;
5. Darparu arweinyddiaeth a rheolaeth effeithiol;
6. Hyrwyddo cydraddoldeb;
7. Ceisio gwelliant parhaus.

Mae gan bob un o'r blaenoriaethau strategol a'r galluogwyr gynlluniau penodol, mesurau llwyddiant a dangosyddion perfformiad allweddol ynghlwm.

Caiff perfformiad sefydliadol ei fonitro'n systematig yn ôl y 'mesurau llwyddiant' ar gyfer y pedair blaenoriaeth strategol a nodir yng Nghynllun Strategol y Brifysgol. Mae Pwyllgor Adnoddau a Pherfformiad a Chyngor y Cyngor ei hun yn derbyn adroddiad blynyddol ar berfformiad. Yn yr adroddiad blynyddol, rhennir pob mesur llwyddiant i ddangos y targed a'r lefelau perfformiad 'go iawn', gyda chod lliw i ddangos a ydynt wedi'u cyflawni neu fel arall. Mae gwybodaeth naratif yn rhoi cyd-destun ac esboniadau pan nad yw targedau wedi'u cyflawni. Dangosodd yr adroddiad ar gyfer 2019/20, a gyflwynwyd yn 2020/21, berfformiad da yn y rhan fwyaf o feysydd.

Ar ran y Cyngor, mae'r Pwyllgor Adnoddau a Pherfformiad hefyd yn goruchwyllo perfformiad yn ôl deg Dangosydd Perfformiad Allweddol (DPA). Darperir adroddiadau monitro ym mhob cyfarfod, gydag asesiad a naratif blynyddol yn cael eu cyflwyno yng nghyfarfod terfynol pob blwyddyn. Dangosodd asesiad 2020/21 berfformiad da neu foddhaol mewn naw DPA, gyda pherfformiad gwannach mewn un maes.

Ble bynnag y bo modd, caiff perfformiad ei fesur yn raddol gan ddefnyddio gwybodaeth HESA neu ddata eraill sydd wedi eu meincnodi a'u dilysu'n allanol

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Polisiau buddsoddi a bancio moesegol

Disgwylir i Gyngor y Brifysgol (yn ymddiriedolwyr cronfeydd gwaddol y Brifysgol) weithredu er budd buddiolwyr yr arian y mae'n gyfrifol amdano. Mae'r buddiolwyr yn cynnwys y Brifysgol hithau, staff a myfyrwyr. Polisi'r Cyngor yw anelu at yr elw ariannol gorau posibl o fuddsoddiadau, sy'n gyson â phroffil risg priodol, a gall eithrio buddsoddiadau o'r portffolios buddsoddi os yw nodau'r cyrff dan sylw yn anghydnaws â'i amcanion.

Cyfle cyfartal

Mae ymrwymiad y Brifysgol i gydraddoldeb ac amrywiaeth wedi'i nodi yn ei *Chynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20* ac mae'n gyson â'i chenhadaeth i Drawsnewid Addysg a Thrawsnewid Bywydau. Mae cynwysoldeb yn un o'i themâu cynllunio allweddol; mae wedi'i wreiddio yn y cwricwlwm ac mae'n cyd-fynd â Nod Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol Llywodraeth Cymru o Gymru fwy cyfartal. Nod y Brifysgol yw creu diwylliant o fod yn agored a pharch lle caiff rhwystrau i'r rhai sydd â nodweddion gwarchodedig eu nodi a'u dileu. Mae am i'w phobl deimlo'n ddiogel a'u gwerthfawrogi, a chyflawni eu potensial llawn er budd yr unigolyn, y sefydliad a chymunedau ehangach. Mae'n dymuno hyrwyddo cyfle cyfartal, arferion gwaith teg, a chysylltiadau rhyngpersonol da ar draws ei staff a'i gyrff myfyrwyr.

Polisi cynaliadwyedd amgylcheddol

Mae cynaliadwyedd wrth wraidd y ffordd y mae'r Brifysgol yn gwneud busnes. Mae'r Brifysgol o'r farn mai cynaliadwyedd amgylcheddol yw sylfaen cynaliadwyedd economaidd a chymdeithasol ehangach ac mae'n rhan annatod o arfer sefydliadol da. Mae'n ddyletswydd arni i'w bodloni ei hun fod ei holl weithrediadau a'i gweithgareddau yn cael eu cynnal gan roi sylw priodol i'r amgylchedd. Mae INSPIRE (Sefydliad Arfer Cynaliadwy, Arloesi ac Effeithlonrwydd Adnoddau) wedi parhau i gefnogi'r gwaith o ymgorffori cynaliadwyedd yng nghwricwlwm y Brifysgol ar bob lefel yn ogystal ag ymgysylltu â'r nifer ehangaf o sefydliadau i ddatblygu arfer cynaliadwy ar draws pob sector yng Nghymru a thu hwnt.

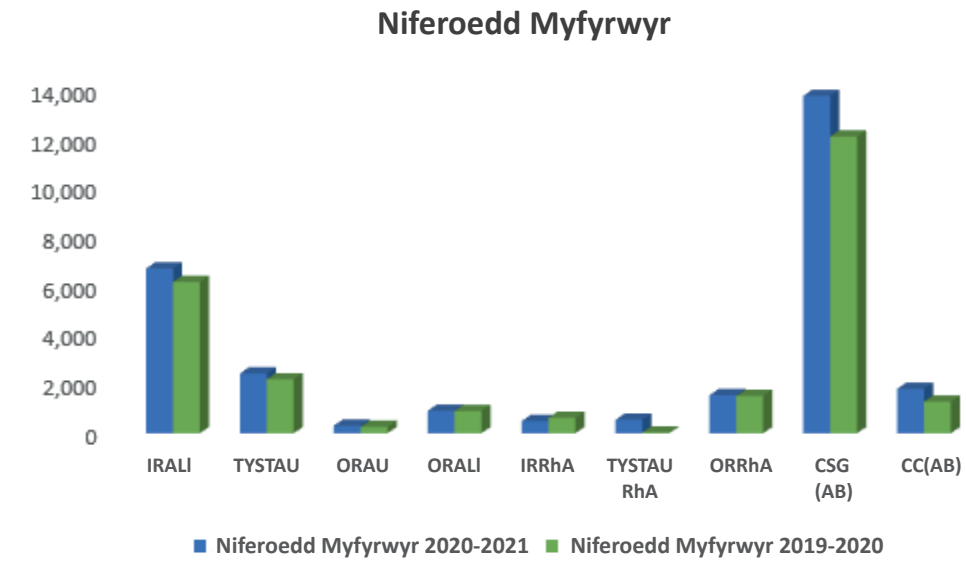
Ffioedd dysgu

Ym mis Hydref 2021 cyhoeddodd y Brifysgol ei Chynllun Ffioedd a Mynediad ar gyfer 2021/22 gyda ffi dysgu israddedig amser llawn o £9,000. Mae'r lefel hon yn gyson â'r ffi yn 2021/22 a 2020/21

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Niferoedd Myfyrwyr 2020/21

Mae'r tabl isod yn dangos cyfansoddiad myfyrwyr y Brifysgol.



Gwelodd y grŵp niferoedd y myfyrwyr sy'n astudio ar gyrsiau israddedig yn cynyddu 13%, cyrsiau ôl-raddedig 3% ac ar gyrsiau addysg bellach 16% yn y flwyddyn.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i gael corff myfyrwyr sy'n gytbwys ac amrywiol o ran cefndir a phrofiad, gyda'r holl fanteision addysgol a diwylliannol a ddaw yn sgil hyn. Mae'n annog ceisiadau gan bawb sydd â'r cymhelliant a'r gallu academaidd i ffynnu yn ei lleoliadau yn rhanbarth de-orllewin Cymru, ar ei champws yn Llundain, Canolfan Ddysgu Birmingham a chanolfannau allgymorth eraill, beth bynnag fo'u cefndir.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Dyma'r prif risgiau a'r ansicrwydd sylfaenol a wynebir gan y Brifysgol sy'n parhau'n gyson â blynyddoedd blaenorol:

- Rheoli llifoedd arian parod yn ystod y flwyddyn, yn enwedig yng ngoleuni effaith amseriad taliadau ffioedd dysgu ar falansau arian parod a ddelir yn y Grŵp ar unrhyw adeg, er bod balansau arian parod yn parhau'n sylweddol ar ddiwedd y flwyddyn (£26.1miliwn);
- Yn unol â'r uchod, rheoli'r llifoedd arian parod a balans asedau net i fodloni'r cyfmodau bancio a bennwyd yn rhan o'r benthyciadau a sicrhawyd gyda banc HSBC;
- Recriwtio a chadw myfyrwyr cartref/UE o ystyried amgylcheddau gwleidyddol ac economaidd ansicr a thueddiadau demograffig;
- Rheoli perfformiad ar draws holl endidau a lleoliadau cymhleth ac amrywiol y Grŵp a gweithgarwch cysoni pan fo'n briodol er mwyn sicrhau enillion strategol;
- Datblygu Strategaeth Ystadau'r Grŵp i gefnogi integreiddio parhaus a datblygiad y Brifysgol yn y dyfodol.

Covid-19

Mae'r Brifysgol, fel sy'n gyffredin ar draws y sector Addysg Uwch, yn parhau i wynebu ystod eang o risgiau sydd wedi codi o ganlyniad i bandemig Covid-19 a mesurau clo cysylltiedig. Adlewyrchir effaith y risgiau hyn yn y canlyniadau ar gyfer 2020/2021 a 2019/2020 a byddant yn parhau i gael effaith yn 2021/2022.

Nid yw'n glir ar hyn o bryd a fydd y pandemig yn parhau i fod yn ffactor dylanwadol yn 2022/23 a thu hwnt ac mae strategaeth y Brifysgol ar gyfer y tymor canolig yn cydnabod y gallai'r risg barhau ond ei bod yn barod i weithredu'n llwyddiannus mewn amgylchedd ar ôl y pandemig.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Y risg allweddol sy'n wynebu'r Brifysgol ym mis Awst 2020 oedd sut y byddai lefelau recriwtio yn cymharu â blynyddoedd blaenorol, gyda newidyn ychwanegol o ran graddau a aseswyd gan athrawon yn creu elfen fwy anrhagweladwy ynghylch yr opsiynau sydd ar gael i fyfyrwyr. Roedd y niferoedd a recriwtiwyd ym mis Medi 2020 ar gyfer y 2 garfan a dderbyniwyd yn ystod y flwyddyn yn uwch na'r darogan, na mewn blynyddoedd blaenorol.

Symudodd y Brifysgol i fodel addysgu hollol ar-lein ddiwedd mis Mawrth 2020, gan symud yn ôl i fodel hybrid a oedd yn rhagfarnllyd iawn tuag at addysgu ar-lein ym mis Awst 2020 ac wedyn yn ôl i fodel cwbl ar-lein ym mis Ionawr 2021. Nid oedd unrhyw gynnydd nodedig yn nifer y myfyrwyr a dynnodd yn ôl o'u hastudiaethau oherwydd hyn ac ni welwyd unrhyw nifer sylweddol o fyfyrwyr yn tynnu'n ôl yn ystod tymor 3 o'r symudiad hwn. Roedd y derbyniadau newydd yng nghanolfannau dysgu Llundain a Birmingham ym mis Mehefin a mis Medi yn cyd-fynd â'r gyllideb wreiddiol er iddynt gael eu cyflwyno ar-lein yn llawn.

Mae Covid-19 yn parhau i effeithio ar ffyrddiau incwm eraill, gydag incwm cynadledda ac incwm arlwyyo bron yn ddim am y rhan fwyaf o'r flwyddyn. Darparodd y brifysgol ad-daliadau hefyd i fyfyrwyr am lety nad oedd modd ei ddefnyddio ar ddechrau 2021

Wrth i'r Brifysgol ddechrau ar y flwyddyn academaidd ac ariannol newydd, y 2 brif risg o hyd yw:

- Recriwtio a chadw myfyrwyr;
- Sicrhau bod cyfleusterau Campws y Brifysgol yn cael eu cynnal mewn cyflwr diogel ar gyfer Covid-19.

Mae'r Brifysgol yn cynnig cyfrwng dysgu cyfunol ar gyfer 2021/2022 gyda llawer iawn o addysgu ar-lein a chyfleusterau ar y safle ar agor ac ar gael ar gyfer gwaith ymarferol, darlithoedd llai a thiworialau. Er mwyn cefnogi myfyrwyr yn y dull hwn, mae'r Brifysgol yn parhau i ddarparu cymorth drwy fwsariaeth ddigidol a fydd yn darparu gliniaduron i'r myfyrwyr hynny y mae arnynt angen y cymorth hwn. Mae'r broses recriwtio yn nhymor un wedi bod yn gryf, mae'r risg o gadw'n parhau ac mae'r Brifysgol yn gweithio'n rhagweithiol gyda'i myfyrwyr a'i gweithwyr i ddarparu profiad dysgu boddhaus ac ystyrlon. Defnyddir arolygon pwls myfyrwyr i fesur effeithiolrwydd model y Brifysgol.

Mae'r rhagolygon uniongyrchol ar gyfer recriwtio myfyrwyr rhyngwladol yn llai sicr ac mae'r cyfyngiadau parhaus yn rhwystro myfyrwyr rhag dod i mewn i'r DU. Mae incwm y Brifysgol gan fyfyrwyr rhyngwladol yn gymharol isel ond mae'n dal i fod yn ffrwd incwm bwysig ac yn un a fydd yn sbarduno twf i'r Brifysgol yn y dyfodol. Mae'r Brifysgol o'r farn bod y galw am addysg yn y DU yn parhau'n gryf a bydd unrhyw ddiffygion mewn incwm yn 2020/21 a 2021/2022 yn ddigwyddiad dros dro. Cymerwyd camau lliniaru drwy gyflwyno cyrsiau newydd i wrthsefyll y gostyngiad a ragwelir mewn incwm rhyngwladol.

Wrth reoli cyfleusterau campws y Brifysgol, mae'r tîm ystadau yn parhau i flaenoriaethu ymdrechion i sicrhau bod y gwahanol safleoedd yn bodloni'r lefelau Covid-19 gofynnol. Gwnaed cyllideb benodol ar gyfer y gweithgarwch hwn yn 2020/2021 ac ar gyfer 2021/2022

Fel y nodwyd yn y cyflwyniad i'r datganiadau ariannol hyn, mae pob adran yn y Brifysgol yn gweithio tuag at reoli'r risgiau a achosir gan Covid-19 i sicrhau bod addysgu, gweithrediadau a chefnogaeth y Brifysgol yn parhau ac yn caniatáu iddi gyflawni'i chynlluniau yn y dyfodol agos yn ogystal â'i datblygiadau strategol tymor hwy.

Rhagolygon y dyfodol

Mae'r amgylchedd presennol yn y sector yn heriol ond mae'r Brifysgol wedi buddsoddi'n sylweddol yn ei hystâd ac yn gwella ansawdd ei phrofiadau i fyfyrwyr, fel yr adlewyrchir yn ei pherfformiad yn yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr. Yn ogystal, mae'n datblygu darpariaeth a dulliau darparu newydd, wedi'u hanelu at ddatblygu canolfannau dysgu newydd, ac mae'r rhain yn sicrhau twf i wneud iawn am rywfaint o'r gostyngiad a welir mewn incwm ffioedd eraill. Mae hyn yn trawsnewid portffolio'r Brifysgol a bydd, yn y tymor canolig i'r hirdymor, yn sicrhau ei chynaliadwyedd a'i llwyddiant. Yn y tymor byr, mae creu gwargedau arian parod yn amcan allweddol ac mae'r Brifysgol wedi cymryd camau penodol i leihau costau i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â lefelau incwm i gyflawni hyn.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Datgan gwybodaeth i'r archwilydd

I'r graddau y mae pob un o'r aelodau a oedd yn dal eu swydd ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad hwn dan sylw:

- nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilydd y Brifysgol yn ymwybodol ohoni;
- mae pob aelod wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i gadarnhau bod archwilydd y Brifysgol yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Trosolwg o Flwyddyn 2020-2021

Rwyf yn falch o gyflwyno trosolwg o brif gyflawniadau'r Brifysgol yn 2020-21

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth y Brifysgol gynnydd ar nifer o fentrau a atgyfnerthodd ei henw da am ei chynnig sy'n berthnasol yn alwedigaethol ac sy'n canolbwyntio ar gyflogaeth. Ym mis Medi, lansiodd y Fframwaith Priodoleddau Graddedigion yn rhan o'n rhaglenni israddedig. Darperir y Fframwaith ar-lein, ac mae'n canolbwyntio ar briodoleddau Cyflogadwyedd, Sgiliau Digidol a Dysgu am Oes, a'i nod yw paratoi ein myfyrwyr ar gyfer gweithle sydd wedi'i alluogi'n ddigidol a fydd hefyd yn gweld mwy o alw am greadigrwydd, arloesedd a gwydnwch.

Mae creadigrwydd a menter hefyd yn ganolog i'r Brifysgol. Ein nod yw gwella cyflogadwyedd graddedigion a nifer y busnesau newydd i raddedigion drwy greu mwy o gyfleoedd i fyfyrwyr weithio gydag academyddion a busnesau i archwilio syniadau a chreu busnesau, cynhyrchion a gwasanaethau cynaliadwy newydd. Gwahoddir ein hentrepreneuriaid graddedig yn ôl i'r Brifysgol i helpu i ysbrydoli eraill drwy rannu eu teithiau, eu canfyddiadau a'u harbenigedd ysbrydoledig. A Chymru'n arwain y DU gyda'r nifer uchaf y pen o fusnesau newydd i raddedigion, roeddwn wrth fy modd bod Y Drindod Dewi Sant wedi'i henwi'n 1af yn y DU ar gyfer busnesau newydd sy'n dal i weithredu ar ôl 3 blynedd, 2il yn y DU ar gyfer cyfanswm nifer y cwmnïau gweithredol a 9^{fed} yn y DU am gyfanswm y nifer a gyflogir mewn busnesau newydd i raddedigion.

Un o'r prif flaenoriaethau yn ystod y flwyddyn oedd gweithio gyda chyflogwyr ar draws y rhanbarth i fynd i'r afael â'u hanghenion sgiliau ac yn benodol, i'w galluogi i fanteisio ar y trawsnewid digidol sydd wedi'i brysuru gan y pandemig. Mae mentrau megis yr Academi Sgiliau Gweithgynhyrchu Uwch sydd newydd ei lansio a'r rhaglen Peirianeg Dylunio Uwch Gweithgynhyrchu (MADE) a ariennir gan yr UE yn arwain y ffordd o ran mynd i'r afael â diffygion sgiliau ac anghenion hyfforddi o'r fath drwy ddod â chwmnïau i'r brifysgol i fanteisio ar arbenigedd ein staff a'n cyfleusterau o'r radd flaenaf.

Mae ehangu'r prentisiaethau gradd a gynigia'r Brifysgol yn dangos yr awydd cynyddol am raglenni seiliedig ar waith gan y llywodraeth, cyflogwyr a myfyrwyr fel ei gilydd. Roeddem yn falch iawn o gael canlyniad cadarnhaol o Adolygiad Datblygiadol yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd o'n darpariaeth. Mae prentisiaethau'n cynnig cyfle unigryw i gyd-greu rhaglen astudio gyda chyflogwyr sy'n integreiddio astudio academaidd a'i gymhwysiad ymarferol yn llwyr. Mae darparu sgiliau a hyfforddiant sy'n gysylltiedig â chyfleoedd gyrfa go iawn wrth alluogi hefyd fyfyrwyr i astudio dyfarniad israddedig, yn dangos y bibell sgiliau sydd wrth wraidd darpariaeth y Brifysgol ac sy'n helpu i gynyddu cyfranogiad mewn addysg uwch.

Mae'r ystod o bartneriaethau cydweithredol â sefydliadau ledled y DU ac yn rhyngwladol hefyd yn allweddol o ran hyrwyddo cyfranogiad mewn addysg uwch.

Mae gan y Brifysgol enw da a hanes cadarn ers tro byd ar gyfer Addysg a Hyfforddiant Cychwynnol Athrawon, a gyflwynir drwy'r Athrofa. Wrth greu'r Athrofa ein bwriad oedd arwain y newid trawsnewidiol a chefnogi system addysg sy'n ei gwella ei hun, yn unol â pholisïau Llywodraeth Cymru sy'n ymwneud ag addysg athrawon,

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

diwygio'r cwricwlwm a gwella ysgolion. Yn ystod blwyddyn arbennig o heriol i'n hysgolion, rwy'n falch iawn bod yr Athrofa wedi parhau i gefnogi ein darpar athrawon yn ogystal â'n partneriaeth dysgu proffesiynol gydag ysgolion cynradd ac uwchradd yn ne Cymru. Gwnaed gwaith sylweddol yn ystod y flwyddyn i baratoi cyflwyniad y Brifysgol i'r Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (REF) sy'n asesu ansawdd ymchwil mewn sefydliadau addysg uwch yn y DU gyda chanlyniadau i'w cyhoeddi ym mis Ebrill 2022. Gwnaed cyflwyniadau â ffocws i bum Uned Asesu sy'n cynnwys bron un rhan o bump o'r holl staff cymwys yn y Brifysgol (18%). Roedd y meysydd yn cynnwys:

- Diwinyddiaeth ac Astudiaethau Crefyddol (gan gynnwys y rhan fwyaf o ddisgyblaethau'r Dyniaethau yn Llanbedr Pont Steffan)
- Astudiaethau Celtaidd (Canolfan Uwchefrydiau Cymreig a Cheltaidd - CAWCS)
- Celf a Dylunio (gan gynnwys CBM, ATiC, CIC, a Choleg Celf Abertawe)
- Addysg Mae'n cynnwys gwaith 18 o staff yn Yr Athrofa ac IMH (gan gynnwys WAPPAR, WAHPL ac IICED)
- Seicoleg (mae hyn yn cynnwys pum aelod o staff sy'n dangos ein buddsoddiad mewn meysydd ymchwil ffocws cynyddol gyda photensial rhyngddisgyblaethol).

Roedd y cyflwyniadau'n cynnwys rhai astudiaethau achos effaith cryf iawn. Er enghraifft, mewn rhaglenni datblygu polisi addysgol Ewropeaidd, iechyd a llythrennedd corfforol yn ysgolion Cymru, adfywio rhanbarthol yn Ystrad Fflur, cyflwyno deddfwriaeth newydd (yn seiliedig ar foeseg anifeiliaid) yn y Senedd, a mabwysiadu dyfeisiau cynorthwyol yn fasnachol ar gyfer plant a anafwyd yn yr ymennydd. Mae pob cyflwyniad yn dangos dyfnder ac ehangder ein hamgylchedd cyfnewid gwybodaeth ac ymchwil drwy ymchwil gydweithredol, rhaglenni ymgysylltu â'r cyhoedd a oedd yn hyrwyddo dinasysddiaeth weithredol, datblygiad proffesiynol parhaus, masnacheiddio a datblygu Eiddo Deallusol, adfywio a chymorth ar gyfer twf busnes ac entrepreneuriaeth newydd.

Mae datblygu portffolio iechyd a lles unigryw sy'n gysylltiedig â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 Llywodraeth Cymru yn galluogi'r Brifysgol i ddarparu dull rhyngddisgyblaethol o ddatblygu'r cwricwlwm ar y cyd â phartneriaid allweddol. Mae lleoliad Grŵp Y Drindod Dewi Sant ar draws y rhanbarth yn cynnig cyfleoedd i weithio gyda gweithwyr iechyd proffesiynol a chymunedau ar draws de-orllewin Cymru i ddatblygu rhaglenni i ddiwallu eu hanghenion penodol. Gweithiodd y Brifysgol yn agos gyda Chyngor Sir Caerfyrddin, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a phrifysgolion a cholegau eraill ar fenter Pentre Awel. Bydd y datblygiad, sy'n rhan o Fargen Ddinesig Bae Abertawe, yn darparu cyfleusterau cyhoeddus, academiaidd, busnes ac iechyd ar un safle yn Llanelli i hybu cyflogaeth, addysg, darpariaeth hamdden, ymchwil a darparu iechyd, a sgiliau a hyfforddiant. Bydd yn cynnwys canolfan sgiliau sy'n canolbwyntio ar hyfforddiant iechyd a gofal, yn ogystal â chyfleusterau ymchwil a chanolfan darparu clinigol i ddarparu gofal amlddisgyblaethol.

Mae lleoliad ein campysau yn galluogi'r Brifysgol i chwarae rhan bwysig ym mywyd y rhanbarth. Mae ein campysau'n gweithredu'n angorau economaidd, diwylliannol a chymdeithasol strategol, gan atgyfnerthu ymdeimlad o le a chreu'r amodau lle gall pobl a chymunedau ffynnu. Yn ystod y flwyddyn, parhaodd ein Profostiaid campws i weithio gydag amrywiaeth o randdeiliaid mewnol ac allanol i ddiffinio cynnig pob campws er mwyn hyrwyddo eu cymeriad a'u natur unigryw yn ogystal â sicrhau bod darpariaeth y Brifysgol yn mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn eu hamgylchedd agos.

Gwnaed buddsoddiad sylweddol ar gampws Llanbedr ar adnewyddu adeilad eiconig Dewi Sant mewn partneriaeth â Sefydliad Addysgol Amlddiwylliannol Chin Kung. Mae'r bartneriaeth hon eisoes wedi gweld datblygu darpariaeth newydd a ddarperir yn Llanbedr drwy'r Academi Sinoleg, gan gynnwys rhaglenni doethuriaeth broffesiynol a chynadleddau yn ogystal â buddsoddiad sylweddol yn seilwaith y campws.



Adeilad IQ y Brifysgol



Adeilad Dewi Sant, Llanbedr



Yr Hen Goleg, Caerfyrddin

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL



Lansiwyd y Coleg e-Ddyniaethau

Yn ystod y flwyddyn, lansiwyd Coleg y Dyniaethau gan adeiladu ar enw da Llanbedr Pont Steffan am astudio'r Dyniaethau a'i ethos amlddiwylliannol ac amlyfdd rhyngwladol, yn ogystal â'i arbenigedd mewn darparu dysgu o bell. Yn ogystal, oherwydd y pandemig, cynhaliwyd ein seminarau ymchwil ar-lein ac roeddent yn hygyrch i ystod llawer ehangach o gyfranogwyr. Roedd y seminarau'n hwyluso lefelau newydd o ryngweithio a mwy o ymdeimlad o gymuned gyda'n partneriaid.

Datblygiad pwysig ar gyfer Campws Llanbedr yw menter Canolfan Tir Glas. Roeddem yn falch o gael cymorth gan Gyngor Sir Ceredigion a Rhaglen Datblygu Gwledig yr Undeb Ewropeaidd i ddatblygu Canolfan Tir Glas, sy'n ceisio hyrwyddo'r diwydiant bwyd lleol, cynaliadwydd lleol, gwydnwch a menter mewn cyd-destun gwledig. Gan gydweithio'n agos â'r awdurdod lleol ac amrywiaeth o sefydliadau lleol, nod y fenter yw cryfhau seilwaith economaidd Llanbedr Pont Steffan a'i chefnwlad. Rhan greiddiol o'r cynllun yw'r cydweithio ag archfarchnad Aldi i ddatblygu pentref bwyd ar ran o gaeau Pontfaen y Brifysgol, yn ogystal â chanolfan hyfforddi bwyd a lletygarwch yn y dref. Mae'r datblygiad hefyd yn cynnwys creu Hwb Menter Wledig a Phrifysgol Gastronomi ar y campws ei hun. Mae'r fenter yn seiliedig ar adfywio economaidd, gyda'r nod o greu swyddi newydd, denu llawer mwy o ymwelwyr i'r dref a chynyddu nifer y myfyrwyr addysg bellach ac uwch sy'n astudio yn Llanbedr Pont Steffan.



Mae cynnig unigryw campws Caerfyrddin yn canolbwyntio ar themâu addysg, plant a phobl ifanc, iechyd, gofal a lles, creadigrwydd a natur wledig. Mae datblygu sgiliau entrepreneuriaidd a menter ein myfyrwyr ac ymgysylltu â busnes a diwydiant yn allweddol i'r cynnig hwnnw drwy fentrau megis Canolfan S4C yr Egin. Mae'r Egin, sy'n gartref i S4C yn ogystal ag ystod o gwmnïau yn y diwydiannau creadigol a digidol, eisoes wedi ennill ei blwyf ym mywyd y rhanbarth. Cydweithiodd y Brifysgol yn agos ag amrywiaeth o gwmnïau yn Yr Egin i ddatblygu ein darpariaeth ac i gofleidio heriau'r pedwerydd chwyldro diwydiannol gyda'i ddibyniaeth uchel ar gydweithio a datblygiadau cyflym mewn technoleg. Yn ystod y flwyddyn, roeddem yn falch o gael ein dewis yn un o'r tri gwesteigr yng Nghymru i gyflwyno un o rwydweithiau newydd S4C yn rhan o brosiect S4C Lleol. Mae Shwmae Sir Gâr yn rhoi perchnogaeth i drigolion y sir i leisio'u barn ar ystod o bynciau, rhannu eu straeon, yn ogystal â hyrwyddo diwylliant cyfoethog ac amrywiol Sir Gaerfyrddin. Arweinir y prosiect gan Ganolfan S4C Yr Egin a Chwmni Cynhyrchu Carlam Cyf, a'r olaf wedi eu sefydlu gan un o raddedigion Y Drindod Dewi Sant, Euros Llŷr Morgan.

Mae gan Gampws Abertawe'r Brifysgol enw da am arloesedd a menter. Yn benodol, mae'r portffolio yn galluogi'r Brifysgol i gynnig ystod amrywiol o wasanaethau - o ymchwil ac arloesi cyfieithu, i sgiliau technegol cymhwysol a menter sy'n cefnogi cyflogwyr, hwyluso'r gwaith o greu swyddi, a denu buddsoddiad i'r rhanbarth.

Gwnaed buddsoddiad sylweddol ar gampws Abertawe i ddatblygu'r cysyniad o Bentref Dysgu Trefol yng nghanol y ddinas ac oddi amgylch. Mae Matrics Arloesedd y Brifysgol yn rhan o Ardal Ddigidol Dinas Abertawe a Glannau Bae Abertawe a bydd yn darparu deorfeydd a mannau dechrau busnes i raddedigion a busnesau newydd.

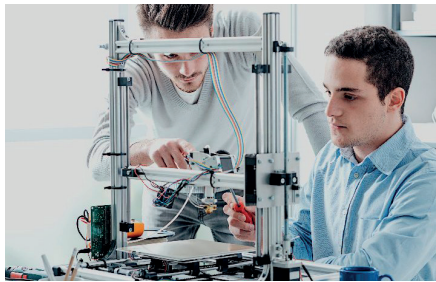
Yn ystod y flwyddyn, sefydlwyd cydweithrediad rhwng arloeswr blaenllaw'r byd ym maes technoleg plasma nitrogen Energist Ltd, Canolfan Arloesi Technolegau Cynorthwyol y Brifysgol (ATiC), a Chanolfan Technoleg Gofal Iechyd Prifysgol Abertawe (HTC) i archwilio'r gwaith o ddatblygu offer ac arferion newydd i'w defnyddio wrth drin acne cronig. Rôl ATiC yn y rhaglen, sy'n rhan o raglen Cyflymu Cymru, yw cynnal ymchwil i feysydd triniaeth, profiad defnyddwyr a gwerthuso ergonomig.

Roeddwn yn falch bod y Brifysgol yn parhau i ddarparu cymorth ymarferol i gyflogwyr, er gwaethaf heriau'r pandemig. Ym mis Mehefin, trefnodd MADE Cymru Uwchgynhadledd Diwydiant ar-lein, i ymgysylltu ac ysbrydoli busnesau yn ystod y cyfnod tyngedfennol hwn o adferiad ar ôl Covid. Roedd siaradwyr arbenigol yn cynnwys cynrychiolwyr o Ddiwydiant Cymru, Banc Datblygu Cymru, Llywodraeth Cymru a KTN.



Cydweithiodd ATiC, HTC a Energist ar driniaeth newydd ar gyfer acne cronig.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL



Mae MADE Cymru yn mynd i'r afael ag anghenion cyflogwyr



Perfformiwyd Godspell yng Nghastell Caerdydd



Nodwyd cyflawniadau myfyrwyr mewn digwyddiadau dathlu ar ddiwedd y flwyddyn

Parhaodd Athrofa Gwyddoniaeth a Chelf Cymru i greu gwaith arobryn, gan weithio gyda myfyrwyr i gael mynediad at gyfleusterau, labordai a gweithdai arbenigol er gwaethaf heriau cyd-destun y Coronafeirws. Roedd creadigrwydd a dyfeisgarwch myfyrwyr a staff yn amlwg yn y ffordd yr oeddent yn cyflwyno eu gwaith mewn arddangosfeydd a pherfformiadau. Yn benodol, wrth i gyfyngiadau Llywodraeth Cymru leddfu ar ddiwedd y flwyddyn academiaidd, roeddem yn falch iawn o allu mynychu perfformiadau awyr agored diogel o ran COVID o Godspell gan fyfyrwyr Canolfan Berfformio Cymru yn lleoliad ysbrydoledig castell Caerdydd.

Mae diwedd y flwyddyn academiaidd, fel arfer, yn amser i gydnabod cyflawniad a dathlu llwyddiant a'r pryd hwn hefyd byddwn yn croesawu ein cyn-fyfyrwyr, Cymrodwr Er Anrhydedd a ffrindiau yn ôl i'n campysau ac i ddiolch iddynt am eu cefnogaeth. Cynhelir y seremonïau graddio ffurfiol ar gyfer graddedigion eleni yn ddiweddarach ond rwy'n falch o nodi ein bod wedi gallu dod â'r flwyddyn academiaidd i ben gyda chyfres o ddigwyddiadau dathlu i nodi cyflawniadau a llwyddiant ein myfyrwyr.

Yn 2022, mae'r Brifysgol yn edrych ymlaen at ddathlu 200 mlynedd o addysg uwch yng Nghymru a'i rôl wrth lunio cenedl. Mae'r dau canmlwyddiant yn coffáu sefydlu Coleg Dewi Sant, Llanbedr Pont Steffan ar 12 Awst 1822 drwy osod y garreg sylfaen a oedd yn nodi man geni addysg uwch yng Nghymru. Sefydlwyd Coleg Llanbedr Pont Steffan, wrth gwrs, gan yr Esgob Thomas Burgess i ddarparu addysg yn y celfyddydau breiniol i'r rhai yr oedd eu bryd ar dderbyn urddau eglwysig; ei raison d'être oedd darparu addysg alwedigaethol i bobl Cymru yng Nghymru. Dyma'r ethos sy'n parhau i yrru gwerthoedd a diwylliant Y Drindod Dewi Sant wrth i ni geisio trawsnewid addysg ac wrth wneud hynny drawsnewid bywydau'r rhai rydym yn eu gwasanaethu.

Mae'r adolygiad hwn yn rhoi cipolwg ar gyflawniadau staff a myfyrwyr yn ystod y flwyddyn. Rwy'n ddiolchgar iddyn nhw, a Chorff Llywodraethu'r Brifysgol, am eu cefnogaeth barhaus a gwerthfawr ac, wrth inni symud ymlaen yn awr i'r cam nesaf yn ein taith, edrychwn yn hyderus i'r dyfodol ac i lwyddiant ein myfyrwyr, ein staff a'n cyn-fyfyrwyr.

Yr Athro Medwin Hughes, DL
Is-Ganghellor

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Adolygiad Ariannol

Cyflwynodd Cyfarwyddwr Gwasanaethau Ariannol a Chadeirydd y Pwyllgor Adnoddau a Chynllunio adolygiad o berfformiad ariannol y grŵp ar gyfer y flwyddyn hyd at fis Gorffennaf 2021.

Cofnododd y canlyniadau cyfunol warged am y flwyddyn o £7.1 miliwn (2020: £4.0 miliwn), a chyfanswm incwm cynhwysfawr o £28.0 miliwn (2020: cyfanswm colled gynhwysfawr £25.1 miliwn). Mae'r canlyniad hwn yn cwmpasu'r holl weithgareddau, ac eithrio Undeb y Myfyrwyr sy'n gorff annibynnol.

Dangosir crynodeb o'r perfformiad ariannol yn y tabl isod3

Crynodeb Datganiad Incwm Cynhwysfawr			
	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	Symudiad
	£'000	£'000	£'000
Incwm	173,871	149,296	24,575
Gwariant	(165,667)	(144,159)	(21,508)
Elw ar Werthu Asedau	36	69	(33)
Gostyngiad yng ngwerth teg eiddo buddsoddi	(1,872)	(433)	(1,439)
Colled ar fuddsoddiadau	811	(393)	1,204
Cyfran y golled weithredol mewn gwaith cysylltiol	-	(320)	320
Trethiant	(46)	(8)	(38)
Gwarged am y flwyddyn	7,134	4,051	3,083
Enillion/(colled) actwari mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	20,880	(29,121)	51,180
Ennill ar ailbrisio asedau treftadaeth	-	-	-
Cyfanswm incwm/(colled) cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	28,014	(25,076)	54,269

Gosododd y Brifysgol gyllideb a chynllun gweithredu ar gyfer y flwyddyn yn seiliedig ar farn geidwadol ar incwm ffioedd dysgu oherwydd y lefel uchel o ansicrwydd yn y sector a'r amgylchedd cyffredinol yn ystod haf 2020 yn deillio o bandemig Covid-19 a'r cyfyngiadau cysylltiedig sydd ar waith ledled y DU a'r Byd. Darparodd y gyllideb hon swm dros ben ac arian parod o £1m, sy'n ddigonol i sicrhau cydymffurfiaeth â'r cyfmodau bancio

Wrth i'r flwyddyn ddatblygu, ni wireddwyd nifer o'r senarios anfantais a adeiladwyd yn y gyllideb ac nid oedd lefelau incwm cyn i unrhyw grantiau ariannu ragori ar lefelau'r gyllideb wedi'u hisraddio a'r llinell sylfaen. Mae'r mesurau rheoli costau a weithredwyd ar ddechrau'r flwyddyn wedi'u cynnal ac mae'r rheolaeth ariannol gref hon wedi arwain at y gwarged cynyddol yn y flwyddyn.

Mae nifer o grantiau sy'n ymwneud â chymorth Covid-19 wedi dod i law yn ystod y flwyddyn, mae'r rhan fwyaf o'r rhain wedi arwain at lefel gyfartal o wariant felly er eu bod yn cael effaith cynyddu incwm, maent wedi cael effaith ddibwys ar y gwarged a gofnodwyd.

Mae incwm ffioedd dysgu ar gyfer y brifysgol yn parhau i fod yn sbardun i'w dwf, yn enwedig yn y cyrsiau TystAU a gynigir. Nid yw cyflwyno'r cyrsiau hyn yn dilyn proffil traddodiadol y flwyddyn academiaidd, gyda nifer o gyrsiau drwy gydol y flwyddyn. O ganlyniad, gohirir cyfran o'r incwm o'r niferoedd a dderbynnir yn ystod y flwyddyn ar 31 Gorffennaf a'i gydnabod yn y flwyddyn ganlynol. Wrth i nifer y myfyrwyr ar y cyrsiau hyn dyfu mae'r incwm gohiriedig hefyd yn tyfu. Ar 31 Gorffennaf 2021, £16.2 miliwn (2020: £12.3 miliwn) oedd swm yr incwm gohiriedig i fyfyrwyr.

Mae'r Brifysgol wedi blaenoriaethu gwariant mewn darpariaeth academiaidd a chynnal ei hystâd (gan gynnwys sicrhau y cynhelid diogelwch o ran Covid-19).

Mae'r Brifysgol yn gweithredu mewn amgylchedd cymhleth ac felly mae nifer o weithgareddau nad ydynt yn rhai craidd ac eitemau nad ydynt yn cynnwys arian parod sy'n dylanwadu ar y gwarged a gofnodir yn y datganiad o incwm cynhwysfawr. Fel y cyflwynir yn y tabl isod mae natur yr eitemau hyn yn gyson â'r flwyddyn flaenorol, ond mae gwerth yr eitemau'n amrywio ar draws y blynyddoedd ac mae'r twf o ran gwarged sylfaenol y Brifysgol yn fwy nag yn y gwarged a gofnodwyd.

Crynohir effaith y rhain yn y tabl isod:

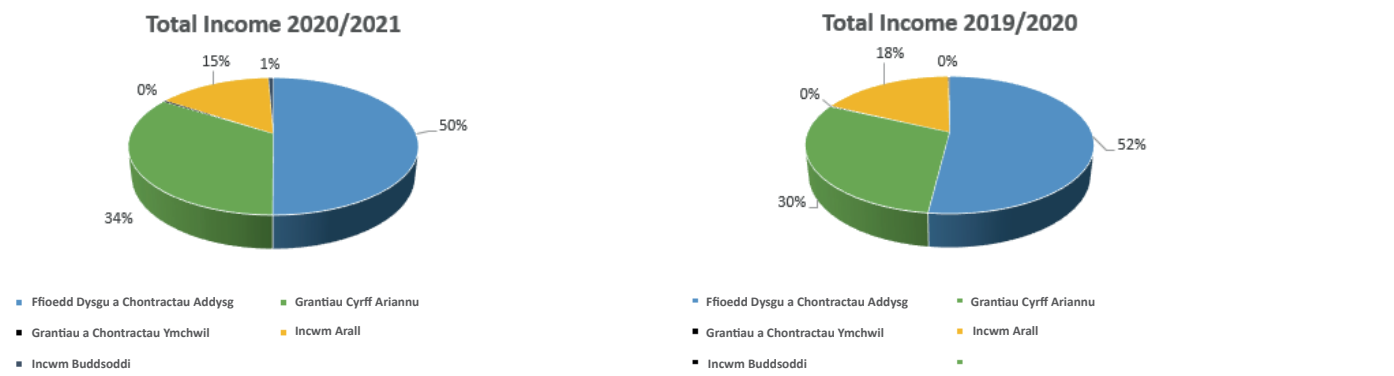
Crynodeb Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020
	£'000	£'000
Cyfanswm yr Incwm Cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	28,014	(25,076)
Ychwanegu yn ôl symudiad actwari ar gynlluniau pensiwn	(20,880)	29,121
<u>Didynnu incwm nad yw'n un craidd</u>		
Grantiau cyfalaf a dderbyniwyd	(5,165)	(2,659)
Enillion ar waredu asedau sefydlog	(36)	(69)
<u>Ychwanegu yn ôl wariant nad yw'n wariant craidd</u>		
Costau pensiwn net nad ydynt yn arian parod ac addasiadau	4,980	(1,727)
Ailbrizio atebolrwydd deilliadol	(855)	480
Costau ailstrwythuro	155	298
Taliadau nam ar eiddo	3,206	-
Gostyngiad yng ngwerth teg eiddo buddsoddi	1,872	433
colled ar fuddsoddiadau	(811)	393
Cyfran y diffyg gweithredu mewn cydfenter a rhai cysylltiol	-	320
Sylfaenol (diffyg)/gwarged	10,480	1,514

Mae'r rheolwyr o'r farn bod y perfformiad sylfaenol yn fesur cywir o'r gweithgarwch gweithredu yn y Brifysgol a'r Grŵp ac mae'n ganlyniad i'r mesurau a gymerwyd mewn blynyddoedd blaenorol ac nid yn unig y camau a gymerwyd i liniaru pandemig Covid-19.

Mae'r rheolwyr hefyd yn falch o'r mewnlif arian parod net o £27.0 miliwn. Mae hyn cyn mewnlif y gyllideb o (1.0m) ac mae'n darparu lefel dda o brif ystafell i'r cyfamodau bancio. Mae'r mewnlif arian parod hwn yn cynnwys effaith proffiliau ariannu SLC yn cael eu cyflymu yn 2020/2021 i fod yn 50% a dderbyniwyd yn nhymor 1 a 50% yn nhymor 3 (25% yn nhymor 1, 25% yn nhymor 2, 50% yn nhymor 3 yw'r proffil derbyn disgwyledig). Adlewyrchir effaith hyn yn y llif arian yn nhymor 3 a dderbyniwyd ar gynhyrchion TystAU

Incwm

Cyfanswm yr incwm cyfunol ar gyfer y flwyddyn oedd £173.9 miliwn (2020: 149.3 miliwn). Crynohir cyfansoddiad yr incwm isod



Incwm Cyfunol	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	£ miliwn	%	£ miliwn	%
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	87.0	50%	77.6	52%
Grantiau cyrrff ariannu – CCAUC	12.3	7%	4.7	3%
Grantiau cyrrff ariannu – Arall	46.7	27%	39.9	27%
Grantiau a chontractau ymchwil	0.6	0%	0.3	0%
Incwm arall	26.2	15%	26.4	18%
Incwm buddsoddi	1.1	1%	0.3	0%
	173.9	100%	149.3	100%

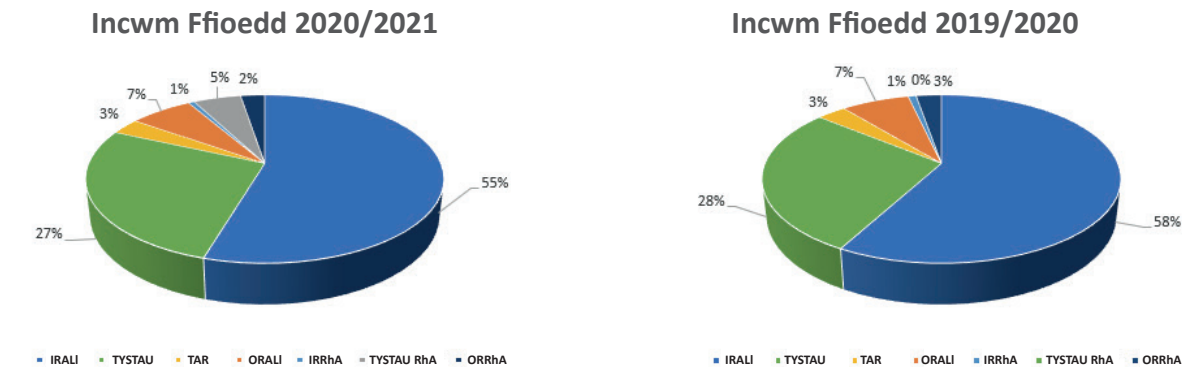
Mae Grantiau cyrrff ariannu – Arall yn adlewyrchu grantiau gan Lywodraeth Cymru, a dderbyniwyd gan Goleg Sir Gâr, Coleg Ceredigion a'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol (YGDCG).

Mae incwm arall yn deillio o ystod eang o ffynonellau gan gynnwys: preswylfeydd myfyrwyr, arlwyo a chyllid grant ar gyfer prosiectau a rhaglenni.

Mae cyfansoddiad incwm ffioedd dysgu, a gynhyrchir, y ffurflen a nodir uchod, isod

	2020/2021 £ miliwn	2019/2020 £ miliwn	Symudiad £ miliwn	Symudiad %
7 Incwm Cyfunol				
Cartref Llawn Amser a'r UE	76.6	67.7	8.9	12%
Rhyngwladol Amser Llawn	5.0	4.5	0.5	10%
Rhan-amser	3.8	3.6	0.2	5%
Contractau Addysg (Colegau AB)	1.6	1.8	(0.2)	(13%)
	87.0	77.6	9.4	14%

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL



Cyllid Cymorth Covid-19
Derbyniodd y Brifysgol arian grant sylweddol gan Lywodraeth Cymru (drwy CCAUC) sy'n ymwneud yn benodol â chaledi ac adferiad yn dilyn Covid-19.

Yn y cyllid hwn mae £4.5 miliwn a dderbyniwyd i gefnogi myfyrwyr sy'n dioddef caledi, o £2.6 miliwn wedi'i ddosbarthu ar ffurf taliadau arian parod i fyfyrwyr, £0.3 miliwn a ddefnyddiwyd i gefnogi caledi digidol, £0.2 miliwn a ddefnyddir i gefnogi caledi llety, £0.1 miliwn a ddefnyddir ar gyfer cymorth uniongyrchol ar ffurf parseli bwyd, £0.6 miliwn a wariwyd ar ddarparu cymorth a deunyddiau astudio ar-lein a £0.8miliwn a amsugnydd gan y brifysgol am ddarparu cymorth a chynghor i fyfyrwyr.

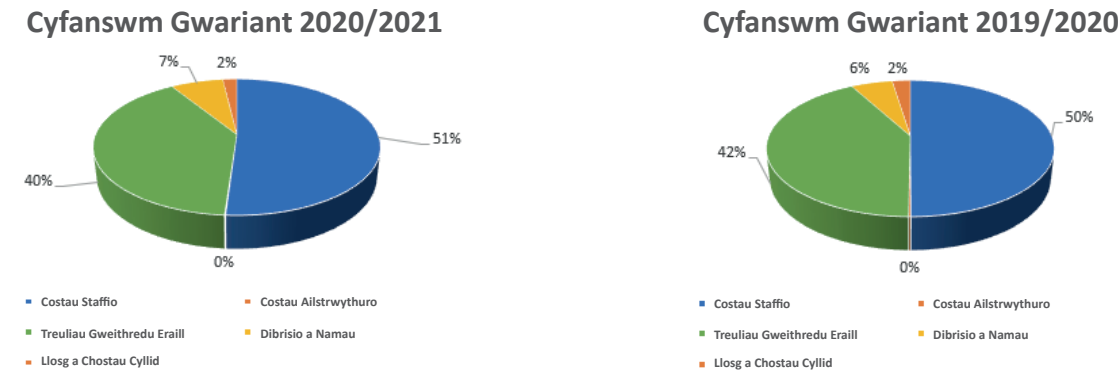
Dyfarnwyd £1.5m i'r brifysgol o'i chynnig unig sefydliad i'r Gronfa Buddsoddi ac Adfer Addysg Uwch (cyllid HEIR) a £1.8m arall yn rhan o 4 cais cydweithredol gyda sefydliadau eraill. Bydd nifer o'r mentrau a'r canlyniadau o'r cyllid hwn yn cwblhau yn 2021/2022 gyda £0.4 miliwn o'r unig gais a £1.4 miliwn o'r cyllid ar gyfer ceisiadau cydweithredol wedi'u gohirio ar 31 Gorffennaf 2021.

Derbyniwyd grant cyfalaf am £4m i wrthbwyso gwariant cyfalaf mewn meysydd sy'n cefnogi agenda twf y llywodraethau. Gwnaed cais y gronfa yn ymwneud â gwariant a oedd eisoes wedi'i wneud. Defnyddiodd y Brifysgol £1.5 miliwn o'r arian a dderbyniwyd ar brosiectau cyfalaf cynaliadwyedd/ôl-ffitio ar unwaith gyda'r balans yn cael ei gario i 2021/2022 ar gyfer prosiectau tebyg.

Mae'r Brifysgol yn diolch i Lywodraeth Cymru am ei chefnogaeth yn ystod y flwyddyn ac mae'n falch bod % uchel o hyn wedi'i glustnodi (ac felly ei wario) i'w ddosbarthu'n uniongyrchol i fyfyrwyr naill ai'n gymorth ariannol neu'n gymorth uniongyrchol arall ar ffurf parseli bwyd. Mae ein myfyrwyr yn nodi eu bod yn fodlon â'r ffordd y trefnwyd bod yr arian ar gael a pha mor gyflym y dosbarthwyd yr arian.

Gwariant

Cyfanswm y gwariant cyfunol ar gyfer y flwyddyn oedd £165.7 miliwn (2020: £144.2 miliwn). Crynhoir cyfansoddiad y gwariant isod



ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Gwariant Cyfunol	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	£ miliwn	%	£ miliwn	%
Costau staffio	84.6	51%	72.0	50%
Costau gweithredu eraill	66.2	40%	60.4	42%
Dibrisiant a nam	11.7	7%	8.0	6%
Diddordeb a chyllid	3.1	2%	3.5	2%
	165.7	100%	144.2	100%

Costau staffio yw 49% o gyfanswm yr incwm ar gyfer y flwyddyn (2019: 48%) Mae'r cynnydd mewn costau staffio o £12.6 miliwn yn cynnwys cynnydd o £7.5 miliwn yn y symudiad o flwyddyn i flwyddyn ar y ddarpariaeth USS. Ac eithrio'r eitem hon nad yw'n cynnwys arian parod, cyfanswm y costau staffio yw £81.9 miliwn (2020: £76.8 miliwn) sef 47.1% o'r incwm (2020: 51.5%). Mae costau staffio yn cynnwys £0.1 miliwn o gostau ailstrwythuro sylfaenol (2020: £0.3 miliwn#)

Mae'r cynnydd mewn costau gweithredu eraill yn bennaf drwy 2 ffynhonnell, yn gyntaf cynnydd mewn gwariant sy'n gysylltiedig yn benodol â rhagor o arian grant ac yn ail cynnydd o ran costau comisiwn yr asiant a dalwyd ar y cynnydd mewn recriwtio i'r cyrsiau TYSTAU. Mae gwariant gweithredu cyffredinol wedi'i gynnal ar lefel y gyllideb y mae gostyngiad i ni ar y flwyddyn flaenorol

Mae costau dibrisiant a nam yn cynnwys taliadau nam o £3.2 miliwn (2020: £dim) a dibrisiant ar asedau sefydlog o £8.5 miliwn (2020: £8.0 miliwn).

Mae costau llog a chyllid yn cynnwys taliadau llog cynllun pensiwn o £1.2 miliwn (2020: £1.2 miliwn) a llog benthyciad o £1.6m (2019: £1.6 miliwn).

Y Fantolen

Mae'r Fantolen gyfunol yn dangos £78.1 miliwn o asedau net ar 31 Gorffennaf 2021 (2020: £48.9 miliwn). Mae'r cynnydd mewn asedau net yn deillio'n bennaf o'r gostyngiad mewn rhwymedigaethau pensiwn o £15.8 miliwn i £73.4 miliwn (2019: £89.2 miliwn). Pan gaiff rhwymedigaethau pensiwn eu heithrio, £151.5m yw'r asedau net ar 31 Gorffennaf 2021 (2020: £138.2m).

£54.9 miliwn oedd y balansau arian parod a chyfwerth ag arian parod ar 31 Gorffennaf 2021 (2019: £27.0 miliwn) gyda'r cynnydd yn adlewyrchu'r cynnydd mewn gweithgarwch cynhyrchu incwm yn ystod y flwyddyn a phroses rheoli dyledion ragweithiol. Mae'r gyllideb ar gyfer 2021/2022 yn dangos y cynhyrchwyd rhagor o arian parod.

Mae gwariant cyfalaf o £9.3 miliwn yn uwch na 2020 (£5.9miliwn) yn rhannol oherwydd gwariant cyfalaf nas cyllidwyd o £1.5 miliwn ar brosiectau gwyrdd a chynaliadwyedd a hwylusir drwy dderbyn y grant cyfalaf gan Lywodraeth Cymru (ond heb ei ariannu'n uniongyrchol ganddi).

Mae'r £31.9 miliwn a waredwyd yn cynnwys £28.8 miliwn o asedau sydd wedi'u dileu o'r gofrestr asedau sefydlog dan y ffigwr 'dim' D.S. Yn dilyn adolygiad rheoli ar y defnydd a'r llifoedd buddion disgwylledig yn y dyfodol o'r asedau sy'n dangos nad oes ganddynt incwm cysylltiedig a gynhyrchir yn y dyfodol.

Mae'r tâl nam o £3.2 miliwn yn ymwneud â gwaith ar adeiladau ar gampws Llamedd lle bydd buddion yn y dyfodol yn llifo i drydydd parti. Cynhaliwyd adolygiad namau ar yr eiddo academiaidd sy'n eiddo i'r Brifysgol ac ni nodwyd unrhyw arwyddion o nam.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Cyfanswm y credydwyr (a oedd yn ddyledus yn y flwyddyn) oedd £63.6 miliwn ar ddiwedd y flwyddyn (2019: £51.8 miliwn). Mae'r cynnydd i raddau helaeth yn ganlyniad i gynnydd o £6.7 miliwn yn y balansau incwm gohiriedig a chynnydd o £5.0 miliwn mewn credydwyr masnach oherwydd amseriad gwariant a derbyn anfonebau.

Cyfanswm y Credydwyr (a oedd yn ddyledus ar ôl blwyddyn) oedd £34.7m ar ddiwedd y flwyddyn (2019: £36.5m). Mae'r gostyngiad drwy'r ad-daliad o £2 filiwn a drefnwyd o'r benthyciad a sicrhawyd gyda HSBC.

Llif Arian

Y mewnlfif arian parod net cyfunol o weithgareddau gweithredu oedd £33.3 miliwn ar gyfer y flwyddyn (2020: £14.4 miliwn) a'r mewnlfif arian parod cyffredinol oedd £27. 8m (2020: £13.8 miliwn).

Effeithir ar lif arian parod o weithgareddau gweithredu drwy gydnabod y costau pensiwn cadarnhaol nad ydynt ar ffurf arian parod o £6.2 miliwn (2020: negyddol £1.7 miliwn).

Mae llifoedd arian o weithgareddau buddsoddi yn cynnwys enillion yn sgi gwerthu asedau sefydlog o £0.2 miliwn (2020: £4.4 miliwn) a derbyniadau grant cyfalaf o £5.2 miliwn (2020: £2.7 miliwn) heb y taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog o £9.3 miliwn (2019: £6.1 miliwn).

Mae llifoedd arian o weithgareddau ariannu yn cynnwys prydlesi cyllid newydd i ariannu prynu offer o £0.5m (2020: £0.5m) wedi tynnu'r taliadau a wnaed yn erbyn prydlesi cyllid o £0.3 miliwn (2020: £0.7 miliwn) sy'n rhoi symudiad net o (£0.2m) (2020: (£0.2m)) a thaliadau llog o £1.6 miliwn (2020: £1.6 miliwn)

Cydymffurfiaeth cyfamodau â’r banc

Yn ystod 2019/2020 ail-negotodd y Brifysgol un o'i chyfamodau bancio i ddileu effaith gyfnewidiol ailbriso'r cynllun pensiwn a welwyd yn ystod y blynnyddoedd diwethaf. Y 3 chyfamod sydd ar waith ar gyfer y flwyddyn yw:

- Ni fydd y gymhareb llif arian sydd ar gael i dalu costau gwasanaethu dyledion am y 12 mis blaenorol yn llai na 1.1 gwaith costau gwasanaethu dyledion;
- Cymhareb y ddyled net i gyfanswm yr incwm i fod yn ddim mwy na 50%;
- Ni fydd lefel yr asedau net cyfunol, ac eithrio rhwymedigaethau pensiwn, yn llai na £105 miliwn.

Profwyd y cyfamodau hyn, a gwnaethant lwyddo ar 31 Hydref 2020, 31 Ionawr 2021, 30 Ebrill 2021, 31 Gorffennaf 2021. Mae'r gyllideb a'r rhagolygon a baratowyd yn dangos y byddant yn llwyddo ar bob pwynt ar gyfer gweddill tymor y cynnyrch benthyciadau ac mae'r rhagolygon y profwyd dan straen ac a baratowyd ar gyfer asesiad y busnes gweithredol hefyd yn dangos digon o brif ystafell wrth lwyddo'r profion hyd at fis Hydref 2022.

Rheoli'r Trysorlys

Yn unol â Pholisi Rheoli Trysorlys y Brifysgol, yr amcan buddsoddi yw sicrhau'r enillion gorau posibl wrth leihau’r risg. Ar 31 Gorffennaf 2021, cyfanswm buddsoddiadau, blaendaliadau ac arian parod tymor byr oedd £60.7 miliwn (2020: £31.8 miliwn). O'r swm hwn, roedd £9.0 miliwn (2020: £7.6 miliwn) yn gronfeydd gwaddol. Llog ac incwm difidend o'r holl fuddsoddiadau a dyddodion (gwaddol a di-waddol) oedd £0.3 miliwn (2020: £0.4 miliwn) tra bu’r enillion ar fuddsoddiadau yn £1.2 miliwn (2019: colled o £0.4 miliwn).

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Hylifedd

Cymhareb bresennol y Grŵp ar 31 Gorffennaf 2020 oedd 1.37 (2020: 1.16).

Mae'r Brifysgol wedi paratoi rhagolygon llif arian misol manwl ar gyfer y 12 mis a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2022 ac mae o'r farn y bydd ganddi ddigon o adnoddau arian parod a hylifedd yn ystod y cyfnod hwn i reoli ei materion a'i gweithrediadau arfaethedig yn briodol. Mae'r rhagolygon hyn yn dangos llif arian cadarnhaol yn ystod y flwyddyn.

Cyfanswm y credydwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn yw £63.5 miliwn (2020: £51.8 miliwn), a’r cynnydd, yn bennaf, yn deillio o gynnydd mewn incwm gohiriedig (£7 miliwn), cynnydd mewn croniadau eraill (£5 miliwn) a chynnydd mewn Credydwyr Masnach (£5 miliwn).

Mae'r cynnydd o ran incwm gohiriedig yn cael ei yrru drwy'r cynnydd yn niferoedd y myfyrwyr a dderbynnir yn ystod y flwyddyn fel y nodwyd uchod a thrwy ohirio arian gan CCAUC yn 2021/2022

Mae'r cynnydd mewn credydwyr masnach yn deillio o amseriad trafodion, ni fu unrhyw ddiwygiad i'r polisi talu credydwyr yn y flwyddyn sy'n parhau i ddilyn arfer gorau. Mae polisi talu'r Brifysgol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Brifysgol anelu at dalu'r holl anfonebau diamheuol erbyn y dyddiad dyledus neu ymhen 30 diwrnod ar ôl derbyn nwyddau neu anfoneb ddilys, pa un bynnag yw'r dyddiad diweddaraf.

Pensiynau

Nodir y symudiad ar y darpariaethau ar gyfer y cynlluniau pensiwn buddion diffiniedig sydd ar gael (gan gynnwys cynlluniau caeedig) yn nodyn 28. Mae FRS102 yn ei gwneud yn ofynnol i'r Brifysgol gydnabod ei rhwymedigaethau i gyfrannu at ddiffyg Cynllun Pensiwn y Brifysgol (USS), mae'r atebolrwydd hwn wedi'i gynnwys yn y ddarpariaeth bensiwn gyda chostau ychwanegol yn cael eu prosesu drwy gostau staff yn y datganiad cyfunol o incwm a gwariant. Gostyngodd cyfanswm y ddarpariaeth ar gyfer rhwymedigaethau pensiwn £14.8 miliwn yn y flwyddyn i £74.5 miliwn (2020: 89.2 miliwn).

Adlewyrchir yr effaith ar symudiadau'r cynllun pensiwn ar y datganiad o berfformiad ariannol yn dâl o £2.9 miliwn o fewn costau'r gyflogres (2020: £4.8 miliwn o gredyd) a chynnydd actwari o £20.1 miliwn (2020: £29.1 miliwn o golled)

Yn ogystal, mae £1.2 miliwn (2020: £1.2 miliwn) wedi'i gydnabod drwy gost llog

Fel y nodwyd yn Nodyn 27, cwblhawyd prisiad 2020 ar gyfer y cynllun USS ym mis Hydref 2020. Nid yw'r cynnydd sylweddol a amlygwyd mewn allbynnau dros dro cynnar wedi'i wireddu a'r cynnydd cymedrol mewn cyfraniadau o fis Hydref 2021 (o brisiad 2018) yw'r unig gynnydd a ddisgwyilir ar ôl i'r prisiad ddod i ben

Cynhaliodd y rheolwyr adolygiad ar y tybiaethau sylfaenol yn yr adroddiadau actwari ar gyfer pob un o gynlluniau CPLIL, TPS a rhai Mewnol gyda'r holl dybiaethau chwyddiant, cyfradd ostyngol a symudiadau cyflog yn dod oddi mewn i’r ystod a ddisgwyilir yn seiliedig ar adolygiad gan gymheiriaid o 8 cynllun sefydliad arall. Ni fu unrhyw symudiadau sylweddol yn y tybiaethau hyn ac mae'r enillion actwari a gydnabuwyd yn ystod y flwyddyn yn ganlyniad i berfformiad cryf buddsoddiadau sy'n arwain at dwf asedau.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Iechyd Ariannol

Mae'r Brifysgol yn gweithredu mewn amgylchedd economaidd heriol y mae'n ei reoli'n rhagweithiol.

Mae'r dangosyddion allweddol o warged, llif arian a lle symud yn y cyfamodau bancio yn rhoi darlun cadarnhaol o statws presennol iechyd ariannol y Brifysgol.

Mae'r brifysgol yn cydnabod bod angen mynd ati i reoli'r sefyllfa hon yn y dyfodol a'r meysydd i'w rheoli yn cynnwys:

- cynnal a bod yn rhagweithiol wrth recriwtio a chadw myfyrwyr;
- rheoli newid yn natur busnes craidd gyda llai o ddibyniaeth ar raglenni israddedig tair blynedd traddodiadol a mwy o ddatblygu rhaglenni cyflenwi newydd ac arloesol;
- cynnal lefel ddigonol o arian wrth gefn i gefnogi gweithrediadau wrth ddefnyddio arian dros ben ar gyfer buddsoddi yn strategaeth ystadau'r Brifysgol sydd wedi'i thrawsnewid;
- rheoli llifoedd arian parod, gan gynnwys casglu derbynebau'n amserol gan y cwmni benthyciadau myfyrwyr, er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â chyfamodau banc;
- bod yn rhagweithiol wrth ymateb i'r gostyngiadau mewn cyllid craidd gan CCAUC a Llywodraeth Cymru;
- ymateb i gyd-destun gwleidyddol newidiol Addysg Uwch yng Nghymru;
- arallgyfeirio ffrydiau incwm ymhellach;
- rheoli'n gadarn y cynnydd mewn costau pensiwn.

Yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021, mae gweithgarwch addysgu cynyddol y Brifysgol wedi troi'n llifoedd arian parod cadarnhaol ac arallgyfeirio pellach i feysydd addysgu newydd a bydd y cynnydd mewn gweithgarwch masnachol a ragwelir yn ystod 2021/2022 yn ychwanegu ymhellach at adeiladu cronfeydd arian parod y Grwpiau a'r gallu i wasanaethu buddsoddiadau yn y dyfodol mewn seilwaith a phrofiad myfyrwyr.

Cynaliadwyedd

Mae'r Brifysgol yn ystyried bod cynaliadwyedd ymhlith y risgiau allweddol y mae'n eu hwynebu, a chynnal diogelwch ariannol yw'r galluogydd cyntaf ar y rhestr ar gyfer cyflawni ei chynllun strategol.

Mae'r Brifysgol yn ystyried cynhyrchu incwm a gwireddu'r incwm hwn ar ffurf arian parod fel y dull mwyaf priodol o gynnal cynaliadwyedd.

Yn sail i'w ddiogelwch ariannol mae arallgyfeirio o ran ffrydiau incwm y Brifysgol drwy lansio llwybrau dysgu newydd arloesol i gefnogi'r cyrsiau israddedig 3 blynedd draddodiadol a chyfleoedd ôl-raddedig. Mae cymwysterau TystAU yn elfen allweddol o incwm ffioedd dysgu'r Brifysgol ac yn faes ffocws a thwf rhagamcanol.

Mae proffil y myfyrwyr sy'n cael ei dderbyn yn y Brifysgol hefyd yn esblygu gyda nifer cynyddol o fyfyrwyr yn ymuno â'r Brifysgol yn fyfyrwyr yn ystod y flwyddyn yn hytrach nag yn y cofrestriad traddodiadol ym mis Medi. Mae hyn yn creu proffil mwy gwastad o'r arian parod a gynhyrchwyd o ffioedd dysgu gan ganiatáu mwy o hyblygrwydd wrth reoli all-lifoedd arian parod.

Nid yw'r arallgyfeirio ar draul y llwybrau incwm traddodiadol a'r Brifysgol wthi'n chwilio'n barhaus am dwf yn ei chynnig craidd. Yn hyn o beth cydnabyddir hefyd fod llwyddiant parhaus y Brifysgol yn dibynnu ar ansawdd ei haddysgu a'i seilwaith.

Wrth bennu'r gyllideb ar gyfer 2021/2022, ailosodwyd sylfaen costau'r Brifysgol er mwyn sicrhau bod yr adnoddau ar gael i gefnogi model y Brifysgol wrth iddo symud i amgylchedd ôl-bandemig. Mae'r model costau yn darparu'r sylfaen i ddarparu'r cymorth cyfan y mae ar fyfyrwyr y Brifysgol ei angen a'i hawydd drwy gydol y berthynas, o'r cam ymgeisio cychwynnol hyd at gymorth ar -raddio.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

O fewn proses y gyllideb, mae'r Brifysgol wedi gosod targedau ar gyfer EBITDA a'r arian parod a gynhyrchwyd ac a fydd yn helpu i reoli ei metrig cynaliadwyedd sylfaenol - sef sefyllfa ac amcanestyniadau arian parod y Brifysgol. Ynghyd â gofyniad bod ganddi ddigon o arian wrth gefn i gyflawni ei rhwymedigaethau, mae gan y Brifysgol 3 chyfamod gyda'i bancwyr, sef HSBC, sy'n gysylltiedig â benthycu. Mae 2 o'r cyfamodau hyn yn uniongyrchol gysylltiedig â chynhyrchu arian parod.

Mae rheoli llif arian yn golygu rheoli'r llif arian misol yn ofalus, gyda diweddariadau rheolaidd yn cael eu rhoi i Gyngor y Brifysgol ar berfformiad, gan gynnwys risgiau neu gyfleoedd gweladwy. Mae gan y brifysgol fenthyciad tymor gyda HSBC ac mae'n defnyddio offer megis prydles cyllid i gydbwysu ei llif arian yn erbyn anghenion gwariant cyfalaf. Ar ddyddiad y fantolen a dyddiad llofnodi'r cyfrifon, nid oes gan y Brifysgol unrhyw gynlluniau i ymrwymo i unrhyw rwymedigaethau ariannol ychwanegol perthnasol.

Mae'r gyllideb ar gyfer 2021/2022 yn cynnwys gwerth gwariant cyfalaf cymedrol i gynnal yr ystâd a'r seilwaith TG. Disgwylir i'r gwariant TG fod drwy brydles gyllid, bydd y brydles hon yn disodli prydles bresennol sy'n dod i ben yn ystod y flwyddyn. Bydd gwariant ystadau yn cael ei ariannu drwy lif arian a bydd amseriad unrhyw wariant yn dilyn derbyniadau arian parod yn ystod y flwyddyn. Mae'r strategaeth ystadau yn gwyro'n drwm ar dechnolegau cynaliadwy a gwyrdd.

Mae'r Brifysgol yn disgwyl adeiladu ar y genhedlaeth arian parod yn 2020/21, er gwaethaf effaith barhaus Covid-19 drwy 2021/2022. Teimlir hefyd fod gan y Brifysgol ddigon o arian wrth gefn ar 31 Gorffennaf 2021 a chyllideb synhwyrol ar gyfer 2021/22 sy'n caniatáu iddi edrych ar y tymor canolig yn hyderus y gellir rheoli unrhyw effaith ariannol ychwanegol yn sgil Covid-19 nad yw o fewn tybiaethau'r gyllideb

Busnes Gweithredol

Mae'r Brifysgol wedi llunio amcanestyniadau llif arian am y 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol sy'n dangos, hyd yn oed o dan nifer o senarios afantais o'r perfformiad disgwyliedig, y bydd digon o arian yn cael ei gynhyrchu yn y cyfnod i wasanaethu'r gwariant a'r rhwymedigaethau sy'n ddyledus yn yr un cyfnod ac i fodloni'r 3 chyfamod benthyciad.

Fel y nodwyd uchod ac yn y Datganiad Cyfunol o lifoedd Arian Parod, cynhyrchwyd arian parod gwerth £27.8 miliwn yn y flwyddyn hyd at 31 Gorffennaf 2021 gyda mewnlif arian parod net o weithgareddau gweithredu o £33.3m. Mae'r arian parod hwn a gynhyrchwyd yn cefnogi'r dadansoddiad o berfformiad sylfaenol ar ddechrau'r adolygiad ariannol hwn.

Pennodd y Brifysgol gyllideb ar gyfer 2020/2021, a disgwyliad incwm ceidwadol yn fesur i ddiogelu'r brifysgol rhag yr ansicrwydd ynghylch yr amgylchedd cyffredinol o ganlyniad i Covid-19, gostyngwyd llinellau cost y gyllideb yn unol â hynny er mwyn darparu gwarged ac arian parod cadarnhaol. Wrth i'r flwyddyn ddatblygu, roedd yr incwm ffioedd dysgu yn fwy na'r gyllideb geidwadol a'r incwm disgwyliedig sylfaenol gydag effaith Covid-19 wedi'i ddileu. Cynhaliwyd y rheolaethau dros wariant drwy'r flwyddyn ac mae hyn wedi arwain at adrodd am warged ar gyfer y flwyddyn. Fel y cyfeiriwyd ato yn yr adolygiad incwm, derbyniwyd y rhan fwyaf o'r cyllid sy'n gysylltiedig â Covid-19 ar sail cost gyfartal/all-lif arian parod yn 2021/2022. Mae'r gyllideb a baratowyd ar gyfer 2021/2022 a'r 5 mlynedd ddilynol a ragwelir yn adeiladu ar y perfformiad yn 2020/2021 ac mae darparu gwarged a chynhyrchu arian parod cadarnhaol yn ddigwyddiad y gellir ei ailadrodd

Fel y nodwyd yn yr adolygiad gweithredu, bydd adran Covid-19 (a symud i amgylchedd ôl-bandemig) yn parhau i greu ansicrwydd ar draws y Sector Addysg Uwchradd yn 2021/2022 ac mae'r Brifysgol yn parhau i fonitro unrhyw effaith y gallai hyn ei chael o safbwynt gweithredol ac ariannol.

Mae'r senarios a luniwyd yn dangos bod y Brifysgol mewn sefyllfa i reoli'r risg hon a bod y cyfrifon yn cael eu cynhyrchu ar sail busnes gweithredol i adlewyrchu'r pwyntiau a gaiff sylw uchod.

ADOLYGIAD GWEITHREDOL AC ARIANNOL

Andrew Curl (Cadeirydd, Pwyllgor Adnoddau a Chynllunio) Gavin Bessant (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Ariannol)

Rheoli Risg / Cofrestr Risg

Mae'r Datganiad Rheolaeth Fewnol yn nodi'r trefniadau sydd ar waith ar gyfer rheoli risg, gan gynnwys y broses barhaus o nodi, gwerthuso a rheoli risgiau.

Cynhelir cofrestr risg gynhwysfawr gan y Brifysgol gyda risgiau penodol yn cael eu dyrannu i'r uwch reolwyr a phenaethiaid adrannol priodol. Cyfrifoldeb perchnogion y risgiau hyn yw nodi a gweithredu camau lliniaru i ddiogelu'r Brifysgol.

Dyrennir 'sgôr' gychwynnol i risgiau ar sail tebygolrwydd digwyddiadau ac effaith ar y Brifysgol gyda diweddariadau ym mhob cyfarfod pwyllgor a chyngor perthnasol sy'n manylu ar gynnydd tuag at gamau lliniaru/ camau gweithredu newydd a nodwyd a sgôr risg wedi'i diweddaru ar ôl lliniaru.

Cyflwynir diweddariad llawn ar y gofrestr ym mhob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg.

Casgliadau

Mae pandemig parhaus Covid-19 yn creu heriau ariannol i'r sector Addysg Uwch cyfan a bydd yr heriau hyn yn parhau drwy gydol 2020/21.

Mae'r Brifysgol yn parhau i sicrhau dargyfeiredd o ran cynhyrchion a marchnadoedd ar y cyd â chryfhau ei gweithrediadau craidd.

Mae rheoli costau yn parhau’n ffocws allweddol i'r Brifysgol ac mae'r camau a gymerwyd mewn blynyddoedd blaenorol wedi darparu sylfaen gadarn y gall y Brifysgol liniaru unrhyw heriau a welir yn ystod y flwyddyn a darparu *sefyllfa weithredu iach i wynebu heriau'r dyfodol*.

Yr Hybarch Randolph Thomas

Cadeirydd Cyngor y Brifysgol

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Trefniadau llywodraethu

Yn unol â Siarter Frenhinol Atodol y Brifysgol fel y'i diwygiwyd yn 2012, y Cyngor yw corff llywodraethu'r Brifysgol ac mae'n gyfrifol, drwy Statud, am gymeradwyo cynlluniau strategol y Brifysgol ac am lywodraethu a rheoleiddio ei chyllid, ei chyfrifon, ei buddsoddiadau, ei heiddo, ei busnes a'i faterion. Nodir ei Brif Gyfrifoldebau yn Ordinhadau'r Brifysgol.

Mae'r Cyngor yn cynnwys llywodraethwyr annibynnol, staff a myfyrwyr a benodir o dan Statudau ac Ordinhadau'r Brifysgol, y mae'r rhan fwyaf ohonynt yn rhai anweithredol. Mae aelodau'r Cyngor hefyd yn ymddiriedolwyr i'r Brifysgol. Caiff swyddi gwag ar gyfer aelodau annibynnol eu hysbysebu'n allanol a gwneir penodiadau ar ôl cwblhau proses gyfweld a dethol. Mae rôl Cadeirydd y Cyngor wedi'i gwahanu oddi wrth rôl Prif Weithredwr y Brifysgol, yr Is-Ganghellor. Gwasanaethir y Cyngor gan Glerc sy'n gyfrifol i'r Cadeirydd.

Mae'r Cyngor yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith y flwyddyn ac mae hefyd yn arfer ei gyfrifoldebau drwy'r rheolwyr gweithredol a nifer o bwyllgorau sefydlog. Mae Cynllun Dirprwyo yn nodi ble mae'r awdurdod gwneud penderfyniadau yn enw'r Cyngor, neu ar ei ran, i'w gael, a lle y gellir dirprwyo ac y dirprwywyd yr awdurdod hwn. Caiff y pwyllgorau sefydlog eu cadeirio gan aelodau annibynnol o'r Cyngor ac mae gan bob un ohonynt fwyafrif o aelodau annibynnol. Er 2019/20 mae staff ac aelodau'r Cyngor Myfyrwyr wedi bod yn aelodau o'r holl bwyllgorau sefydlog ac eithrio'r Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae uwch swyddogion y Brifysgol yn mynychu cyfarfodydd yn ôl yr angen.

Llunnir cofrestr o fuddiannau a'i chyflwyno'n flynyddol ar gyfer holl aelodau'r Cyngor a'r pwyllgorau sefydlog ynghyd ag uwch swyddogion y Brifysgol a'i his-gwmnïau

Pwyllgorau sefydlog y Cyngor yn 2020/21 oedd:

- Y Pwyllgor Academaidd**
Wedi'i sefydlu yn 2019/20, mae'r Pwyllgor Academaidd yn rhoi cyngor i'r Cyngor ar ei benderfyniad ynghylch cymeriad addysgol y Brifysgol.

Cyfarfu'r Pwyllgor ar ddau achlysur yn 2020/21. Ystyriodd amrywiaeth o faterion o fewn cwrpas ei gylch gwaith, gan gynnwys adroddiadau ar brofiadau myfyrwyr, yr amgylchedd dysgu, gweithgareddau rhyngwladol a sicrhau ansawdd; strategaeth y Brifysgol ar gyfer datblygu a hyrwyddo addysg cyfrwng Cymraeg a dwyieithog; ac adroddiadau gan Goleg Sir Gâr ar ddysgwyr a safonau.

Yr aelodau oedd: Geraint Roberts (Cadeirydd); Sian Eirian; Emma Hughes; Gareth Hughes; Yr Athro Medwin Hughes; James Mills; Matthew Peake; Victoria Provis; Georgia Thomas; Randolph Thomas; Dr Kerry Tudor; Deris Williams.

Ni ddaeth un aelod i'r cyfarfod cyntaf ac ymddiswyddodd cyn yr ail gyfarfod. Y gyfradd bresenoldeb fel arall oedd 100%.

- Y Pwyllgor Archwilio a Risg**
Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn goruchwyllo'r gwaith archwilio a risg ar draws Grŵp Y Drindod Dewi Sant, gyda chylch gorchwyl sy'n seiliedig ar y cylch gorchwyl enghreifftiol a nodir yng Nghod Ymarfer y *Pwyllgorau Archwilio Addysg Uwch* a gyhoeddwyd gan Bwyllgor Cadeiryddion y Prifysgolion (CUC). Mae'r Archwilwyr Mewnol ac Allanol yn bresennol ym mhob cyfarfod.

Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn 2020/21. Ystyriodd amrywiaeth o faterion o fewn cwrpas ei gylch gwaith, gan gynnwys cynlluniau a chanfyddiadau archwilio mewnol ac allanol; y datganiadau ariannol cyn eu cyflwyno i'r Cyngor; adroddiadau ar reolaethau gwariant a sefydlwyd ar gyfer cyllid ychwanegol CCAUC a dderbyniwyd mewn ymateb i'r pandemig; y gofrestr risg gorfforaethol; adroddiad tryloywder ddwywaith y flwyddyn ar amrywiaeth o faterion gan gynnwys caffael a rhyddid gwybodaeth; adroddiad blynyddol ar chwythu'r chwiban; adroddiadau ariannol sy'n ymwneud ag Undeb y Myfyrwyr; ac adroddiadau gan Bwyllgor Archwilio a Rheoli Risg Coleg Sir Gâr. Adolygodd y Pwyllgor

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

berfformiad yr Archwilwyr Mewnol ac Allanol hefyd a gwnaeth argymhellion i'r Cyngor mewn perthynas â'u contractau.

Roedd yr aelodaeth fel a ganlyn: Arwel Ellis Owen (Cadeirydd); Tony Ball; Cyrrî Eileen; Nigel Roberts; Dr Liz Siberry; Alun Walters; Deris Williams; Jayne Woods.
Roedd gan yr aelodau annibynnol a chyfetholedig gyfradd presenoldeb gyfartalog o 100% a 58% yn y drefn honno.

Nid oes unrhyw draws-aelodaeth rhwng y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Pwyllgor Adnoddau a Pherfformiad.

• **Pwyllgor Craffu'r Grŵp**

Mae Pwyllgor Craffu'r Grŵp yn goruchwyllo is-gwmnïau'r Brifysgol, gan ganolbwyntio'n benodol ar strategaethau sy'n ymwneud â'r berthynas rhwng y Brifysgol a Choleg Sir Gâr.

Cyfarfu'r Pwyllgor ar un achlysur yn 2020/21. Ystyriodd amrywiaeth o faterion o fewn cwmpas ei gylch gwaith, gan gynnwys adroddiad blynyddol ar yr is-gwmnïau, gan ganolbwyntio ar gadarnhad o gydymffurfiaeth a pherthnasedd strategol i'r Grŵp; a diweddariad ar ddatblygiadau rhwng y Brifysgol a Choleg Sir Gâr.

Roedd yr aelodaeth fel a ganlyn: Rowland Jones (Cadeirydd); Pam Berry; Yr Athro Medwin Hughes; James Mills; Dr Stuart Robb; Maria Stedman; Randolph Thomas; Jayne Woods.

Y gyfradd bresenoldeb oedd 75%.

• **Y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu**

Mae'r Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu yn gyfrifol am fonitro gallu llywodraethu corfforaethol a threfniadau llywodraethu'r Cyngor ar gyfer y Brifysgol a Grŵp ehangach Y Drindod Dewi Sant. Mae'n monitro anghenion cyfansoddiad ac aelodaeth y Cyngor ac yn gwneud argymhellion ar gyfer penodiadau i bwyllgorau a chyrff eraill.

Cyfarfu'r Pwyllgor ar dri achlysur yn 2020/21. Ystyriodd amrywiaeth o faterion o fewn cwmpas ei gylch gwaith, gan gynnwys cynnydd o ran y cynlluniau gweithredu sy'n deillio o'r Adolygiad Effeithiolrwydd Llywodraethu yn 2019 a'r *Adolygiad o Lywodraethu'r Prifysgolion yng Nghymru; Cod Llywodraethu Addysg Uwch* diwygiedig CUC ; cynllunio olyniaeth a'r strategaeth recriwtio ar gyfer llywodraethwyr annibynnol newydd; adroddiadau llywodraethu gan Goleg Sir Gar; ac adroddiadau ar gwynion.

Yr aelodau oedd: Pam Berry (Cadeirydd); Andrew Curl; Tania Davies; Margaret Evans; Yr Athro Medwin Hughes; James Mills; Maria Stedman; Randolph Thomas; Deris Williams.

Nid oedd un aelod yn bresennol ar un achlysur. Y gyfradd bresenoldeb, fel arall, oedd 100%.

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

• **Y Pwyllgor Taliadau**

Mae'r Pwyllgor Taliadau yn pennu'n flynyddol gyflogau, telerau ac amodau a phan fo'n briodol, amodau diswyddo'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion, y Pro Is-Gangellorion a Chlerc y Cyngor. Yn rhan o'r broses hon, mae'r Pwyllgor yn ystyried ystod o fesurau cyd-destunol a chymharol allanol wrth bennu dyfarniadau cyflog fel y nodir yn y Datganiad Polisi Cyflog blynyddol.

Cyfarfu'r Pwyllgor ar ddau achlysur yn 2020/21. Ystyriodd amrywiaeth o faterion o fewn cwmpas ei gylch gwaith, gan gynnwys ymgysylltu â chymorth arbenigol priodol; creu rôl Ysgrifennydd y Brifysgol; materion cyfrinachol sy'n effeithio ar staff o fewn ei gylch gwaith; datganiad polisi cyflog blynyddol y Brifysgol; ac adolygiadau cyflog blynyddol ar gyfer staff o fewn ei gylch gwaith gyda gwybodaeth ategol berthnasol.

Yr aelodau oedd: Pam Berry (Cadeirydd); Andrew Curl; Sian Eirian; Andrew Gibson; Eifion Griffiths; Dr Conny Matera-Rogers; James Mills; Randolph Thomas.

Nid oedd un aelod yn bresennol ar un achlysur. Ni ddaeth aelod arall i'r cyfarfod cyntaf ac ymddiswyddodd cyn yr ail gyfarfod. Y gyfradd bresenoldeb, fel arall, oedd 100%.

Mae'r Brifysgol yn cyhoeddi ei pholisi cyflog blynyddol ar ei gwefan a gellir ei gweld yn y ddolen ganlynol
<https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/strategies-policies/annual-pay-policy-statement-201920-final-june-2021.pdf>

• **Pwyllgor Adnoddau a Pherfformiad**

Mae'r Pwyllgor Adnoddau a Pherfformiad yn goruchwyllo cynllunio strategol a materion ariannol y Brifysgol.

Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn 2020/21. Ystyriodd amrywiaeth o faterion o fewn cwmpas ei gylch gwaith, gan gynnwys datblygiadau strategol; asesiadau o berfformiad mewn perthynas â mesurau llwyddiant y Cynllun Strategol, y Dangosyddion Perfformiad Allweddol sefydliadol, a thargedau Cynlluniau Ffioedd a Mynediad; adroddiadau ar recriwtio a chadw myfyrwyr; perfformiad ariannol yn ôl rhagolygon a chyllidebau a chynaliadwyedd sefydliadol; pensiynau; adroddiadau gan y Grŵp Strategaeth Ystadau a sefydlwyd gan y Cyngor i oruchwyllo datblygiad strategol yr ystâd; dyrannu adnoddau i Undeb y Myfyrwyr; materion adnoddau dynol gan gynnwys cymeradwyo'r dyfarniad cyflog blynyddol; ac adroddiadau sy'n ymwneud â chyllid ac adnoddau gan Goleg Sir Gâr.

Yr aelodau: Andrew Curl; Pam Berry; John Edge; Margaret Evans; Eifion Griffiths; Dr Gareth Hughes; Yr Athro Medwin Hughes; Rowland Jones; Dr Conny Matera-Rogers; James Mills; Maria Stedman; Dr Geoffrey Thomas; Randolph Thomas.

Mynychodd dau aelod bedwar o'r pum cyfarfod a mynychodd un aelod ddau o'r pump. Y gyfradd bresenoldeb, fel arall, oedd 100%.

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Yn ogystal, mae'r **Senedd**, sef awdurdod academiaidd y Brifysgol ac sy'n tynnu ei haelodaeth yn bennaf o staff academiaidd a myfyrwyr y sefydliad, hefyd yn adrodd wrth y Cyngor. Ei rôl yw cyfarwyddo a rheoleiddio gwaith addysgu ac ymchwil y Brifysgol.

Ar lefel weithredol, mae'r **Uwch Grŵp Cyfarwyddiaeth** yn cyfarfod yn rheolaidd mewn rôl gynghori i gefnogi'r Is-Ganghellor a'r Dirprwy Is-Gangellorion wrth lunio cynigion ar gyfer cyfeiriad strategol y Brifysgol. Cynhaliwyd 19 o gyfarfodydd yn 2020/21. Trafodir ystod eang o bynciau yn y cyfarfodydd – yn strategol ac yn weithredol - gyda materion sy'n ymwneud â Covid-19 ar ben y trafodaethau ers dechrau'r pandemig.

Yn 2020/21 aelodau'r Uwch Gyfarwyddiaeth oedd: Yr Athro Medwin Hughes (Cadeirydd), Stephen Baldwin, Gavin Bessant, Sarah Clark, Shone Hughes, yr Athro Dylan Jones, Barry Liles, Jane O'Rourke, yr Athro Mirjam Plantinga, Ray Selby (ymddiswyddodd ym mis Mawrth 2021), yr Athro Catrin Thomas. Y gyfradd bresenoldeb oedd 93%.

Cod Llywodraethu Addysg Uwch CUC

Mae'r Brifysgol yn anelu at safonau uchel o lywodraethu corfforaethol. Am ei bod yn gorfforaeth a sefydlwyd gan Siarter Frenhinol sydd â statws elusennol, nid yw'r Brifysgol yn dod o fewn gofynion adrodd llywodraethu corfforaethol Cyfnewidfa Stoc Llundain ond mae'n ceisio dangos bod ei llywodraethu'n cael ei wneud mewn modd agored ac atebol a'i bod yn anelu at arfer gorau yn y sector addysg uwch. Mae angen i holl aelodau'r Cyngor ymrwymo'n flynyddol i *God Ymarfer Aelodau'r Cyngor* sy'n nodi'r safonau ymddygiad ac atebolrwydd a ddisgwylir ganddynt yn eu rôl yn llywodraethwyr ar y Brifysgol ac ymddiriedolwyr elusennau; egwyddorion a gwerthoedd y Brifysgol a gwasanaethau cyhoeddus yn fwy cyffredinol; a dull y Brifysgol o ymdrin â materion megis cyfrinachedd a datgan buddiannau.

Datblygwyd trefniadau llywodraethu'r Brifysgol i adlewyrchu'r egwyddorion a'r arferion a nodir yng *Nghod Llywodraethu Addysg Uwch CUC*, a gyhoeddwyd ym mis Rhagfyr 2014 ac a ddiwygiwyd ym mis Mehefin 2018. Cadarnhaodd archwiliad mewnol eu bod yn cydymffurfio â datganiadau 'rhaid' y Cod yn 2017. Cynhaliwyd dadansoddiad o ddatganiadau 'dylid' y Cod y flwyddyn ganlynol a nodwyd nifer fach o feysydd i'w gwella. Yn 2019, cynhaliodd y Cyngor Adolygiad Effeithiolrwydd Llywodraethu, gyda mewnbwn allanol, a oedd yn cynnwys ystyriaeth gyfannol o lynu wrth y Cod ac a arweiniodd at gynllun gweithredu cyhoeddedig. Drwy'r Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu, mae'r Cyngor wedi adolygu'r Cod diwygiedig ers hynny, a gyhoeddwyd ym mis Medi 2020. Mae wedi cadarnhau bod yr holl Elfennau Sylfaenol ar waith ac y bydd pob agwedd ar y Cod yn cael ei mabwysiadu ar ôl cwblhau ei waith presennol mewn perthynas ag Adolygiad Camm (gweler isod).

Drwy ei Bwyllgor Taliadau, adolygodd y Cyngor gydymffurfiaeth â Chod Taliadau Uwch Staff Addysg Uwch CUC (Mehefin 2018) yn 2018/19. Cynhaliwyd adolygiad pellach yn 2020 yng ngoleuni argymhellion Adolygiad Camm. Mae arferion y Brifysgol yn cadw'n llawn at ddisgwyliadau'r Cod. Drwy'r Pwyllgor Archwilio a Risg, mae'r Cyngor hefyd wedi cadarnhau bod pob elfen o *God Ymarfer Pwyllgorau Archwilio Addysg Uwch CUC* (Mai 2020) wedi'u mabwysiadu.

Cynhaliwyd archwiliad mewnol o ymagwedd y Grŵp at Lywodraethu Corfforaethol yn ystod haf 2020 a rhoddodd sicrwydd sylweddol ar ddigonolrwydd yr amgylchedd rheoli ac effeithiolrwydd rheolaethau mewnol.

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Adolygiad Camm o Lywodraethu Prifysgolion yng Nghymru

Mae'r Cyngor wedi croesawu'r *Adolygiad o Lywodraethu Prifysgolion yng Nghymru* gan Gillian Camm ('Adolygiad Camm'), a chyhoeddwyd yr adroddiad ym mis Chwefror 2020. Ym mis Gorffennaf 2020 mabwysiadodd y Cyngor y Siarter Llywodraethu ar gyfer Prifysgolion yng Nghymru a gyhoeddwyd gan Gadeiryddion Prifysgolion Cymru a Phrifysgolion Cymru yn ffurfiol a chytunodd ar gynllun gweithredu mewn ymateb i'r Ymrwymiad i Weithredu cysylltiedig. Erbyn mis Hydref 2021 roedd y Cyngor wedi gwneud cynnydd sylweddol o ran gweithredu'r cynllun, gan gynnwys drwy'r canlynol:

- adolygu'n ffurfiol ddata meintiol ac ansoddol sy'n ymwneud â diwylliant sefydliadol;
- cadarnhau ei ddisgwyliadau o ran maint a siâp y corff llywodraethu a chyfrifoldebau ac ymddygiad llywodraethwyr
- gweithredu strategaeth recriwtio a sefydlu gan ganolbwyntio ar amrywiaeth;
- adolygu strwythur y pwyllgorau sefydlog;
- cadarnhau ei ddull o ymdrin ag annibyniaeth llywodraethwyr a rheoli gwrthdaro;
- adolygu ei drefniadau ar gyfer llywodraethu taliadau;
- cwblhau adolygiad o bolisi rheoli risg;
- adolygu'r broses archwilio mewnol;
- comisiynu adroddiad blynyddol ar chwythu'r chwiban;
- cymeradwyo'r datganiadau ar annibyniaeth, rôl yr Ysgrifennydd ac adroddiadau blynyddol a ddatblygwyd drwy Grŵp Clercod ac Ysgrifenyddion Cymru;
- cymeradwyo dull o gynllunio olyniaeth arweinyddiaeth;
- a
- mabwysiadu'r templed newydd ar gyfer Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol 2020/21.

Mae cwblhau'r gwaith sy'n weddill gan y Cyngor mewn perthynas â'r Adolygiad Camm bellach yn dibynnu i raddau helaeth ar gwblhau gwaith ar draws y sector mewn perthynas ag ymgysylltu â rhanddeiliaid, er enghraifft, a datblygu dull cyffredin o sefydlu a datblygu i gefnogi cadw staff.

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

DATGANIAD RHEOLAETH FEWNOL

Fel corff llywodraethu'r Brifysgol, mae'r Cyngor yn gyfrifol am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni cynlluniau, nodau ac amcanion strategol y sefydliad, wrth ddiogelu'r cyhoedd a chronfeydd ac asedau eraill y mae'n gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a ddyrannir i'r Cyngor yn y Siarter a'r Statudau, a'r Telerau ac Amodau Ariannu blynyddol a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC).

Mae'r system rheolaeth fewnol yn cynnwys polisiau, rheoliadau a chynlluniau; monitro perfformiad ariannol a gweithredol; gwahanu dyletswyddau; gweithdrefnau awdurdodi a chymeradwyo; systemau gwybodaeth; a swyddogaethau archwilio mewnol ac allanol effeithiol. Mae hefyd yn cynnwys proses barhaus a gynlluniwyd i nodi'r prif risgiau i gyflawni'r cynlluniau a'r amcanion strategol, i werthuso natur a graddau'r risgiau hynny a'u rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn economaidd. Mae'r systemau hyn wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol. Mae'r system yn cyd-fynd â chanllawiau perthnasol gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain.

Mae'r system rheolaeth fewnol wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes; felly mae'n rhoi sicrwydd rhesymol ond nid absoliwt o effeithiolrwydd ac nid sicrwydd absoliwt rhag camddatgan neu golled sylweddol.

Mae gan y Pwyllgor Archwilio a Risg awdurdod penodol a ddirprwywyd gan y Cyngor i fonitro ac adolygu materion rheolaeth fewnol ar ei ran ac i adrodd wrth y Cyngor ar y materion hyn. Mae Archwilwyr Mewnol Annibynnol yn cynnal adolygiadau rheolaidd o'r systemau rheolaeth fewnol; penderfynir ar gwmpas eu gwaith, ymlaen llaw, gan y Pwyllgor Archwilio a Risg sy'n derbyn eu hadroddiadau a'u hargymhellion. Pennir y meysydd i'w hadolygu gan eu harwyddocâd i weithrediadau'r Brifysgol a'r risgiau sy'n gysylltiedig â'u methiant; maent yn cynnwys materion gweithredol a chydymffurfiaeth yn ogystal â risg ariannol. Mae'r Archwilwyr Mewnol yn mynychu pob cyfarfod o'r Pwyllgor ac yn cyfarfod yn breifat ag aelodau annibynnol bob tro. Adroddir ar drafodaethau'r Pwyllgor Archwilio a Risg ym mhob un o gyfarfodydd y Cyngor.

Mae'r Brifysgol wedi sefydlu methodoleg gadarn ar gyfer gwerthuso a rheoli risg yn barhaus, wedi'i chysylltu'n benodol â chyflawni amcanion sefydliadol. Mae cofrestrau risg Grŵp Y Drindod Dewi Sant a'r Brifysgol ar draws y brifysgol, sy'n graddio tebygolrwydd ac effaith risgiau a nodwyd, yn cael eu cynnal a'u hadolygu'n rheolaidd gan yr Uwch Gyfarwyddiaeth. Caiff cofrestrau risg adrannol eu datblygu a'u hadolygu ar lefel leol, gyda risgiau'n cynyddu i'r gofrestr risg gorfforaethol fel y bo'n briodol. Cedwir cofrestri hefyd ar gyfer prosiectau a gweithgareddau mawr ar wahân. Caiff y Grŵp a'r cofrestrau risg corfforaethol eu hystyried ym mhob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg a rhoddir gwybod i'r Cyngor am newidiadau. Adolygwyd Polisi Rheoli Risg y Grŵp ac adeiladu'r gofrestr risg yn gynhwysfawr yn 2019/20 a chymeradwywyd diwygiadau arfaethedig gan y Cyngor ym mis Gorffennaf 2020. Cynhaliwyd archwiliad mewnol o ddull y Grŵp o Reoli Risg yn ystod haf 2020 a rhoddodd sicrwydd sylweddol ar ddigonolrwydd yr amgylchedd rheoli ac effeithiolrwydd rheolaethau mewnol.

Mae adolygiad y Cyngor o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol hefyd yn cael ei lywio gan waith uwch swyddogion o fewn y Brifysgol, sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol, a chan sylwadau a wnaed gan yr Archwilwyr Allanol yn eu llythyr rheoli diwedd blwyddyn ac adroddiadau eraill.

Nid oes unrhyw wendidau neu fethiannau rheolaeth fewnol sylweddol wedi codi yn ystod y flwyddyn ariannol nac ar ôl y flwyddyn ariannol ond cyn llofnodi'r datganiadau ariannol hyn.

DATGANIAD O LYWODRAETHU CORFFORAETHOL

CYFRIFOLDEBAU'R CYNGOR MEWN PERTHYNAS Â'R DATGANIADAU ARIANNOL CYFUNOL

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol, yr Adolygiad Gweithredu ac Ariannol ac Adroddiad y Cyfarwyddwyr a'r datganiadau ariannol yn unol â gofynion y Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) a chyfraith a rheoliadau perthnasol a chyfraith a rheoliadau perthnasol.

Mae angen iddynt baratoi datganiadau ariannol y grŵp a'r rhiant Brifysgol yn unol â safonau cyfrifyddu'r DU a chyfraith berthnasol (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y DU), gan gynnwys FRS 102 *Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon* a gofynion Deddf Elusennau 2011. O dan delerau ac amodau ariannu mae gofyn hefyd iunio'r datganiadau ariannol yn unol â Datganiad o Arferion a Argymhellir 2019 – Cyfrif am Addysg Bellach ac Uwch, yn unol â gofynion y Cyfarwyddyd Cyfrifon i Sefydliadau Addysg Uwch ar gyfer 2020/21 a gyhoeddwyd gan CCAUC.

Mae gofyn i'r Cyngor baratoi datganiadau ariannol sy'n rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r Rhiant-Brifysgol a'u hincwm a'u gwariant, eu henillion a'u colledion a newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn ar gyfer y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi pob un o ddatganiadau ariannol y grŵp a'r Rhiant-Brifysgol, mae gofyn i'r cyfarwyddwyr:

- ddewis polisiau cyfrifyddu addas ac wedyn eu cymhwyso'n gyson;
- llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac sy'n ddarbodus;
- datgan a ddilynwyd safonau cyfrifyddu perthnasol y DU, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelwyd ac a esboniwyd yn y datganiadau ariannol;
- asesu gallu'r grŵp a'r Rhiant-Brifysgol i barhau'n fusnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â'r busnes gweithredol;
- defnyddio sail busnes gweithredol cyfrifyddu oni bai eu bod naill ai'n bwriadu diddymu'r grŵp neu'r Rhiant-Brifysgol neu'n rhoi'r gorau i weithrediadau, neu nad oes ganddynt ddewis amgen realistig ond gwneud hynny.

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol sy'n dangos ac sy'n egluro trafodion y Rhiant-Brifysgol a datgelu gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg sefyllfa ariannol y Rhiant-Brifysgol. Maent yn gyfrifol am y rheolaeth fewnol y penderfynant fod ei hangen er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatgan sylweddol, boed hynny oherwydd twyll neu wall, ac sydd â chyfrifoldeb cyffredinol dros gymryd unrhyw gamau sy'n rhesymol agored iddynt i ddiogelu asedau'r grŵp ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Mae'r Cyngor hefyd yn gyfrifol am sicrhau:

- bod arian o ba ffynhonnell bynnag a weinyddir gan y Grŵp neu'r Brifysgol at ddibenion penodol wedi'u defnyddio'n briodol at y dibenion hynny a'u rheoli yn unol â deddfwriaeth berthnasol;
- bod arian a ddarparwyd gan CCAUC wedi'i ddefnyddio yn unol â'r Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd ac mae'r Cod Rheolaeth Ariannol wedi'i weithredu yn unol â'r telerau ac amodau sydd ynghlwm wrthynt;
- bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill;
- rheolaeth economaidd, effeithlon ac effeithiol ar adnoddau a gwariant y brifysgol.

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am gadw a chywirdeb y wybodaeth gorfforaethol ac ariannol ar wefan y Brifysgol. Gall deddfwriaeth yn y DU sy'n llywodraethu paratoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i'r deddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

ADRODDIAD ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I GYNGOR PRIFYSGOL CYMRU Y DRINDOD DEWI SANT

ADRODDIAD AR ARCHWILIO'R DATGANIADAU ARIANNOL
Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant ("y Brifysgol") ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021 sy'n cynnwys Datganiad Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol, Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn, Mantolenni Cyfunol a Phrifysgolion, Datganiad Cyfunol o Lifoedd Arian Parod a nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys y polisiâu cyfrifyddu yn nodyn 1.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2021, ac o incwm a gwariant y Grŵp a'r Brifysgol, enillion a cholledion a newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn, a llifoedd arian parod y Grŵp, am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu'r DU, gan gynnwys FRS 102 *Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon*, a chyda Datganiad o Arfer a Argymhellir 2019 – *Cyfrif am Addysg Bellach ac Uwch*;
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Elusennau 2011.

Sail barn

Fe'n penodwyd yn archwilydd o dan Siarteri a Statudau'r sefydliad ac yn unol ag adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 (neu ei rhagflaenwyr) ac adroddwn yn unol â rheoliadau a wnaed o dan adran 154 o'r Ddeddf honno.

Cynaliasom ein harchwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) ("ISA (UK)") a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau isod. Rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol o dan, ac rydym yn annibynnol ar y grŵp yn unol â gofynion moesegol y DU gan gynnwys Safon Foesegol FRC. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn sail ddigonol a phriodol i'n barn ni.

Busnes gweithredol

Mae'r Cyngor wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol gan nad ydynt yn bwriadu diddymu'r Grŵp na'r Brifysgol na rhoi'r gorau i'w gweithrediadau, ac fel y maent wedi dod i'r casgliad bod y Grŵp a sefyllfa ariannol y Brifysgol yn golygu bod hyn yn realistig. Maent hefyd wedi dod i'r casgliad nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol a allai fod wedi bwrw amheuaeth sylweddol ar eu gallu i barhau'n fusnes gweithredol am o leiaf flwyddyn o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol ("y cyfnod y busnes gweithredol").

Yn ein gwerthusiad o gasgliadau'r Cyngor, ystyriwyd y risgiau cynhenid i fodel busnes y grŵp a dadansoddwyd sut y gallai'r risgiau hynny effeithio ar adnoddau ariannol y Grŵp a'r Brifysgol neu ei allu i barhau â'r gwaith dros y cyfnod y busnes gweithredol.

Ein casgliadau ar sail y gwaith hwn:

- rydym o'r farn fod defnydd y Cyngor o sail busnes gweithredol ar gyfer cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol;
- nid ydym wedi nodi, ac rydym yn cytuno ag asesiad y Cyngor nad oes, ansicrwydd perthnasol sy'n gysylltiedig â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Grŵp neu'r Brifysgol i barhau'n fusnes gweithredol am y cyfnod busnes gweithredol.

Fodd bynnag, gan na allwn ragweld pob digwyddiad neu amod yn y dyfodol ac fel y gallai digwyddiadau dilynol arwain at ganlyniadau sy'n anghyson â dyfarniadau a oedd yn rhesymol ar yr adeg y cawsant eu gwneud, nid yw'r casgliadau uchod yn warant y bydd y Grŵp neu'r Brifysgol yn parhau i weithredu.

ADRODDIAD ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I GYNGOR PRIFYSGOL CYMRU Y DRINDOD DEWI SANT

Twyll a thorri cyfreithiau a rheoliadau – y gallu i ganfod

Nodi ac ymateb i risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll

Er mwyn nodi risgiau o gamddatganiad sylweddol oherwydd twyll ("risgiau twyll") aseswyd digwyddiadau neu amodau a allai ddangos cymhelliad neu bwysau i gyflawni twyll neu roi cyfle i gyflawni twyll. Roedd ein gweithdrefnau asesu risg yn cynnwys:

- Holi'r Cyngor, y Pwyllgor Archwilio a Risg, archwilio mewnol ac arolygu dogfennau polisi o ran polisiâu a gweithdrefnau lefel uchel y Grŵp i atal a chanfod twyll, gan gynnwys y swyddogaeth archwilio mewnol, a sianel y Grŵp ar gyfer "chwythu'r chwiban", yn ogystal ag a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll go iawn, tybiedig neu honedig.
- Cyngor Darllen, Pwyllgor Archwilio a Risg, ystadau a chofnodion pwyllgorau eraill.
- Defnyddio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasoedd anarferol neu annisgwyl.
- Cael copi o gofrestr twyll y Grŵp.

Gwnaethom gyfleu risgiau twyll a nodwyd drwy'r tîm archwilio a gwnaethom barhau'n effro i unrhyw arwyddion o dwyll drwy gydol yr archwiliad. Roedd hyn yn cynnwys cyfathrebu gan y grŵp i gyd-fynd â thimau archwilio o risgiau twyll perthnasol a nodwyd ar lefel y Grŵp a cheisiadau i dimau archwilio cydrannau adrodd wrth dîm archwilio'r Grŵp unrhyw achosion o dwyll a allai arwain at gamddatganiad perthnasol yn y grŵp.

Fel sy'n ofynnol gan safonau archwilio, ac o ystyried pwysau posibl i fodloni cyfamodau benthyciadau a thargedau perfformiad rheoleiddiol, rydym yn cyflawni gweithdrefnau i fynd i'r afael â'r risg o ddiystyru rheolaethau a'r risg o gydnabyddiaeth refeniw twyllodrus, yn enwedig y risg y cofnodir incwm o ffioedd dysgu a grantiau refeniw eraill yn y cyfnod anghywir, a'r risg y gallai rheolwyr Grŵp fod mewn sefyllfa i wneud cofnodion cyfrifyddu amhriodol.

Ni wnaethom nodi unrhyw risgiau twyll ychwanegol.

Wrth bennu'r gweithdrefnau archwilio, gwnaethom ystyried canlyniadau ein gwerthusiad a'n profion ar effeithiolrwydd gweithredu rhai o reolaethau rheoli risg twyll eang y Grŵp.

Gwnaethom hefyd gyflawni gweithdrefnau gan gynnwys:

- Nodi cofnodion dyddlyfrau profion ar sail meini prawf risg a chymharu'r cofnodion a nodwyd â dogfennau ategol. Profwyd dyddlyfrau yn seiliedig ar y meini prawf risg uchel canlynol: cofnodion cyfnodolion sy'n cynnwys y geiriau allweddol "gwall" a "crog"; cofnodion a wneir gan unigolion nad ydynt fel arfer yn postio dyddlyfrau; dyddlyfrau refeniw a bostiwyd i gyfrifon nad ydynt yn gysylltiedig; cofnodion cyfnodolion anarferol mewn perthynas ag arian parod a benthyciadau; a dyddlyfrau materol a bostiwyd ar ôl dyddiad cau'r cyfrifylfr.
- Roedd archwilio derbyniadau arian parod yn y cyfnod cyn ac ar ôl 31 Gorffennaf 2021 i ddilysu ffioedd dysgu a grantiau refeniw eraill wedi'u cydnabod yn y cyfnod cyfrifyddu cywir.

Nodi ac ymateb i risgiau camddatganiad sylweddol oherwydd diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau

Nodwyd meysydd o gyfreithiau a rheoliadau y byddai'n rhesymol disgwyl iddynt gael effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol o'n profiad masnachol ac un y sector yn gyffredinol, a thrwy drafod gyda'r Cyngor a rheolwyr eraill (fel sy'n ofynnol gan safonau archwilio), ac o arolygu gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol y Grŵp a thrafod gyda'r Cyngor y polisiâu a'r gweithdrefnau ynghylch cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.

Gan fod y Grŵp yn cael ei reoleiddio, roedd ein hasesiad o'r risgiau yn cynnwys meithrin dealltwriaeth o'r amgylchedd rheoli gan gynnwys gweithdrefnau'r endid ar gyfer cydymffurfio â gofynion rheoliadol.

Gwnaethom gyfleu cyfreithiau a rheoliadau a nodwyd ledled ein tîm a pharhau'n effro i unrhyw arwyddion o beidio â chydymffurfio drwy gydol yr archwiliad.

Mae effaith bosibl y cyfreithiau a'r rheoliadau hyn ar y datganiadau ariannol yn amrywio'n sylweddol.

Yn gyntaf, mae'r Grŵp yn ddarostyngedig i gyfreithiau a rheoliadau sy'n effeithio'n uniongyrchol ar y datganiadau ariannol gan gynnwys deddfwriaeth adrodd ariannol, deddfwriaeth trethiant, deddfwriaeth pensiynau, deddfwriaeth elusennau a datgeliadau penodol sy'n ofynnol gan ddeddfwriaeth a rheoliadau

ADRODDIAD ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I GYNGOR PRIFYSGOL CYMRU Y DRINDOD DEWI SANT

addysg uwch, gan gynnwys y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru, ac aseswyd graddau'r cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn yn rhan o'n gweithdrefnau ar yr eitemau cysylltiedig ar y datganiad ariannol.

Yn ail, mae'r Grŵp yn ddarostyngedig i lawer o gyfreithiau a rheoliadau eraill lle gallai canlyniadau peidio â chydymffurfio gael effaith berthnasol ar symiau neu ddatgeliadau yn y datganiadau ariannol, er enghraifft drwy osod dirwyon neu ymgysylltu neu'r angen i gynnwys darpariaethau sylweddol. Nodwyd mai'r maes canlynol oedd y mwyafrwyd o gael effaith o'r fath: cydymffurfio â gofynion rheoleiddio addysg uwch Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru, gan gynnwys natur reoleiddiol gweithgareddau'r Grŵp. Mae safonau archwilio yn cyfyngu ar y gweithdrefnau archwilio gofynnol i nodi diffyg cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn i ymholi'r cyfarwyddwyr a rheoli ac arolygu gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol arall, os bydd angen. Felly, os na ddatgelir i ni fod rheoliadau gweithredol wedi eu torri neu os nad yw'n amlwg o ohebiaeth berthnasol, ni fydd archwiliad yn canfod fod y rheoliad hwnnw wedi ei dorri.

Cyd-destun gallu'r archwiliad i ganfod twyll neu dorcyfraith neu dorri rheoliad

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae perygl anochel nad ydym efallai wedi canfod rhai camddatganiadau sylweddol yn y datganiadau ariannol, er ein bod wedi cynllunio a chyflawni ein harchwiliad yn briodol yn unol â safonau archwilio. Er enghraifft, po fwyaf y bo'r diffyg cydymffurfio pellach â chyfreithiau a rheoliadau yn deillio o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, lleiaf oll yw'r tebygrwydd y byddai'r gweithdrefnau cyfyngedig sy'n ofynnol gan safonau archwilio yn ei nodi.

Yn ogystal, yn yr un modd ag unrhyw archwiliad, roedd risg uwch o beidio â chanfod twyll, gan y gallai'r rhain gynnwys cydgyllwynio, maddeuant, amryfuseddau bwriadol, camliwio, neu ddiystyru rheolaethau mewnol. Mae ein gweithdrefnau archwilio wedi'u cynllunio i ganfod camddatganiad perthnasol. Nid ydym yn gyfrifol am atal diffyg cydymffurfio na thwyll ac ni ellir disgwyl iddo ganfod diffyg cydymffurfio â'r holl gyfreithiau a rheoliadau.

Gwybodaeth arall

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am y wybodaeth arall, sy'n cynnwys yr Adolygiad Gweithredu ac Ariannol a'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, yn unol â hynny, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac, ac eithrio fel y nodir yn benodol isod, unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arno.

Ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth ynddo, yn seiliedig ar ein datganiadau ariannol, wedi'i chamddatgan yn sylweddol neu'n anghyson â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth archwilio. Mae gofyn i ni roi gwybod i chi os:

- yn seiliedig ar y gwaith hwnnw'n unig, rydym wedi nodi camddatganiadau sylweddol yn y wybodaeth arall;
- yn ein barn ni, mae'r wybodaeth a roddir mewn adolygiad Gweithredu ac Ariannol ac Adroddiad y Llywodraethwyr a'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol yn anghyson mewn unrhyw ffordd berthnasol â'r datganiadau ariannol.

Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Materion y mae gofyn i ni adrodd arnynt drwy eithriad

O dan Ddeddf Elusennau 2011, mae gofyn i ni roi gwybod i chi os, yn ein barn ni:

- nad yw'r elusen wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

ADRODDIAD ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I GYNGOR PRIFYSGOL CYMRU Y DRINDOD DEWI SANT

Cyfrifoldebau'r Cyngor

Fel yr esboniwyd yn llawnach yn eu datganiad a nodir ar dudalen 31, mae'r Cyngor yn gyfrifol am y canlynol: paratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg; mae angen rheolaeth fewnol o'r fath y mae'n penderfynu arni er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad sylweddol, boed hynny oherwydd twyll neu wall; asesu gallu'r Grŵp a'r Rhiant-Brifysgol i barhau'n fusnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol; a defnyddio sail busnes gweithredol cyfrifyddu oni bai ei bod naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp neu'r Rhiant-Brifysgol neu roi'r gorau i weithrediadau, neu nad oes ganddi ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac i gyhoeddi ein barn yn adroddiad archwilydd. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISA (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyri'r yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol iddynt, yn unigol neu'n gyfanredol, ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol.

Darperir disgrifiad llawnach o'n cyfrifoldebau ar wefan yr FRC yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities.

ADRODDIAD AR OFYNION CYFREITHIOL A RHEOLIADOL ERAILL

Mae angen i ni adrodd ar y materion canlynol a ragnodir yng Nghod Ymarfer Archwilio Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC') a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 ac yn y Cod Rheolaeth Ariannol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015.

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd sylweddol:

- mae arian o ba ffynhonnell bynnag a weinyddir gan y Grŵp neu'r Brifysgol at ddibenion penodol wedi'u defnyddio'n briodol at y dibenion hynny a'u rheoli yn unol â deddfwriaeth berthnasol;
- incwm wedi'i gymhwyso yn unol â Statudau'r Brifysgol (neu erthyglau llywodraethu ar gyfer sefydliadau ôl-1992);
- mae arian a ddarparwyd gan CCAUC wedi'i gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd ac unrhyw delerau ac amodau eraill sydd ynghlwm wrthynt ac a ddefnyddiwyd at y dibenion y cawsant eu derbyn ar eu cyfer;
- gofynion cyfarwyddyd cyfrifon CCAUC wedi'u bodloni.

DIBEN EIN GWAITH ARCHWILIO AC I BWY YR YDYM YN ATEBOL

Gwneir yr adroddiad hwn i'r Cyngor yn unig ac yn unol ag adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 (neu ei ragflaenwyr) a rheoliadau a wneir o dan adran 154 o'r Ddeddf honno. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud fel y gallem ddatgan i'r Cyngor y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan iddynt yn adroddiad archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r graddau llawnaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw'r Brifysgol a'r Cyngor am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn a ffurfiwyd gennym.

Rees Batley
ar gyfer ac ar ran KPMG LLP, Archwilydd Statudol
Cyfrifwyr Siartredig
3 Sgwâr y Cynulliad
Ceir Britannia
Caerdydd
CF10 4AX

DATGANIADAU CYFUNOL A DATGANIADAU'R BRIFYSGOL O NEWIDIADAU MEWN CRONFEYDD WRTH GEFN

Cyfunol	Gwaddol	Anghyfyngedig	Cronfa Ailbrisio	Cyfanswm ac eithrio buddiant nad yw'n un rheoli	Buddiant nad yw'n un Rheoli	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Balans ar 1 Awst 2019	7,699	42,890	24,502	75,091	-	75,091
Cydnabuwyd ar atgyfnerthu Cysylltiol (Nodyn 14)	-	-	(535)	(535)	(535)	(1,070)
Gwarged/(diffyg) o'r datganiad incwm a gwariant	(26)	4,062	-	4,036	9	4,045
Incwm cynhwysfawr arall	-	(29,121)	-	(29,121)	-	(29,121)
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	(26)	(25,060)	(535)	(25,621)	(526)	(26,147)
Balans ar 1 Awst 2020	7,673	17,830	23,967	49,470	(526)	48,945
Gwarged/(diffyg) o'r datganiad incwm a gwariant	1,366	5,957	-	7,323	(189)	7,134
Incwm cynhwysfawr arall	-	20,880	-	20,880	-	20,880
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	1,366	26,837	-	28,203	(189)	28,014
Balans ar 1 Awst 2021	9,039	44,667	23,967	77,673	(715)	76,958

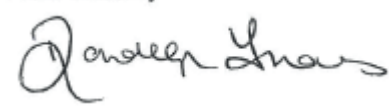
Y Brifysgol	Gwaddol	Anghyfyngedig	Cronfa Ailbrisio	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Balans ar 1 Awst 2019	7,379	20,873	14,454	42,706
Gwarged/(diffyg) o'r datganiad incwm a gwariant	(145)	6,848	-	6,703
Incwm cynhwysfawr arall	-	(11,817)	-	(11,817)
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	(145)	(9,437)	-	(9,582)
Balans ar 1 Awst 2020	7,233	11,437	14,454	33,124
Gwarged/(diffyg) o'r datganiad incwm a gwariant	1,357	4,851	-	6,208
Incwm cynhwysfawr arall	-	15,003	-	15,003
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	1,357	19,854	-	21,211
Balans ar 1 Awst 2021	8,590	31,291	14,454	54,335

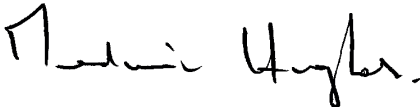
Mae pob eitem o incwm a gwariant yn ymwneud â gweithgareddau parhaus

DATGANIAD CYFUNOL O LIFOEDD ARIAN PAROD

	Nodiadau	Ar 31 Gorffennaf 2021		Ar 31 Gorffennaf 2020	
		Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Asedau nad ydynt yn gyfredol					
Asedau sefydlog diriaethol	11	153,248	106,889	155,749	109,253
Asedau treftadaeth	12	6,241	6,205	6,241	6,205
Eiddo buddsoddi	13	4,414	3,264	6,286	4,936
Buddsoddiadau	14	788	-	733	-
		164,691	116,358	169,009	120,394
Asedau cyfredol					
Stoc	16	487	317	547	317
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	17	26,417	33,690	27,863	31,776
Buddsoddiadau	18	5,875	5,857	4,725	4,710
Arian parod a chyfwerth ag arian parod		54,856	38,510	27,048	17,250
		87,635	78,374	60,184	54,053
Tynnu: Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	19	(63,545)	(62,478)	(51,795)	(49,919)
Asedau/(rhwymedigaethau) cyfredol net		24,090	15,896	8,389	4,134
Cyfanswm yr asedau ar ôl tynnu rhwymedigaethau cyfredol		188,781	132,254	177,398	124,528
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	20	(34,677)	(34,306)	(36,540)	(36,115)
Darpariaethau					
Darpariaethau pensiwn	28	(74,536)	(42,502)	(89,232)	(53,946)
Darpariaethau eraill	21	(2,610)	(1,111)	(2,681)	(1,343)
Asedau net		76,958	54,335	48,945	33,124
Cronfeydd Wrth Gefn Cyfyngedig					
Cronfa incwm a gwariant wrth gefn - cronfa wrth gefn	22	9,039	8,590	7,673	7,233
Cronfeydd Wrth Gefn Anghyfyngedig					
Cronfa incwm a gwariant - anghyfyngedig		44,667	31,291	17,830	11,437
Cronfa ailbrisio wrth gefn		23,967	14,454	23,967	14,454
		77,673	54,335	49,470	33,124
Buddiant nad yw'n un rheoli	27	(715)	-	(526)	-
Cyfanswm y Cronfeydd Wrth Gefn		76,958	54,335	48,945	33,124

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol gan y Corff Llywodraethu ar 25 Tachwedd 2021 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran ar y dyddiad hwnnw drwy:





Yr Hybarch Randolph Thomas (Cadeirydd)Yr Athro Medwin Hughes (Is-Ganghellor)

DATGANIAD CYFUNOL O LIFOEDD ARIAN PAROD

	Nodiadau	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu			
Gwarged am y flwyddyn		7,134	4,045
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt ar ffurf arian parod			
Dibrisiant a namau	11, 12	11,686 (811)	7,980 393
(Ennill)/Colli yng ngwerth marchnad buddsoddiadau			
(Enillion)/Colled mewn eiddo buddsoddiadau	13	1,872	433
Colled wrth ailbrisio da byw	11	-	29
Gostyngiad/(cynnydd) mewn stoc	16	60	(25)
Gostyngiad/(cynnydd) mewn dyledwyr	17	1,446	(3,198)
Cynnydd/(gostyngiad) mewn credydwyr	19	13,241	7,533
Cynnydd/(gostyngiad) mewn darpariaethau eraill	21	(70)	(228)
Costau pensiwn llai o gyfraniadau sy'n daladwy	28	4,980	(1,727)
Treth a dalwyd yn ystod y flwyddyn		(16)	-
Cyfran y gweithredu (gwarged)/diffyg mewn cyswllt > JV	14	-	320
Addasu ar gyfer buddsoddi neu weithgareddau ariannu			
Incwm buddsoddi	6	(1,128)	(281)
Llog sy'n daladwy	8	1,798	1,769
Incwm grant cyfalaf		(8,120)	(2,718)
Elw ar werthu asedau sefydlog		(36)	(69)
Gwaddol a dderbyniwyd yn y flwyddyn		-	139
Mewnllif arian parod net/(all-lif) o weithgareddau gweithredu		32,036	14,395
Llifoedd arian parod o weithgareddau buddsoddi			
Enillion o werthu asedau sefydlog		167	4,435
Derbyniadau grant cyfalaf		8,120	2,659
Incwm buddsoddi		300	281
Buddsoddiadau asedau newydd nad ydynt yn gyfredol		-	-
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog		(9,318)	(6,145)
		(732)	1,230
Llifoedd arian parod o weithgareddau ariannu			
Elfen llog y taliad rhentu prydles cyllid		(79)	(73)
Llog a dalwyd		(1,634)	(1,530)
Prydlesi cyllid newydd		466	-
Ad-daliadau benthyciadau		(2,000)	-
Elfen gyfalaf net taliadau rhent prydles cyllid		(249)	(223)
		(3,496)	(1,826)
Cynnydd/(gostyngiad) mewn arian parod ac arian parod cyfwerth yn y flwyddyn		27,808	13,800
Arian parod a chyfwerth arian parod ar ddechrau'r flwyddyn		27,048	13,248
Arian parod a chyfwerth arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		54,856	27,048

a. **Sail y gwaith paratoi**

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir (SORP): Cyfrifeg ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â Safonau Adrodd Ariannol (FRS102).

Mae'r Brifysgol yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi defnyddio gofyniad budd cyhoeddus perthnasol FRS102. Paratoir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol, ac eithrio mewn perthynas ag eiddo buddsoddi, buddsoddiadau asedau cyfredol ac offerynnau ariannol deilliadol a gludir ar werth teg.

b. **Sail cyfuno**

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys y Brifysgol a'i holl is-gwmnïau ar gyfer y flwyddyn ariannol tan 31 Gorffennaf 2021, sy'n cynnwys Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion. Caiff trafodion endid mewnol eu dileu'n llawn ar atgyfnerthu.

Nid yw'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys incwm a gwariant Undeb y Myfyrwyr gan nad oes gan y Brifysgol reolaeth na dylanwad amlwg dros reoli polisi na dylanwad amlwg dros benderfyniadau polisi.

Rhoddir cyfrif am gwmnïau cysylltiedig a mentrau ar y cyd gan ddefnyddio'r dull ecwiti.

Mae'r rhiant-gwmni wedi'i gynnwys yn y datganiadau ariannol cyfunol ac ystyrir ei fod yn endid cymwys o dan FRS102 paragraffau 1.8 i 1.12. Mae'r eithriadau canlynol sydd ar gael o dan FRS102 mewn perthynas â datgeliadau penodol ar gyfer datganiadau ariannol y rhiant-gwmni wedi'u defnyddio:

- Nid oes unrhyw riant-gwmni ar wahân Datganiad Llif Arian gyda nodiadau cysylltiedig wedi'i gynnwys;
- Nid yw iawndal Personél Rheoli Allweddol wedi'i gynnwys eilwaith;
- Y datgeliad gofynnol gan FRS102.11 Offerynnau Ariannol Sylfaenol ac FRS102.12 Materion eraill yn ymwneud ag Offerynnau Ariannol mewn perthynas ag offerynnau ariannol nad ydynt yn dod o fewn rheolau cyfrifyddu gwerth teg paragraff 36(4) o Atodlen 1.

c. **Busnes gweithredol**

Nodir gweithgareddau'r Brifysgol a'i his-gwmnïau, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei datblygiad a'i pherfformiad yn y dyfodol, yn yr adolygiad Gweithredu ac Ariannol. Cyflwynir sefyllfa ariannol y Brifysgol a'i his-gwmnïau, ei llif arian, ei hylifedd a'i benthyciadau yn y Datganiadau Ariannol a'r Nodiadau cysylltiedig. Paratoir y datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol y mae'r uwch reolwyr a'r Cyngor yn credu ei fod yn briodol am y rhesymau canlynol.

Mae'r brifysgol wedi cofnodi gwarged yn y flwyddyn o £7.1 miliwn a llif arian cadarnhaol o £27.0 miliwn, mae'r enillion hyn yn adeiladu ar warged o £4.0 miliwn a mewnlif arian parod cadarnhaol o £13.2 miliwn yn y flwyddyn flaenorol. Mae'r gyllideb ar gyfer 2021/2022 yn targedu gwarged o £4.8 miliwn a mewnlif arian parod cadarnhaol o £3.5 miliwn. O'r uwch reolwyr a'r Cyngor hwn, mae'n fodlon bod y Brifysgol mewn sefyllfa lle mae'n gwneud elw ac yn cynhyrchu arian parod, er gwaethaf effeithiau Covid-19.

Fel y nodwyd yn yr adolygiad ariannol, mae'r gwarged ar gyfer y flwyddyn yn seiliedig ar warged sylfaenol o £11.7 miliwn, cynnydd o £10.2 miliwn yn y flwyddyn flaenorol. Mae'r gwelliant yn y sefyllfa sylfaenol yn deillio'n bennaf o dwf mewn incwm ffioedd dysgu (12.1%) a rheoli costau disgybledig yn ystod y flwyddyn.

Teimlir bod y lefel incwm sylfaenol bresennol a'r sylfaen gostau yn gynaliadwy, gyda'r gyllideb ar gyfer 2021/2022 yn dangos twf pellach mewn incwm ac yn ei berfformiad EBITDA.

Yn rhan o broses y gyllideb, mae'r Brifysgol wedi symud i sefyllfa o bennu targedau ar gyfer EBITDA rhwng 10% a 15%, cynhyrchu llif arian o £10m cyn gwariant cyfalaf a gweithgarwch ariannu a chymhareb cyflogau i incwm o dan 60%. Mae'r targedau hyn yn bwydo i mewn i gynllun ariannol strategol clir sy'n adeiladu ar y mentrau newydd llwyddiannus sydd wedi'u gweithredu yn ystod yr ychydig flynyddoedd diwethaf, gan gynyddu'r gwarged ar weithgareddau craidd a darparu gwargedau arian parod o weithrediadau. Mae gan y cynllun ariannol strategol 3 elfen allweddol. Y rhain yw:

1. Cydnabod effaith ffactorau demograffig a galwadau newidiol ar y farchnad ac ailstrwythuro'r sylfaen costau cyflenwi o ganlyniad. Cyflawnwyd hyn eisoes yn sylweddol gydag ad-drefnu ac ailstrwythuro ar draws campysau de Cymru yn cael eu gweithredu yn y flwyddyn ariannol gyfredol;

2. Cydnabod anghenion a'r galw am fodelau dysgu mwy hyblyg a'r oedolion hynny nad ydynt mewn addysg Uwch ac Addysg Bellach ar hyn o bryd a nodwyd yn adolygiad Augar a datblygu modelau cyflenwi i fynd i'r afael â'r rhain. Mae'r Brifysgol wedi sefydlu Canolfannau Dysgu anhraddodiadol yn ne Cymru, Llundain a Birmingham gyda modelau cyflenwi newydd ac mae'n cynyddu nifer y myfyrwyr yn sylweddol yn y canolfannau hyn;

3. Cydnabod y galw cynyddol am sefydliadau addysgol rhyngwladol am bresenoldeb ym marchnad addysg uwch y DU a datblygu cynghreiriau a phartneriaethau strategol i gynyddu nifer y myfyrwyr ac incwm yn y maes hwn.

Paratôdd y Brifysgol a'i his-gwmnïau ragolygon ariannol pum mlynedd fel rhan o broses gyllideb 2021/2022 sy'n darparu gwargedau a llif arian cadarnhaol ym mhob blwyddyn yn seiliedig ar y cynlluniau uchod. Maent hefyd wedi ystyried senarios "anfantais" amgen os na chaiff y cynlluniau hyn eu gwireddu a'r camau lliniaru amgen y byddai eu hangen o ganlyniad. Mae'r perfformiad cynnar yn 2021/2022 yn cyd-fynd â disgwyliadau'r gyllideb ar gyfer y cyfnod ac mae gan y Brifysgol nifer o gamau lliniaru a chyfleoedd incwm y gellir eu gweithredu pe bai recriwtio a pherfformiad yn ystod y flwyddyn yn gwyro oddi wrth sefyllfa'r gyllideb.

Yn rhan o'r asesiad busnes gweithredol, mae'r Brifysgol a'r is-gwmnïau wedi paratoi rhagolygon ariannol manwl ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Rhagfyr 2022. Paratowyd y rhain ar senarios "achos sylfaenol" ac "achos anfantais gyda lliniaru". Mae'r achos anfantais yn adlewyrchu'r prif risgiau perfformiad ariannol y mae'r Brifysgol a'i his-gwmnïau yn agored iddynt a chredir ei fod yn asesiad teg o'r rhain. Yn y naill senario a'r llall, mae gan y Brifysgol a'i his-gwmnïau adnoddau ariannol digonol i gynnal gweithrediadau dros y cyfnod a ragwelir sy'n cwmpasu'r 12 mis sy'n ffurfio dyddiad y cyfrifon hyn a thu hwnt, ac i fodloni rhwymedigaethau fel y maent yn ddyledus. Yn ogystal, bodlonir y profion cyfamod bancio ym mhob man profi yn y cyfnod a ragwelir.

Ar ôl adolygu'r rhagolygon hyn, mae'r Cyngor o'r farn, o ystyried anfanteision difrifol ond credadwy, gan gynnwys effaith barhaus COVID-19 (a symud i amgylchedd ôl-bandemig) y bydd gan y Grŵp a'r Rhiant-Brifysgol ddigon o arian i fodloni eu rhwymedigaethau wrth iddynt godi dros y cyfnod o 12 mis o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol (cyfnod asesu y busnes gweithredol).

Caiff cyfamodau bancio'r Grŵp i HSBC eu profi ar 31 Gorffennaf 2021 a 31 Hydref 2021, yn cael eu profi nesaf ar 31 Ionawr 2022 ac wedyn ym mhob chwarter dilynol. Pasiwyd pob prawf cyfamod yn y 4 pwynt profi yn 2020/2021 ac ym mis Hydref 2021 heb fod unrhyw faterion yn codi o'r profion

Mae'r rhagolygon y cyfeirir atynt uchod yn dangos y bydd y Brifysgol a'i his-gwmnïau yn cydymffurfio â phob cyfamod ar senarios yr achos sylfaenol a'r achosion anfantais gyda senarios achosion lliniaru.

O ganlyniad, mae'r Cyngor yn hyderus y bydd gan y Grŵp a'r Rhiant-Brifysgol ddigon o arian i barhau i fodloni eu rhwymedigaethau gan eu bod yn ddyledus am o leiaf 12 mis o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol ac felly wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol.

d. **Cydnabod incwm**

Caiff incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau ei gredydu i Ddatganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol pan gyflenwir y nwyddau neu'r gwasanaethau i'r cwsmeriaid allanol neu fod telerau'r contract wedi'u bodloni.

Nodir incwm ffioedd gros o unrhyw wariant nad yw'n ostyngiad ac a gredydir i Ddatganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio. Pan fo swm y ffi ddysgu yn cael ei leihau, drwy ostyngiad ar gyfer taliad prydlon, dangosir incwm sy'n dderbyniadwy ar ffurf swm net wedi tynnu'r gostyngiad. Rhoddir cyfrif am fwsariaethau ac ysgoloriaethau gros fel gwariant ac ni chânt eu didynnu o incwm.

Caiff incwm o ddarpariaeth llety ei gredydu i Ddatganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol dros hyd contract y llety. Cyhoeddir contractau llety bob blwyddyn. Cedwir bondiau a ddelir ar lety ar Fantolen gyfunol a'r Brifysgol a'u had-dalu i fyfyrwyr ar ddiwedd pob blwyddyn academiaidd ar yr amod bod telerau'r contract llety wedi'u

cadarnhau. Caiff unrhyw fond a gedwir gan y Brifysgol ei gredydu i Ddatganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol ar ddiwedd y cyfnod llety ar ffurf eitem incwm.

Caiff incwm buddsoddi ei gredydu i Ddatganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol ar sail dderbyniadwy.

Caiff yr arian y mae'r Brifysgol yn ei dderbyn ac yn ei dalu yn asiant sy'n talu ar ran corff cyllido ei eithrio o incwm a gwariant y Brifysgol pan fydd gan Brifysgol risg fach neu ychydig iawn o fudd economaidd sy'n gysylltiedig â'r trafodyn.

Cyllid Grant

Grantiau'r Llywodraeth gan gynnwys; ariannu grant bloc y cyngor; cydnabyddir bod grantiau ymchwil o ffynonellau a grantiau'r llywodraeth (gan gynnwys grantiau ymchwil) o ffynonellau nad ydynt yn rhan o'r llywodraeth yn incwm pan fo gan y Brifysgol hawl i'r incwm a bod yr amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni.

Rhoddion a Gwaddolion

Rhoddion a gwaddol yw trafodion nad ydynt yn ymwneud â chyfnewid heb amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad. Cydnabyddir rhoddion a gwaddolion gyda chyfyngiadau a osodir gan y rhoddwyr mewn incwm pan fo gan y Brifysgol hawl i'r arian. Cedwir incwm o fewn y gronfa gyfyngedig hyd nes y caiff ei defnyddio yn unol â chyfyngiadau o'r fath pan gaiff yr incwm ei ryddhau i gronfeydd wrth gefn cyffredinol drwy drosglwyddiad wrth gefn.

Cydnabyddir rhoddion heb unrhyw gyfyngiadau mewn incwm pan fo gan y Brifysgol hawl i'r arian.

Cofnodir incwm buddsoddi a phrisiad o waddol mewn incwm yn y flwyddyn y mae'n codi ac yn incwm cyfyngedig neu anghyfyngedig yn unol â'r telerau neu gyfyngiadau eraill a gymhwysir i'r gronfa waddol unigol.

Mae pedwar prif fath o roddion a gwaddolion yn y cronfeydd wrth gefn:

1. Rhoddion cyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi nodi bod yn rhaid defnyddio'r rhodd ar gyfer amcan penodol.
2. Gwaddol parhaol anghyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi nodi y bydd y gronfa'n cael ei Buddsoddi'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm er budd cyffredinol y Brifysgol.
3. Gwaddol cyfyngedig y gellir ei wario - mae'r rhoddwr wedi pennu amcan penodol ar wahân i brynu neu adeiladu asedau sefydlog diriaethol, ac mae gan y Brifysgol y pŵer i ddefnyddio'r cyfalaf.
4. Gwaddol parhaol cyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi nodi y bydd y gronfa'n cael ei buddsoddi'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm i'w defnyddio at amcan penodol.

Grantiau Cyfalaf

Cofnodir grantiau cyfalaf mewn incwm pan fo gan y Brifysgol hawl i'r incwm yn amodol ar fodloni unrhyw amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

e. Cyfrif am fuddion ymddeol

Mae pum prif gynllun pensiwn ar gyfer staff y Brifysgol, ac mae un o'r cynlluniau hyn, Cynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS), yn agored i aelodau newydd. Mae'r pedwar arall, Pensiwn Athrawon; dau gynllun awdurdod lleol (Abertawe a Dyfed) a Chynllun Pensiwn Prifysgol Cymru Llambod wedi cau i aelodau newydd y Brifysgol. Mae cynlluniau'r awdurdod lleol ar gyfer Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion yn parhau'n agored i aelodau newydd. Mae'r cynlluniau'n gynlluniau buddion diffiniedig sy'n cael eu hariannu'n allanol. Caiff pob cronfa ei phrisio bob tair blynedd gan actiwariaid annibynnol sydd â chymwysterau proffesiynol.

Mae cynlluniau'r USS a Phensiwn Athrawon yn gynlluniau amlgyflogwr nad yw'n bosibl nodi'r asedau a'r rhwymedigaethau sy'n berthnasol i aelodau'r Brifysgol oherwydd natur gydfuddiannol y cynlluniau ac felly cyfrifir y cynlluniau yn gynlluniau buddion ymddeol cyfraniadau diffiniedig. Cofnodir atebolrwydd oddi mewn i ddarpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion yn y gorffennol yn y cynllun USS.

Cynllun Cyfraniadau Diffiniedig

Mae cynllun cyfraniadau diffiniedig yn gynllun buddion ôl-gyflogaeth lle mae'r cwmni'n talu cyfraniadau sefydlog i endid ar wahân ac ni fydd ganddo unrhyw rwymedigaeth gyfreithiol nac adeiladol i dalu symiau pellach. Cydnabyddir rhwymedigaethau ar gyfer cyfraniadau i gynlluniau pensiwn cyfraniadau diffiniedig yn gost yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pan fydd gwasanaethau'n cael eu gwneud gan gyflogaion.

Cynlluniau Aml-gyflogwr

Os nad yw'r Sefydliad yn gallu nodi ei gyfran o'r asedau a'r rhwymedigaethau sylfaenol mewn cynllun aml-gyflogwr ar sail resymol a chyson, mae'n cyfrif fel pe bai'r cynllun yn gynllun cyfraniadau diffiniedig. Pan fo'r Sefydliad wedi ymrwymo i gytundeb sydd â chynllun aml-gyflogwr o'r fath sy'n pennu sut y bydd y Sefydliad yn cyfrannu at gynllun adfer diffyg, mae'r Sefydliad yn cydnabod atebolrwydd am y cyfraniadau sy'n daladwy ac sy'n deillio o'r cytundeb, i'r graddau eu bod yn ymwneud â'r diffyg, a bod y gost ddilynol yn cael ei chydabod mewn gwariant.

Cynllun Buddion Diffiniedig

Cynlluniau buddion diffiniedig yw cynlluniau buddion ôl-gyflogaeth ac eithrio cynlluniau cyfraniadau diffiniedig. O dan gynlluniau buddion diffiniedig, rhwymedigaeth y Brifysgol yw darparu'r buddion y cytunwyd arnynt i weithwyr presennol a chyn-weithwyr, a risg actwari (y bydd y buddion hynny'n costio mwy neu lai na'r disgwyl) a risg buddsoddiadau (y bydd enillion ar asedau a neilltuir i ariannu'r buddion yn wahanol i ddisgwyliadau) yn cael eu talu, o ran sylwedd, gan y Brifysgol. Dylai'r Grŵp gydnabod atebolrwydd am ei rwymedigaethau o dan gynlluniau buddion diffiniedig net o asedau'r cynllun. Mesurir yr atebolrwydd buddion diffiniedig net hwn fel yr amcangyfrif o'r buddion y mae cyflogaion wedi'i ennill yn gyfnewid am eu gwasanaeth yn y cyfnodau presennol a blaenorol, wedi'i ostwng i bennu ei werth presennol, ar ôl tynnu gwerth teg (am bris y cais) asedau'r cynllun. Cyflawnir y cyfrifiad gan actwari cymwys gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol. Pan fo'r cyfrifiad yn arwain at ased net, cyfyngir cydnabyddiaeth o'r ased i'r graddau y gall y Brifysgol adennill y gwarged naill ai drwy gyfraniadau is yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun.

f. Buddion cyflogaeth

Cydnabyddir buddion cyflogaeth tymor byr megis cyflogau ac absenoldebau wedi'u digolledu yn gost yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn gwneud gwasanaeth i'r Brifysgol. Caiff unrhyw fuddion nas defnyddiwyd eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Brifysgol yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r rhai sydd heb eu defnyddio.

g. Prydlesi Cyllid

Caiff prydlesau lle mae'r Brifysgol yn derbyn yn sylweddol holl risgiau ac enillion perchnogaeth yr ased ar brydles yn eu dosbarthu'n brydlesau cyllid. Cydnabyddir asedau a brydlesir ar ffurf prydles cyllid a'r rhwymedigaethau prydles cyfatebol i ddechrau ar swm sy'n cyfateb i'w gwerth teg lleiaf a gwerth presennol lleiaf y taliadau prydles ar ddechrau'r brydles.

Caiff taliadau prydles isaf eu dosrannu rhwng y tâl cyllid a lleihau'r atebolrwydd sy'n weddill. Dyrennir y tâl cyllid i bob cyfnod yn ystod tymor y brydles er mwyn cynhyrchu cyfradd llog gyfnodol gyson ar weddill yr atebolrwydd.

h. Prydlesi Gweithredu

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredu ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles. Mae unrhyw bremiymau neu gymhellion prydles wedi'u gwasgaru dros leiafswm cyfnod y brydles isaf.

i. Arian Tramor

Yr arian swyddogaethol yw £Sterling. Caiff trafodion mewn arian tramor eu trosi i £Sterling ar y gyfradd gyfnewid dramor a ddefnyddir ar ddyddiad y trafodyn. Cyfieithir asedau a rhwymedigaethau ariannol a ddynodwyd mewn arian cyfred tramor ar ddyddiad y fantolen i'r arian swyddogaethol ar y gyfradd gyfnewid dramor ar y dyddiad hwnnw. Cydnabyddir gwahaniaethau cyfnewid tramor sy'n codi ar gyfieithu mewn Gwarged neu Ddiffyg. Cyfieithir asedau a rhwymedigaethau anariannol sy'n cael eu mesur o ran cost hanesyddol mewn arian cyfred tramor gan ddefnyddio'r gyfradd gyfnewid ar ddyddiad y trafodyn. Caiff asedau a rhwymedigaethau anariannol sydd wedi'u dynodi mewn arian cyfred tramor a nodir ar werth teg eu haildrosglwyddo i'r arian swyddogaethol ar gyfraddau cyfnewid tramor a ddefnyddir ar y dyddiadau y pennwyd y gwerth teg.

- j. **Asedau Sefydlog**
Nodir asedau sefydlog ar gost/cost dybiedig ar ôl tynnu dibrisiant cronedig a cholledion nam cronedig. Mesurir rhai eitemau o asedau sefydlog a oedd wedi'u hailbrisio i werth teg ar neu cyn y dyddiad trosglwyddo i SORP AU 2015, ar sail cost dybiedig, sef y swm a ail-brisiwyd ar ddyddiad yr ailbrisio hwnnw.
Lle mae gan rannau o ased sefydlog fywydau defnyddiol gwahanol, cânt eu cyfrif yn eitemau ar wahân o asedau sefydlog.

Tir ac Adeiladau
Caiff costau a gwyd mewn perthynas â thir ac adeiladau ar ôl gwaith prynu neu adeiladu cychwynnol, a chyn prisio, eu cyfalafu i'r graddau eu bod yn cynyddu'r buddion disgwyliedig i'r Brifysgol yn y dyfodol. Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio gan yr ystyrir bod ganddo fywyd defnyddiol amhenodol. Caiff adeiladau rhydd-ddaliad eu dibrisio ar sail llinell syth dros eu bywydau defnyddiol disgwyliedig fel a ganlyn:

Adeiladau academiaidd	50 mlynedd
Preswylfeydd	30 mlynedd
Labordai a darlithfeydd	30 mlynedd
Ailwampio	20 mlynedd

Ni chodir dibrisiant ar asedau wrth adeiladu.

Cyfarpar
Mae cyfarpar, gan gynnwys cyfrifiaduron a meddalwedd, sy'n costio llai nag isafswm o £5,000 fesul eitem unigol neu grŵp o eitemau wedi'i ddileu yn ystod y flwyddyn gaffael. Mae'r holl offer arall yn cael ei gyfalafu.
Nodir offer cyfalafol ar gost a'i ddibrisio dros ei fywyd defnyddiol disgwyliedig fel a ganlyn:

Offer Cyfrifiadurol	4 blynedd
Offer a gaffaelwyd ar gyfer prosiectau ymchwil penodol	3-5 mlynedd
Offer Arall	10 mlynedd
Cerbydau Modur	4 blynedd

Adolygir dulliau dibrisiant, bywydau defnyddiol a gwerthoedd gweddilliol ar ddyddiad paratoi pob Mantolen.

Costau benthyca
Caiff costau benthyca y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i gaffael, adeiladu neu greu ased cymwys eu cyfalafu.

- k. **Asedau Treftadaeth**
Mae gweithiau celf ac arteffactau gwerthfawr eraill gwerth dros £25,000 wedi'u cyfalafu a'u cydnabod ar gost neu werth y caffaeliad, lle mae cost neu brisiad o'r fath yn rhesymol bosibl.
Mae gweithiau celf wedi'u cynnwys ar gostau a dynnwyd o 1 Ebrill 1981 neu ailbrisio dilynol. Yr ailbrisio diweddaraf ar asedau treftadaeth oedd 31 Gorffennaf 2014, lle barnwyd bod rhai rhannau o asedau treftadaeth wedi cynyddu mewn gwerth.
Bwriedir i adolygiad ailbrisio llawn o'r Gweithiau Celf gyd-fynd â dwy flynnedd y Brifysgol yn y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2022.
Nid yw asedau treftadaeth yn cael eu dibrisio gan fod eu bywyd economaidd hir a'u gwerth gweddilliol uchel yn golygu na fyddai unrhyw ddibrisiant yn berthnasol.

- l. **Eiddo Buddsoddiad**
Eiddo buddsoddiad yw tir ac adeiladau a ddelir ar gyfer incwm rhent neu brisiad cyfalaf yn hytrach nag i'w defnyddio wrth ddarparu gwasanaethau.

Caiff eiddo buddsoddi ei fesur ar gost i ddechrau ac wedyn ar werth teg gyda symudiadau'n cael eu cydnabod yn Natganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol. Nid yw eiddo'n cael ei ddibrisio ond cânt eu hailbrisio neu eu hadolygu'n flynyddol yn ôl amodau'r farchnad ar 31 Gorffennaf bob blwyddyn.

- Savills sy'n adolygu gwerth teg yr eiddo buddsoddi
- m. **Buddsoddiadau**
Cedwir buddsoddiadau anghyfredol ar y Fantolen am gost amortedig ar ôl tynnu nam.

Caiff buddsoddiadau mewn endidau, cysylltwyr ac is-gwmnïau a reolir ar y cyd eu cario ar gost ar ôl tynnu Nam yng nghyfrifon y Brifysgol.

Cedwir buddsoddiadau asedau cyfredol ar werth teg gyda symudiadau'n cael eu cydnabod yn Natganiadau Cyfunol a Datganiadau Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol
- n. **Stoc**
Cedwir stoc ar yr radd isaf o'r gost a'r gwerth net y gellid ei wireddu. Y gost yw pris anfoneb y stoc.
- o. **Offerynnau Ariannol**
Masnach a dyledwyr/credydwyr eraill
Cydnabyddir masnach a dyledwyr a chredydwyr eraill i ddechrau ar bris trafodion net costau trafodion y gellir eu priodoli. Yn dilyn cydnabyddiaeth gychwynnol, cânt eu mesur ar gostau wedi'u hamorteiddio ar ôl tynnu unrhyw golledion nam yn achos dyledwyr masnach.

Benthyciadau sydd â llog
Cydnabyddir benthyciadau sydd â llog ac eithrio benthyciadau consesiynol endid budd cyhoeddus i ddechrau ar werth presennol taliadau yn y dyfodol a ostyngwyd ar gyfradd llog yn y farchnad. Yn dilyn cydnabyddiaeth gychwynnol, nodir benthyciadau sydd â llog ar gost wedi'i hamorteiddio drwy ddefnyddio'r dull llog effeithiol, ar ôl tynnu unrhyw golledion nam.
Cydnabyddir benthyciadau consesiynol i ddechrau ar y swm a dderbyniwyd neu a dalwyd ac a fesurir wedyn ar gost ynghyd ag unrhyw log cronedig sy'n daladwy neu'n dderbyniadwy.

Arian parod a chyfwerth ag arian parod
Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw ac adneuron sy'n ad-daladwy ar alw. Ad-daladwy ar alw os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.
Buddsoddiadau tymor byr, hylifol iawn yw arian cyfatebol sy'n hawdd eu trosi i symiau hysbys o arian parod sydd â risg ddibwys o newid eu gwerth

Offerynnau ariannol deilliadol
Cydnabyddir offerynnau ariannol deilliadol ar werth teg. Cydnabyddir yr enillion neu'r golled ar ail-fesur i werth teg ar unwaith mewn incwm neu wariant.

- p. **Darpariaethau, rhwymedigaethau amodol ac asedau amodol**
Cydnabyddir darpariaethau yn y datganiadau ariannol o dan yr amgylchiadau canlynol:

(a) bydd gan y Brifysgol rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu adeiladol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
(b) os yw'n debygol y bydd angen all-lif o fuddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth;
(c) gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Pennir y swm a gydnabyddir yn ddarpariaeth drwy ddiystyru'r llofoedd arian parod disgwyliedig yn y dyfodol ar gyfradd cyn treth sy'n adlewyrchu risgiau sy'n benodol i'r atebolrwydd.

Mae atebolrwydd amodol yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Brifysgol na fydd ei bodolaeth ond yn cael ei chadarnhau gan ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Brifysgol. Mae rhwymedigaethau amodol hefyd yn codi o dan amgylchiadau lle gwneid darpariaeth fel arall ond naill ai nid yw'n debygol y bydd angen all-lif o adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased wrth gefn yn codi pan fydd digwyddiad wedi'i gynnal sy'n rhoi ased tebygol i'r Brifysgol y bydd ei fodolaeth ond yn cael ei gadarnhau gan ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Brifysgol.

Nodyn 1: DATGANIAD O BOLIŠIAU CYFRIFYDDU AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN AR 31 GORFFENNAF 2021

Nid yw asedau a rhwymedigaethau amodol yn cael eu cydnabod yn y Fantolen ond fe'u datgelir yn y nodiadau.

q. **Cyfrif am gydfentrau a rhai cysylltiol**

Mae'r Brifysgol yn gyfrifol am ei chyfran o gydfentrau a rhai cysylltiol gan ddefnyddio'r dull ecwiti.

Mae'r Brifysgol yn gyfrifol am ei chyfran o drafodion o weithrediadau ar y cyd ac asedau a reolir ar y cyd o fewn Datganiadau Cyfunol a'r Brifysgol o Incwm Cynhwysfawr.

r. **Trethiant**

Mae'r Brifysgol yn elusen eithriedig ar ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011. Felly, mae'n elusen ar ystyr Paragraff 1 o atodlen 6 i Ddeddf Cyllid 2010 ac yn unol â hynny, gallai'r Brifysgol wedi'i heithrio rhag trethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gynhwysir yn adran 478-488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 (CTA 2010) neu adran 256 o Ddeddf Trethu Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y cymhwysir incwm neu enillion o'r fath at ddibenion elusennol yn unig.

Nid yw'r Brifysgol yn cael unrhyw eithriad tebyg mewn perthynas â Threth ar Werth. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynnau wedi'i gynnwys yng nghostau mewnbynnau o'r fath. Mae unrhyw TAW anadferadwy a ddyrannir i asedau sefydlog wedi'i gynnwys yn eu cost.

Mae nifer o is-gwmnïau'r Briŷsgol yn agored i Dreth Gorfforaeth yn yr un modd ag unrhyw sefydliad masnachol arall. Darperir treth ohiriedig yn llawn ar wahaniaethau amseru sy'n arwain at rwymedigaeth ar ddyddiad y fantolen i dalu mwy o dreth, neu hawl i dalu llai o dreth, ar ddyddiad yn y dyfodol, ar gyfraddau y disgwylir iddynt fod yn gymwys pan fyddant yn crisialu ar sail cyfraddau a chyfraith gyfredol. Mae gwahaniaethau amseru yn deillio o gynnwys eitemau o incwm a gwariant mewn cyfrifiadau trethiant mewn cyfnodau sy'n wahanol i'r rhai y cânt eu cynnwys mewn datganiadau ariannol. Dim ond i'r graddau ei bod yn debygol y cânt eu hadennill yn achos gwrthdroi rhwymedigaethau treth ohiriedig neu elw trethadwy arall yn y dyfodol y cydnabyddir asedau treth ohiriedig. Nid yw asedau a rhwymedigaethau treth ohiriedig wedi eu gostwng.

S. **Cronfeydd wrth gefn**

Dosberthir cronfeydd wrth gefn megis cronfeydd wrth gefn cyfyngedig ac anghyfyngedig. Mae cronfeydd gwaddol cyfyngedig yn cynnwys balansau sydd, drwy waddol i'r Brifysgol, yn cael eu dal ar ffurf cronfa gyfyngedig barhaol y mae'n rhaid i'r Brifysgol ei dal am byth.

Mae cronfeydd wrth gefn cyfyngedig eraill yn cynnwys balansau lle mae'r rhoddwr wedi dynodi diben penodol ac felly mae'r Brifysgol wedi'i chyfyngu i ddefnyddio'r cronfeydd hyn.

t. **Amcangyfrifon a dyfarniadau cyfrifyddu – ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif**

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol mae rheolwyr wedi arfer barn yn y meysydd canlynol

Rhagdybiaethau cynllun pensiwn buddion wedi'u diffinio

Mae gan y Brifysgol nifer o gynlluniau pensiwn buddion diffiniedig. Cyfrifir prisiau'r rhwymedigaethau ar bob cynllun buddion diffiniedig gan ddefnyddio model ariannol a demograffig i gyflwyno un senario o ystod eang o bosibiliadau. Mae'n anochel y bydd profiad go iawn y cynlluniau yn wahanol i'r tybiaethau sy'n sail i'r model ariannol a demograffig. Gall y gwahaniaethau fod yn berthnasol gan fod y prisiau yn sensitif iawn i'r tybiaethau a wnaed dros gyfnod hir o amser. Gweler nodyn 26 am ragdybiaethau a ddefnyddir wrth brisio asedau a rhwymedigaethau pensiwn

NODIADAU I'R CYFRIFON

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
2 Ffioedd dysgu a chontractau addysg				
Myfyrwyr amser llawn cartref a'r UE	76,554	72,593	67,650	63,209
Myfyrwyr rhyngwladol amser llawn	5,079	5,079	4,590	4,575
Myfyrwyr rhan-amser	3,771	3,821	3,600	3,477
Contractau addysg	1,617	-	1,760	-
	87,021	81,493	77,600	71,261

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
3 Grantiau cyrff ariannu				
Grant rheolaidd				
Cyngor Cyllido Addysg Uwch	12,671	12,286	4,684	4,605
Llywodraeth Cymru	39,799	-	34,612	-
Grantiau penodol				
Cyngor Cyllido Addysg Uwch	-	-	-	-
Llywodraeth Cymru	6,433	-	5,320	-
	58,903	12,286	44,616	4,605

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
4 Grantiau a chontractau ymchwil				
Cynghorau ymchwil	291	291	140	140
Elusennau ymchwil	29	29	28	28
Arall	297	297	143	143
	617	617	311	311

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
5 Incwm arall				
Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau	2,415	2,129	4,178	3,266
Grantiau refeniw eraill	11,623	3,926	11,544	7,601
Grantiau cyfalaf eraill	5,165	8,120	750	750
Gweithgareddau eraill sy'n creu incwm	2,093	2,253	3,973	3,909
Incwm arall	4,906	3,187	6,043	3,103
	26,202	19,615	26,488	18,629

Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 ²⁰	
Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
£'000	£'000	£'000	£'000

NODIADAU I’R CYFRIFON

6	Incwm buddsoddi			
	Incwm buddsoddi ar waddol	224	224	161
	Incwm buddsoddi arall	49	27	120
	Cynnydd yng ngwerth teg deilliadol	855	855	-
		1,128	1,106	281
7	Costau staff			
	Cyflogau	61,276	40,141	57,252
	Costau nawdd cymdeithasol	5,820	3,873	5,563
	Symud ar ddarpariaeth USS	2,618	2,618	(4,844)
	Costau pensiwn eraill	14,831	8,705	14,033
	Costau Ailstrwythuro	155	109	298
		84,700	55,445	72,302

NODIADAU I’R CYFRIFON

Ymddiriedolwyr

Aelodau Cyngor y Brifysgol yw'r ymddiriedolwyr at ddibenion cyfraith elusennol. Mae'r ymddiriedolwyr a wasanaethodd yn y flwyddyn, a hyd at ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol hyn ar dudalen 1.

Oherwydd natur gweithrediadau'r Brifysgol a chyfansoddiadau'r Cyngor, sy'n cael eu tynnu o sefydliadau sector cyhoeddus a sei preifat lleol, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau lle y gallai fod gan aelod o'r Cyngor fuddiant. Cynhelir yr holl drafodion sy'n ymwneud â sefydliadau lle y gallai fod gan aelod o'r Cyngor fuddiant hyd braich ac yn unol â Rheoliadau Ariannol y Brifysgol a gweithdrefnau caffael arferol. Heblaw am y treuliau a dalwyd yn y flwyddyn y cyfeirir atynt isod nid oedd unrhyw drafodion yn y flwyddyn gydag unrhyw aelodau.

Nid oes unrhyw aelod o'r Cyngor wedi derbyn unrhyw daliadau/taliadau wedi'u hepgor gan y grŵp yn ystod y flwyddyn (2020 – £dim).

Cyfanswm y treuliau a dalwyd i neu ar ran 23 o aelodau'r Cyngor oedd £9K (2020: £9K i 23 aelod o'r Cyngor). Mae hyn yn cynrychioli costau teithio a chynhaliath a dynnir wrth fynychu cyfarfodydd a digwyddiadau'r Cyngor, y Pwyllgor yn rhinwedd eu swydd swyddogol

7 Costau staff (parhad)

Datganiad o Gydabyddiaeth yr Is-Ganghellor

Cymhareb cyflog yr Is-Ganghellor o'i gymharu â chyfartaledd canolrifol y Brifysgol yw 6.48:1 a chymhareb cyfanswm tâl yr Is-Ganghellor o'i gymharu â chyfartaledd canolrif y Brifysgol yw 6.87:1

Nododd y Pwyllgor Taliadau fod cyflog presennol yr Is-Ganghellor gyda’r isaf yng ngrŵp cymharydd CCAUC.

Mae'r Is-Ganghellor hefyd yn Is-Ganghellor Prifysgol Cymru. Mae 20% o enillion yr Is-Ganghellor yn cael eu hailwefru i Brifysgol Cymru. Yr enillion a'r cymarebau a ddatgelir uchod yw 100% o enillion yr Is-Ganghellor.

Mae gan yr Is-Ganghellor gryn dipyn o gyfrifoldeb sy'n cwmpasu Addysg Uwch ac Addysg Bellach. Mae hyn yn cynnwys Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant, Prifysgol Cymru, Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion. Yn Y Drindod Dewi Sant, bu cynnydd yn y cyfrifoldeb yn Birmingham a Llundain. I gydnabod cyd-destun ariannol y Brifysgol a'r rhaglen ailstrwythuro, ni wnaed unrhyw newid i gyflog yr Is-Ganghellor ar gyfer 2019/2020. Datgelir 100% o enillion yr Is-Ganghellor yn y cyfrifon hyn ac nid ydynt yn ystyried unrhyw gostau a ailgodir gan Brifysgol Cymru

Mae Cyngor y Brifysgol yn gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog i'r Cyngor, sef y Pwyllgor Taliadau fel y'i gelwir, i benderfynu ar gydnabyddiaeth deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion, y Dirprwy Is-Gangellorion a Chlerc y Cyngor.

Mae'r Pwyllgor Taliadau yn gyfrifol am adolygu a phenderfynu'n flynyddol ar gyflogau, telerau ac amodau a phan fo'n briodol, amodau diswyddo'r uwch ddeiliaid swyddi uchod. Cyhoeddir y cylch gorchwyl ar wefan y Brifysgol gan sicrhau bod y rhain ar gael i staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn modd agored a thryloyw: <https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/governance/Committee-Terms-of-Reference-202021-FINAL>. Mae aelodaeth y Pwyllgor yn cynnwys aelod o staff y Cyngor ac aelod o'r Cyngor sy'n fyfyrwr. Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod.

Mae'r Pwyllgor Taliadau yn cadw at God Taliadau Uwch Staff Addysg Uwch, a gyhoeddwyd gan y Comisiwn. Mae ei drafodaethau'n ystyried y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a ddarperir gan unigolyn sy'n gweithredu o fewn rôl sy'n seiliedig ar gydrannau perthnasol ar gyfer cyd-destun Y Drindod Dewi Sant. Mae'r Pwyllgor o'r farn fod gwybodaeth gymharol briodol am Brifysgolion eraill yn llywio ei phenderfyniadau gan gynnwys cyfradd flynyddol y cynnydd yng nghyflwr cydnabyddiaeth gyfartalog yr holl staff eraill. Mae hefyd yn ystyried y Gofrestr Risg Gorfforaethol ac adroddiad ar gwynion a wneir i'r Brifysgol gan fyfyrwyr, staff a phersonau allanol. Mae'r Pwyllgor yn gwneud pob ymdrech i

NODIADAU I’R CYFRIFON

sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried buddiant y sefydliad, rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid gan gynnwys y gymuned myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i drafodaethau.

Cadeirydd y Pwyllgor Taliadau sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Taliadau i Gyngor y Brifysgol.

NODIADAU I’R CYFRIFON

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
8 Llog a chostau cyllid eraill				
Prydlesi cyllid	79	36	73	28
Llog benthyciad	1,607	1,607	1,636	1,636
Tâl net ar gynlluniau pensiwn	1,249	698	1,203	780
Gostyngiad yng ngwerth teg deilliadol	-	-	480	480
Arall	190	179	132	132
	3,125	2,520	3,524	3,056
	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
9 Dadansoddiad o dreuliau gweithredu eraill yn ôl gweithgaredd				
Gwariant academiaidd a gwariant cysylltiedig	32,205	19,667	26,353	12,584
Gweinyddu a gwasanaethau canolog	17,964	11,416	20,008	15,089
Safle	10,660	7,675	6,931	5,038
Preswylfeydd, arlwyyo a chynadleddau	1,184	838	1,679	1,098
Treuliau eraill	4,142	2,046	5,387	1,479
	66,155	41,642	60,358	35,288
Mae treuliau gweithredu eraill yn cynnwys:				
Cydnabyddiaeth archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio:				
Mae'r datganiadau ariannol hyn	82	82	67	67
Datganiadau ariannol grŵp eraill	89	-	72	-
Cydnabyddiaeth archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn rhai archwilio				
Gwasanaethau sicrwydd sy'n gysylltiedig ag archwilio	67	62	22	17
Gwasanaethau cydymffurfio â threthi	-	-	-	-
Gwasanaethau cynghori ar drethi	22	22	9	9
Gweithredu rhenti prydlesau	2,190	2,008	1,924	1,889
	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
10 Trethiant				
Cydnabyddir yn y datganiad o incwm cynhwysfawr				
Treth gyfredol				
Cost treth gyfredol	12	-	-	-
Addasiad y flwyddyn flaenorol	34	-	8	-
Cost treth gyfredol	46	-	8	-
Treth gohiriedig				
Tarddu a gwrthdroi gwahaniaethau amseru	-	-	-	-
Gostyngiad yn y gyfradd dreth	-	-	-	-
Cydnabod colledion treth a oedd heb eu cydnabod o'r blaen	-	-	-	-
Costau treth gohiriedig	-	-	-	-
Cyfanswm costau treth	46	-	8	-

NODIADAU I’R CYFRIFON

10 Trethiant (parhad)				
Ffactorau sy'n effeithio ar gyfanswm y tâl echel am y cyfnod presennol				
Mae'r dreth a aseswyd ar gyfer y cyfnod yn ymwneud ag Eclectica Drindod Limited, Buddsoddiadau'r Drindod Dewi Sant a'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol ac mae'n uwch na chyfradd safonol y dreth gorfforaeth yn y DU o 19% (2020: 19%). Esbonnir y gwahaniaethau fel a ganlyn:				
	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
(Diffyg)/Gwarged cyn treth	7,134	6,208	(422)	2,235
Symiau nad ydynt yn ddarostyngedig i dreth	(7,069)	(6,208)	359	(2,235)
Elw Trethadwy	65	-	(63)	-
Treth ar 19% (2020: 19%)	12	-	-	-
Effeithiau:				
Addasiad y flwyddyn flaenorol	34	-	8	-
Cyfanswm y dreth a godwyd yn y flwyddyn	46	-	8	-

Gostyngodd cyfradd treth Corfforaeth y DU o 20% i 19% ar 1 Ebrill 2017. Cafodd gostyngiad pellach i 17% (1 Ebrill 2020) ei ddeddfu'n sylweddol ar 6 Medi 2016. Bydd hyn yn lleihau unrhyw daliadau treth cyfredol yn y dyfodol yn unol â hynny.

NODIADAU I'R CYFRIFON

	Tir ac adeiladau rhydd- ddaliad £'000	Asedau sy'n cael eu hadeiladu £'000	Tir ac adeiladau ar brydles £'000	Offer, gosodiadau a ffitiadau £'000	Cerbydau modur £'000	Da byw £'000	Cyfansy miau £'000
11 Asedau sefydlog diriaethol Cyfunol Cost neu brisiad							
Ar 1 Awst 2020	193,449	3,112	18,532	47,844	285	295	263,517
Ychwanegiadau yn y flwyddyn	863	3,718	-	4,646	14	77	9,318
Trosglwyddiadau	3,094	(3,094)	-	-	-	-	-
Ailbrisio	-	-	-	-	-	-	-
Gwarediadau	(48)	-	-	(31,710)	(131)	-	(31,889)
Ar 31 Gorffennaf 2021	197,358	3,736	18,532	20,780	168	372	240,946
Dibrisiant cronedig							
Ar 1 Awst 2020	59,888	-	4,025	43,589	268	-	107,770
Tâl am y flwyddyn	4,245	-	365	3,859	11	-	8,480
Amhariad	3,094	-	-	112	-	-	3,206
Gwarediadau	(16)	-	-	(31,611)	(131)	-	(31,758)
Ar 31 Gorffennaf 2021	67,211	-	4,390	15,949	148	-	87,698
Gwerth llyfr net							
Ar 31 Gorffennaf 2021	130,147	3,736	14,142	4,831	20	372	153,248
Ar 31 Gorffennaf 2020	133,561	3,112	14,507	4,257	17	295	155,749

Cafodd tir ac adeiladau sy'n eiddo i Goleg Sir Gâr eu hailbrisio yn 1998 am gost adnewyddu ddibrisiedig gan Cooke & Arkwright, cwmni o syrfeyr siartredig annibynnol. Wrth fabwysiadu FRS 102, mae eiddo wedi'i ailbrisio wedi cael ei drin yn gost dybiedig. Mae'r dadansoddiad o gost neu brisiad yr asedau sefydlog diriaethol ar 31 Gorffennaf 2021 fel a ganlyn:

	Tir ac adeiladau rhydd- ddaliad £'000	Asedau sy'n cael eu hadeiladu £'000	Tir ac adeiladau prydles £'000	Offer, gosodiadau a ffitiadau £'000	Cerbydau modur £'000	Da byw £'000	Cyfansy miau £'000
Cost neu brisiad							
Prisio yn 1998	19,716	-	-	-	-	295	20,011
Cost	177,641	3,736	18,532	20,781	168	77	220,935
	197,357	3,736	18,532	20,781	168	372	240,946

NODIADAU I'R CYFRIFON

	Tir ac adeiladau rhydd- ddaliad £'000	Asedau sy'n cael eu hadeiladu £'000	Tir ac adeiladau ar brydles £'000	Offer, gosodiadau a ffitiadau £'000	Cerbydau modur £'000	Da byw £'000	Cyfansy miau £'000
11 Asedau sefydlog diriaethol (parhad) Prifysgol Cost neu brisiad							
Ar 1 Awst 2020	125,412	2,607	18,532	33,317	286	-	180,154
Ychwanegiadau yn y flwyddyn	319	3,718	-	2,148	14	-	6,199
- Trosglwyddiadau	3,094	(3,094)	-	-	-	-	-
Gwarediadau	(48)	-	-	(28,844)	(131)	-	(29,023)
Ar 31 Gorffennaf 2021	128,777	3,232	18,532	6,621	169	-	157,330
Ar 1 Awst 2020	35,140	-	4,025	31,468	268	-	70,901
Tâl am y flwyddyn	2,776	-	365	2,074	11	-	5,226
Nam	3,094	-	-	112	-	-	3,206
Gwarediadau	(16)	-	-	(28,745)	(131)	-	(28,892)
Ar 31 Gorffennaf 2021	40,994	-	4,390	4,909	148	-	50,441
Gwerth llyfr net							
Ar 31 Gorffennaf 2021	87,783	3,232	14,142	1,712	21	-	106,889
Ar 31 Gorffennaf 2020	90,272	2,608	14,507	1,849	18	-	109,253

12 Asedau treftadaeth Cyfunol a'r Brifysgol
Mae'r asedau treftadaeth yn cynnwys casgliad o lawysgrifau, tractiau, incwnabwla a llyfrau print prin. Cafodd yr asedau eu hailbrisio'n ffurfiol ar 31 Gorffennaf 2014 gan Bernard Quaritch Ltd, gan arwain at gynydd o £250,000.

Mae gan ymddiriedolwyr Cynllun Pensiwn a Sicrwydd Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan dâl hyblyg o £2m dros asedau treftadaeth y Brifysgol.

Mae asedau treftadaeth y Brifysgol yn cael eu cynnal mewn atodiad pwrpasol arbenigol i'r llyfrgell ar Gampws Llambod ac fe'u rheolir gan 2 aelod staff arbenigol, cymwys. Os oes angen unrhyw waith cadwraeth ar yr asedau, gwneir hyn gan Lyfrgell Genedlaethol Cymru
Ni fu unrhyw gaffaeliadau na gwarediadau o asedau treftadaeth yn y pum mlynedd ddiwethaf.

Mae manylion casgliad y Brifysgol ar gael ar wefan y Brifysgol <https://uwtsd.ac.uk/rbla/a-z-list-of-collections/>

	Eiddo Rhydd-ddaliad	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
13 Eiddo buddsoddi		
Balans ar 1 Awst 2020	6,286	4,936
Ychwanegiadau	-	-
Ailbrisio	(1,872)	(1,672)
Balans ar 31 Gorffennaf 2021	4,414	3,264

Mae'r eiddo Buddsoddi yn cael ei brisio gan brisiwr cofrestredig RICS annibynnol yn flynyddol gyda'r prisiad diweddaraf yn dyddio o 31 Gorffennaf 2021 ymlaen. Mae'r sail brisio ar gyfer yr eiddo buddsoddi ar werth teg fel y'i diffinnir o dan IFRS gyda rhagdybiaeth bod gwerth gwerthu'r eiddo yn ddarostyngedig i unrhyw brydles presennol. Mae'r swm ailbrisio a gydnabyddir yn 2021 yn ymwneud ag ailbrisio'r eiddo buddsoddi i werth teg yn unol â phrasiad a baratowyd gan Savilles.

NODIADAU I’R CYFRIFON

Nid oes gan y Brifysgol unrhyw gyfyngiad ar y defnydd o'r incwm a gynhyrchir o'r eiddo buddsoddi ac ar 31 Gorffennaf 2021 nid oes ganddi unrhyw rwymedigaethau cytundebol ar gyfer datblygu na chynnal a chadw'r eiddo yn y dyfodol.

	Buddiant mewn Cydfenter (Nodyn 15) £'000	Buddsoddiadau asedau sefydlog eraill £'000	Cyfanswm £'000
14 Buddsoddiadau nad ydynt yn gyfredol			
Cyfunol			
Ar 1 Awst 2020	721	265	986
Ychwanegiadau	-	38	38
Gwarediadau	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2021	721	303	1,024
Cyfran y cronfeydd ôl-gaffael wrth gefn			
Ar 1 Awst 2020	(253)	-	(253)
Elw a gadwyd ar ôl tynnu colledion	17	-	17
Ar 31 Gorffennaf 2021	(236)	-	(236)
Balans ar 31 Gorffennaf 2021	485	303	788
Balans ar 31 Gorffennaf 2020	468	265	733

Prifysgol	Buddsoddi mewn Atodol £'000	Cyfanswm £'000
Ar 1 Awst 2020	-	-
Ychwanegiadau	385	385
Gwarediadau	-	-
Nam	(385)	(385)
Ar 31 Gorffennaf 2021	-	-

15 Buddsoddi mewn cydfenter
Mae gan un o is-gwmnïau'r Brifysgol, UWTSD Investments Limited, gyfran o 50% o OSTC TSD LLP, partneriaeth atebolrwydd cyfyngedig. Mae hon yn gydfenter sy'n eiddo i UWTSD Investments Limited ac OSTC, Cwmni Masnachol. Mae'r buddsoddiad yn OSTC TSD LLP yn rhannol mewn cyfalaf cyfranddaliadau (£300,000 (2020: £300,000)) ac yn rhannol yn fenthyciad anwarantedig, ad-daladwy ar alw, gyda chyfradd llog o 4% dros y gyfradd sylfaenol (£420,978 (20: £420,978)). Mae'r cynnydd drwy gronni llog a enillwyd yn y cyfnod o £17,268).

Caiff y trefniant ei drin yn fenter ar y cyd ac mae'n cael ei gyfrif am ddefnyddio'r dull ecwiti, fel bod y buddsoddiad yn cael ei gofnodi ar gost i ddechrau ac yn cael ei addasu wedyn i adlewyrchu cyfran 50% y Brifysgol o elw net neu golled y gydfenter. Cyfran y Grŵp o golli'r fenter ar y cyd o fewn datganiadau ariannol diweddaraf y gydfenter (dyddiedig 31 Rhagfyr 2020) yw £dim (2020: £dim). Diddordeb y Grŵp yn y gydfenter yw £485,268 (2020: £468,000), sy'n cynnwys y benthyciad fel y'i datgelwyd uchod, ynghyd â buddsoddiad cyfalaf yn ei fantolen gyfunol.

NODIADAU I’R CYFRIFON

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
16 Stoc				
Nwyddau wedi'u gorffen	476	317	518	302
Da byw i'w hailwerthu	11	-	29	15
	487	317	547	317

Caiff stoc ei brisio ar radd isaf ei gost a'i werth gwireddadwy net ar sail FIFO

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
17 Masnach a symiau derbyniadwy eraill				
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:				
Dyledwyr masnach	20,326	19,985	18,600	17,989
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	6,091	3,199	9,263	4,081
Symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau	-	10,506	-	9,706
	26,417	33,690	27,863	31,776

Mae'r symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau yn gyfanswm o falansau masnachu sy'n ddi-log ac sy'n ad-daladwy ar alwad. Mae'r Brifysgol wedi darparu llythyrau cymorth i'w his-gwmnïau lle mae'n cadarnhau na fydd balansau'r dyledwyr yn cael eu hawlio yn ystod cyfnod o 12 mis o ddyddiad y Datganiad ar ôl y Sefyllfa Ariannol.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
18 Buddsoddiadau				
Buddsoddiad tymor byr mewn cyfranddaliadau	5,860	5,857	4,710	4,710
Dyddodion tymor byr	15	-	15	-
	5,875	5,857	4,725	4,710

Mae'r Brifysgol yn dilyn polisi buddsoddi ceidwadol gyda phwyslais ar gael cynnydd yng ngwerth cyfalaf go iawn pob cronfa o fewn y portffolio bob blwyddyn, disgwylir targed o 5% o dwf gwirioneddol, gyda 3.5% yn dwf incwm ac 1.5% yn dwf cyfalaf.

Cedwir y buddsoddiadau o fewn y Brifysgol a chronfeydd gwaddol cyfunol. Manylir ar y symudiad mewn gwerth teg ar y buddsoddiadau hyn yn Nodyn 21.

NODIADAU I’R CYFRIFON

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
		Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
19	Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn				
	Symiau sy'n ddyledus ar dir a brynwyd	2,880	2,880	2,907	2,907
	Benthyciadau wedi'u gwarantu (nodyn 20)	2,274	2,274	2,110	2,110
	Benthyciadau heb eu gwarantu (nodyn 20)	-	-	2,955	2,956
	Rhwymedigaethau o dan brydlesi cyllid (nodyn 20)	590	311	846	578
	Credydwyr masnach	8,960	7,285	3,938	2,556
	Nawdd cymdeithasol a threthiant arall sy'n daladwy	1,672	1,249	1,648	1,182
	Croniadau ac incwm gohiriedig	46,271	37,576	35,664	26,342
	Symiau sy'n ddyledus i is-gwmnïau	-	10,005	-	9,561
	Deilliadau	898	898	1,727	1,727
		63,545	62,478	51,795	49,919

Y symiau sy'n ddyledus i is-gwmnïau yw cyfanswm y balansau masnachu sy'n ddi-log ac sy'n ad-daladwy ar alwad.

Yn gynwysedig gyda chroniadau ac incwm gohiriedig mae'r eitemau incwm canlynol sydd wedi'u gohirio hyd nes y bodlonir amodau penodol sy'n gysylltiedig â pherfformiad

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
		Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
	Grantiau'r Corff Cyllido	2,847	2,847	682	682
	Incwm Grant Arall	4,064	2,881	3,337	2,431
	Incwm Myfyrwyr	16,214	16,214	12,360	12,360
	Incwm Arall	2,891	2,834	2,976	2,902
		26,016	24,776	19,355	18,375

Mae'r swm sy'n ddyledus ar y pryniant tir yn swm sy'n ddyledus i Lywodraeth Cymru sy'n daladwy ar ôl cwblhau gwerthiant y tir i drydydd parti. Cododd y credydwr hwn yn daliad gohiriedig ar brynu'r tir yn y lle cyntaf. Mae'r gwaith o gwblhau'r gwerthiant tir a'r taliad dilynol i Lywodraeth Cymru wedi'i ohirio oherwydd materion sy'n ymwneud â Covid-19 a disgwylir iddynt gael eu cwblhau yn 2021/22.

Mae'r deilliadau'n ymwneud â chontract cyfnewid cyfraddau llog a ddefnyddir i bennu cyfradd benthyciad y Brifysgol ar 1.435% ynghyd ag elw benthycar banc. Mae hyn yn cael ei gynnal ar werth teg ac mae wedi cael ei brisio drwy ddefnyddio marc i'r farchnad.

Cynhaliodd y brifysgol fenthyciad anwarantedig gan Gyngor Sir Caerfyrddin ar 31 Gorffennaf 2020 yn cynrychioli blaenswm ar dderbyniadau arian parod mewn perthynas â'r dyfarniad terfynol o gyllid grant y Fargen Ddinesig (£3 miliwn) sy'n weddill. Yn ystod y flwyddyn cadarnhawyd yr incwm grant. Ad-dalwyd y benthyciad i Gyngor Sir Caerfyrddin ym mis Mawrth 2021 gyda'r incwm grant a ddyfarnwyd yn cael ei gydnabod yn ei le

Mae'r benthyciad gwarantedig yn cynnwys swm cyfalaf o £2 filiwn a llog cronedig o £274,000. Roedd taliad cyfalaf o £500,000 i'w dalu ar 1 Awst 2021 gyda'r ad-daliadau dilynol o £500,000 yn ddyledus ar 1 Tachwedd 2021 ar 1 Chwefror 2022 ac 1 Ebrill 2022.

NODIADAU I’R CYFRIFON

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
		Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
20	Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn				
	Rhwymedigaethau o dan brydlesi cyllid	677	306	402	115
	Benthyciadau gwarantedig	34,000	34,000	36,000	36,000
	Benthyciadau anwarantedig	-	-	138	-
		34,677	34,306	36,540	36,115

Cedwir y benthyciad anwarantedig yng Nghanolfan Gweithgynhyrchu Swp Uwch PC ac mae'n ddyledus i Brifysgol Cymru

Dadansoddiad o rwymedigaethau o dan brydlesi cyllid				
Yn ddyledus o fewn blwyddyn (nodyn 18)	590	311	846	578
Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	677	306	402	115
Cyfanswm y rhwymedigaethau o dan brydlesi cyllid	1,267	617	1,248	693

Dadansoddiad o fenthyciadau anwarantedig:				
Yn ddyledus o fewn blwyddyn neu ar alwad (nodyn 18)	-	-	2,955	2,955
Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	-	-	-	-
Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	-	-	-	-
Yn ddyledus mewn pum mlynedd neu ragor	-	-	138	-
Cyfanswm y benthyciadau anwarantedig	-	-	3,093	2,955

Dadansoddiad o fenthyciadau gwarantedig:				
Yn ddyledus o fewn blwyddyn neu ar alwad (nodyn 18)	2,274	2,274	2,110	2,110
Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	2,000	2,000	2,000	2,000
Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	32,000	32,000	34,000	34,000
Yn ddyledus mewn pum mlynedd neu ragor			-	-
Cyfanswm y benthyciadau gwarantedig	36,274	36,274	38,110	38,110

Roedd y benthycia ar 31 Gorffennaf 2021 a 31 Gorffennaf 2020 yn cynnwys

		Benthyciwr	Offeryn	Swm £'000	Cyfnod	Cyfradd Llog %	Benthyciwr
		HSBC	Benthyciad tymor	38,000	Tan 2024	3.785%	Prifysgol
			Arall		Ychwanegiadau pensiwn wrth derfynu	Cywiro'r cynllun pensiwn	Cyfanswm y darpariaethau
			£'000		£'000	£'000	£'000
21	Darpariaeth ar gyfer rhwymedigaethau Cyfunol						
	Ar 1 Awst 2020	219	2,424	38	2,681		

NODIADAU I’R CYFRIFON

Wedi'i ddefnyddio yn ystod y flwyddyn	-	(323)	-	(323)
Ychwanegiadau yn y flwyddyn	229	23	-	252
Ar 31 Gorffennaf 2021	448	2,124	38	2,610

Mae'r ddarpariaeth arall o £229,000 yn ymwneud ag ad-daliad posibl o Gronfeydd Ewropeaidd (ESF) mewn perthynas â methodoleg adfer gorbenion un o'r is-gwmnïau.

Mae'r ddarpariaeth gwella pensiwn yn ymwneud â staff yn y Brifysgol a'i his-gwmnïau sydd eisoes wedi gadael cyflogaeth ac ymrwymadau ar gyfer costau ad-drefnu ar ddyddiad y fantolen. Mae'r ddarpariaeth wedi'i hailgyfrifo yn unol â'r cylchlythyr LSC diweddaraf.

Mae'r ddarpariaeth cywiro pensiwn yn atebolrwydd posibl ar gynllun pensiwn mewnol y Brifysgol.

	Ychwanegiadau pensiwn wrth derfynu £'000	Cywiro'r cynllun pensiwn £'000	Cyfanswm y darpariaethau £'000
Darpariaeth ar gyfer rhwymedigaethau Prifysgol			
Ar 1 Awst 2019	1,305	38	1,343
Defnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	(232)	-	(232)
Ychwanegiadau yn y flwyddyn	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2020	1,073	38	1,111

Mae'r ychwanegiadau pensiwn a'r darpariaethau cywiro pensiwn fel y nodwyd yn flaenorol

	Gwaddol parhaol anghyfyngedig £'000	Gwaddol parhaol cyfyngedig £'000	Gwaddol cyfyngedig y gellir ei wario £'000	Cyfanswm 2021 £'000	Cyfanswm 2020 £'000
22 Cronfeydd gwaddol Cyfunol					
Mae asedau net cyfyngedig sy'n ymwneud â gwaddolion fel a ganlyn:					
Balans ar 1 Awst					
Cyfalaf	1,157	4,232	20	5,409	5,676
Incwm cronedig	41	2,223	-	2,264	2,023
	1,198	6,455	20	7,673	7,699
Gwaddolion newydd	-	-	-	-	139
Incwm buddsoddi	-	224	-	224	261
Gwariant		(22)		(22)	(19)
Cynnydd/(gostyngiad) yng ngwerth buddsoddiadau ar y farchnad	4	1,155	5	1,164	(407)
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr gwaddol ar gyfer y flwyddyn	4	1,357	5	1,366	(26)
Balans ar 31 Gorffennaf	1,202	7,812	25	9,039	7,673
Yn cynnwys:					
Cyfalaf	1,157	5,387	25	6,569	5,409
Incwm cronedig	45	2,425	-	2,470	2,264
	1,202	7,812	25	9,039	7,673
Dadansoddiad fesul y math o ddiben:					
Darlithoedd	-	4,146	-	4,146	3,331

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cymrodoriaethau, ysgoloriaethau a gwobr cronfeydd Cyffredinol	23	1,830	25	1,878	1,575
	1,179	1,836	-	3,015	2,767
	1,202	7,812	25	9,039	7,673
Dadansoddi fesul ased					
Buddsoddiadau	25	5,832	25	5,882	4,730
Arian parod	1,177	2,072	-	3,249	3,035
Credydwyr	-	(92)	-	(92)	(92)
	1,202	7,812	25	9,039	7,673

	Gwaddol parhaol anghyfyngedig £'000	Gwaddol parhaol cyfyngedig £'000	Cyfanswm 2021 £'000	Cyfanswm 2020 £'000
--	--	---	---------------------------	---------------------------

22	Cronfeydd gwaddol (parhad) Prifysgol Mae asedau net cyfyngedig sy'n ymwneud â gwaddolion fel a ganlyn:				
	Balans ar 1 Awst				
	Cyfalaf	1,027	3,986	5,013	5,400
	Incwm cronedig	2	2,218	2,220	1,979
		1,029	6,204	7,233	7,379
	Gwaddolion newydd	-	-	-	20
	Incwm buddsoddi	-	224	2244	261
	Gwariant	-	(22)	(21)	(20)
	Cynnydd/(gostyngiad) yng ngwerth buddsoddiadau ar y farchnad	-	1,155	1,155	(407)
	Cyfanswm incwm cynhwysfawr gwaddol ar gyfer y flwyddyn	-	1,357	1,277	(145)
	Balans ar 31 Gorffennaf	1,029	7,561	8,590	7,233
	Yn cynnwys:				
	Cyfalaf	1,027	5,141	6,168	5,013
	Incwm cronedig	2	2,420	2,422	2,220
		1,029	7,561	8,590	7,233
	Dadansoddiad yn ôl y math o ddiben:				
	Darlithoedd	-	4,146	4,146	3,331
	Cronfeydd cymrodoriaethau, ysgoloriaethau a gwobrau	-	1,794	1,794	1,495
	Cyffredinol	1,029	1,621	2,650	2,407
		1,029	7,561	8,590	7,233
	Dadansoddi fesul ased				
	Buddsoddiadau	25	5,831	5,856	4,709
	Arian parod	1,004	1,822	2,826	2,616
	Credydwyr	-	(92)	(92)	(92)
		1,029	7,561	8,590	7,233
		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
		Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
23	Cyfalaf ac ymrwymadau eraill Ni wnaed darpariaeth ar gyfer yr ymrwymadau cyfalaf canlynol ar 31 Gorffennaf 2021 Ymrwymadau a gontractiwyd ar gyfer Ymrwymadau a awdurdodwyd				
		-	-	3,629	3,629
		-	-	-	-
		-	-	3,629	3,629

Ar 31 Gorffennaf 2021				Ar 31 Gorffennaf 2020
	Tir ac adeiladau £'000	Prydlesi eraill £'000	Cyfanswm £'000	Cyfanswm £'000
24 Rhwymedigaethau prydles Cyfunol				
Cyfanswm y rhenti sy'n daladwy o dan brydlesi gweithredu:				
Yn daladwy yn ystod y flwyddyn	2,009	181	2,190	2,086
Isafswm taliadau prydles yn y dyfodol sy'n ddyledus:				
Heb fod yn hwyrach na blwyddyn	1,994	92	2,086	1,961
Yn hwyrach na blwyddyn a heb fod yn hwyrach 5 mlynedd	3,779	150	3,929	3,870
Mwy na 5 mlynedd	1,858	-	1,858	2,984
Cyfanswm y taliadau prydles sy'n ddyledus	9,640	423	10,063	8,815
Prifysgol				
Cyfanswm y rhenti sy'n daladwy o dan brydlesi gweithredu:				
Yn daladwy yn ystod y flwyddyn	1,974	34	2,008	1,899
Isafswm taliadau prydles yn y dyfodol sy'n ddyledus:				
Heb fod yn hwyrach na blwyddyn	1,964	33	1,997	1,866
Yn hwyrach na blwyddyn na'n hwyrach na 5 mlynedd	3,763	47	3,810	3,764
Mwy na 5 mlynedd	1,858	-	1,858	2,984
Cyfanswm y taliadau prydles sy'n ddyledus	9,559	114	9,673	8,614
25 Ymgymeriadau atodol Cwmni	Prif Weithgaredd	Statws		
	Cyflawni gweithgaredd trydedd genhadaeth	Unig aelod o'r TUC		
Eclectica Drindod Cyfyngedig				
Coleg Y Drindod	Dal asedau gwaddol	Unig ymddiriedolwr ar TUC		
Coleg Prifysgol Y Drindod (TUC)	Segur	Unig aelod o'r Drindod Dewi Sant		
Buddsoddiadau'r Drindod Dewi Sant	Gweithgareddau masnachol	Perchenogaeth 100%		
Cyfyngedig				
Y Ganolfan Dysgu Cymraeg	Cyflwyno rhaglen Cymraeg i Oedolion	Unig aelod o'r Drindod Dewi Sant		
Genedlaethol				
UWTSD Learning Centres Limited	Segur	Perchenogaeth 100%		
Mentrau Creadigol Cymru	Gweithredu gweithgareddau Yr Egin	Perchenogaeth 100%		
Tidal Lagoon Academy Ltd	Segur	Perchenogaeth 100%		
Welsh American Academy Enterprises Limited	Segur	Perchenogaeth 100%		
Inspire (UWTSD) Limited	Segur	Perchenogaeth 100%		
Swansea Business School Limited	Segur	Perchenogaeth 100%		
Isustain (UWTSD) Limited	Segur	Perchenogaeth 100%		
Coleg Sir Gâr	Addysg bellach	Perchenogaeth 100%		
Coleg Ceredigion	Addysg bellach	Perchenogaeth 100%		
UW Centre for Advance Batch Manufacture Limited	Gweithgareddau masnachol ac ymchwil	Perchenogaeth 51%		

NODIADAU I’R CYFRIFON

26 Partïon Cysylltiedig
Mae'r cwmni wedi manteisio ar yr eithriadau datgelu o 100% o drafodion partïon cysylltiedig o dan FRS102. Datgelir y trafodion â phartïon cysylltiedig nad ydynt yn eiddo i'r grŵp isod:
Ystyrir bod Prifysgol Cymru yn barti cysylltiedig gan fod ganddi bersonél rheoli allweddol yn gyffredin â'r Brifysgol
Balansau: Symiau derbyniadwy £2,433 (2020: £39,433), Symiau Taladwy £419,562 (2020: £ni)
Cyfanswm yr incwm £17 (2020: £750), Cyfanswm y gwariant £115,087 (2020: £129,225)
Mae Gwasg Prifysgol Cymru yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol Cymru
Balansau: Symiau derbyniadwy £dim (2020: £dim), Symiau taladwy £dim (2020: £3,000)
Cyfanswm yr incwm £dim (2020: £dim), Cyfanswm y gwariant £1,580 (2020: £3,000)
Ystyrir OSTC Trinity St David LLP yn barti cysylltiedig gan fod UWTSD Investments Limited (is-gwmni sy'n eiddo llwyr i'r Brifysgol) yn bartner ynddo ac yn cael dylanwad sylweddol drosto. Mae'r balans isod yn cynrychioli benthyciad anwarantedig, a darperir mwy o fanylion ar ei gyfer yn nodyn 14
Balansau: Symiau derbyniadwy £438,246 (2020: £420,978), Symiau taladwy £dim (2020: £dim)
Cyfanswm yr incwm £17,268 (2020: £dim), Cyfanswm y gwariant £dim (2020: £dim)
Mae'r Brifysgol yn cadw cofrestr o fuddiannau aelodau'r Cyngor, ac mae ei chwmpas yn cynnwys buddiannau personau cysylltiedig â'r aelodau. Ni fu unrhyw drafodion yn ystod y flwyddyn gydag unrhyw unigolyn neu gwmni ar y Gofrestr Buddiannau.
Datgelir taliadau i aelodau'r Cyngor mewn perthynas â'u dyletswyddau yn nodyn 7

NODIADAU I’R CYFRIFON

27 Cynlluniau pensiwn

Mae pum cynllun pensiwn ar waith drwy'r Grŵp ar gyfer ei staff: y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) ar gyfer staff academiaidd a Chynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) ar gyfer staff academiaidd a staff cymorth a'r holl staff a benodwyd ar ôl 18 Tachwedd 2010, Cronfa Bensiwn Dyfed (LGSS), Cronfa Bensiwn Abertawe (CPLIL) a Chynllun Pensiwn a Sicrwydd Prifysgol Cymru Llambod (UWLPS) ar gyfer staff cymorth.

Cyfanswm y costau pensiwn a gynhwysir yn y cyfrifon cyfunol yw:

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Costau staff				
Cyfraniadau TPS				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	1,276	1,276	1,327	1,327
Coleg Sir Gâr	2,097	-	2,049	-
Coleg Ceredigion	429	-	371	-
Cyfraniadau USS				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	5,125	5,125	4,613	4,613
Cyfraniadau Llywodraeth Leol				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	1,970	1,970	1,868	1,868
Coleg Sir Gâr	1,310	-	1,221	-
Coleg Ceredigion	215	-	207	-
Cynllun Mewnol				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	334	334	353	353
Addasiad FRS102				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant				
Symud ar ddarpariaeth USS	2,618	2,618	(4,844)	(4,844)
Coleg Sir Gâr	2,220	-	1,555	-
Coleg Ceredigion	405	-	339	-
Darpariaeth Ailstrwythuro				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	-	-	-	-
Coleg Sir Gâr	45	-	118	-
Coleg Ceredigion	24	-	12	-
Cyfanswm costau pensiwn yn ôl nodyn 7	18,068	11,323	9,189	3,317
Costau Llog				
Llywodraeth Leol – Prifysgol	526	526	453	453
Llywodraeth Leol – Coleg Sir Gâr	470	-	368	-
Llywodraeth Leol – Coleg Ceredigion	81	-	55	-
Cynllun Mewnol – Prifysgol	96	96	86	86
USS – Prifysgol	76	76	241	241
Cyfanswm cost llog pensiwn yn ôl nodyn 7	1,249	698	1,203	780

27 Cynlluniau pensiwn (parhad)
Crynohoir yr atebolrwydd pensiwn a ddatgelir yn y fantolen fel a ganlyn:

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Cynllun Mewnol				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	3,329	3,329	6,511	6,511
Cynllun Pensiwn USS				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	13,166	13,166	10,471	10,471
Cynlluniau Llywodraeth Leol				
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	14,510	14,510	23,230	23,230
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	11,497	11,497	13,734	13,734
Coleg Sir Gâr	27,681	-	30,087	-
Coleg Ceredigion	4,353	-	5,199	-
Atebolrwydd ar 31 Gorffennaf	74,536	42,502	89,232	53,946

CPLIL
Cynllun Dyfed
Mae rhai cyflogeion yn aelodau o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) Dyfed. Mae'r Brifysgol a'r gweithwyr yn cyfrannu at y CPLIL, sy'n gynllun buddion diffiniedig, ac sy'n seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol aelodau.

Cynhaliwyd prisiad actwari llawn o'r cynllun ar 31 Mawrth 2019 gan actwari annibynnol cymwys. Y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actwari oedd:

	Prisiad 2019 %	Prisiad 2016 %
Cyfradd y cynnydd mewn cyflog pensiynadwy	3.9	3.7
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau wrth dalu	2.4	2.2
Cyfradd ostyngiad		
- yn y gwasanaeth	4.1	4.4
- wedi gadael y gwasanaeth	4.1	4.4
Rhagdybiaethau chwyddiant	2.4	2.2

Mae'r prisiad yn nodi bod gwerth marchnad yr asedau a ddelir ar y dyddiad prisio yn £2,576 miliwn a gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun oedd £2,444 miliwn. Yn cynnwys lefel ariannu o 105% a gwarged o £1,322 miliwn.

Cyfradd cyfraniadau'r cyflogwr oedd 19.4% i fis Mawrth 2021 a 22% o fis Ebrill 2021

CPLIL (parhad)
Cynllun Dyfed (parhad)
Datgeliad FRS102

Yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol 102, mae actiwariaid cymwys annibynnol wedi diweddarau canlyniadau prisiad mis Mawrth 2019 er mwyn canfod asedau a rhwymedigaethau'r gronfa sy'n ymwneud â'r Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2021. Defnyddiwyd y dull uned rhagamcanol

	2021 %	2020 %	2019 %
Cyfradd y cynnydd mewn cyflogau	4.1	3.8	3.7
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau	2.7	2.4	2.3
Cyfradd ostyngol	1.6	1.6	2.2
Cyfradd chwyddiant	2.6	2.3	2.2

Mae'r tybiaethau marwolaeth yn seiliedig ar brofiad go iawn diweddar o farwolaethau aelodau yn y Gronfa ac yn caniatáu ar gyfer ychwanegiadau disgwylidiedig i farwolaethau yn y dyfodol. Dangosir disgwyliad oes enghreifftiol sy'n deillio o'r tybiaethau marwolaeth hyn isod

	2021	2020	2019
Dynion			
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar hyn o bryd)	23.1	23.0	23.0
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar hyn o bryd)	24.7	24.5	25.7
Menywod			
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar hyn o bryd)	25.0	24.9	25.2
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar hyn o bryd)	27.2	27.1	28.1

	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2021 %	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2020 %	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2019 %
Rhannu asedau'r cynllun			
Ecwitiâu	75.0	71.7	71.4
Bondiau'r Llywodraeth	1.8	4.4	4.8
Bondiau Eraill	8.2	9.6	10.2
Eiddo	10.4	11.9	12.3
Arian parod/hylifedd	4.6	2.4	1.3
	100	100	100

Cynllun CPLIL Dyfed – Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant
Mesurwyd y symiau canlynol ar 31 Gorffennaf 2021, 31 Gorffennaf 2020 ac ar 31 Gorffennaf 2019 yn unol â gofynion FRS102

	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Gwerth teg asedau	27,685	22,760	23,808
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(39,182)	(36,494)	(31,468)
Diffyg yn y cynllun	(11,497)	(13,734)	(7,660)

	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
--	--------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

NODIADAU I’R CYFRIFON

Dadansoddiad o'r swm a godir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr			
Cost gwasanaeth cyfredol	(895)	(836)	(666)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	(36)	(382)
Treuliau gweinyddu	(8)	(9)	(14)
Cwtogi	-	-	(67)
Cyfanswm y tâl gweithredu	(903)	(881)	(1,129)
Cynllun CPLIL Dyfed – Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (parhad)			
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o incwm a thaliadau cyllid			
Enillion disgwyliedig ar asedau	364	524	-
Llog ar rwymedigaethau pensiwn	(580)	(687)	(84)
Cost cyllid net	(216)	(163)	(84)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall			
Gwahaniaeth rhwng enillion go iawn a disgwyliedig ar asedau'r cynllun	4,563	(1,599)	713
Effeithiau newidiadau mewn tybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(1,669)	(3,912)	(4,508)
	2,894	(5,511)	(3,795)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Symud yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn			
Diffyg yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(13,734)	(7,660)	(3,164)
Cost gwasanaeth cyfredol	(903)	(881)	(1,129)
Cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogwr	462	481	512
Cost cyllid net	(216)	(163)	(84)
Enillion/(colled) actwari	2,894	(5,511)	(3,795)
Diffyg yn y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	(11,497)	(13,734)	(7,660)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun			
Ar 1 Awst	(36,494)	(31,468)	(25,536)
Cost gwasanaeth cyfredol	(895)	(836)	(666)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	(36)	(382)
Cost llog	(580)	(687)	(734)
Cyfraniadau aelodau	(140)	(147)	(157)
Enillion actwari/(colledion)	(1,669)	(3,912)	(4,508)
Cwtogi	-	-	(67)
Buddion a dalwyd	596	592	582
Ar 31 Gorffennaf	(39,182)	(36,494)	(31,468)
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol asedau'r cynllun			
Ar 1 Awst	22,760	23,808	22,372
Cyfradd enillion ddisgwyliedig ar asedau'r cynllun	364	524	650
Ynghylch mesur enillion ar asedau	4,563	(1,599)	713

NODIADAU I’R CYFRIFON

Treuliau gweinyddu	(8)	(9)	(14)
Cyfraniadau cyflogwyr	462	481	512
Cyfraniadau'r Aelodau	140	147	157
Buddion a dalwyd	(596)	(592)	(582)
Ar 31 Gorffennaf	27,685	22,760	23,808
Ar 31 Mawrth 2020, er mwyn adlewyrchu effaith cynigion gan Ganghellor y DU ac Awdurdod Ystadegau'r DU (UKSA) i gysoni'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr â CPIH (amrywiolyn o'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr sy'n cynnwys amcangyfrif o gostau tai), ailaseswyd methodoleg rhagdybiaeth CPI. Yn benodol, gostyngodd y bwch hirdymor tybiedig rhwng chwyddiant yr RPI a chwyddiant CPI o 1.1% ar ddiwedd y flwyddyn flaenorol i 0.6% ar ddiwedd y flwyddyn hon. Disgwylir i effaith y newid arwain at gynydd o £3.4m yn rhwymedigaethau'r Gronfa ers diwedd y flwyddyn flaenorol			
Cynllun CPLIL Dyfed – Coleg Sir Gâr			
Mesurwyd y symiau canlynol ar 31 Gorffennaf 2021, 31 Gorffennaf 2020 ac ar 31 Gorffennaf 2019 yn unol â gofynion FRS102			
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Gwerth teg asedau	54,821	45,194	45,193
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(82,502)	(75,281)	(62,626)
Diffyg yn y cynllun	(27,681)	(30,087)	(17,433)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o'r swm a godir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr			
Cost gwasanaeth cyfredol	(3,090)	(2,648)	(1,979)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-	-
Treuliau gweinyddu	(28)	(27)	(40)
Cwtogi	-	(160)	(543)
Cyfanswm y tâl gweithredu	(3,118)	(2,835)	(2,562)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o incwm a thaliadau cyllid			
Enillion disgwyliedig ar asedau	729	1,003	1,227
Llog ar rwymedigaethau pensiwn	(1,199)	(1,371)	(1,439)
Cost cyllid net	(470)	(368)	(212)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall			
Gwahaniaeth rhwng enillion go iawn a disgwyliedig ar asedau'r cynllun	8,175	(1,753)	1,346
Effeithiau newidiadau mewn tybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(3,549)	(8,978)	(9,345)
	4,626	(10,731)	(7,999)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000

NODIADAU I’R CYFRIFON

Symud yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn			
Diffyg yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(30,087)	(17,433)	(7,918)
Cost gweithredu	(3,118)	(2,835)	(2,562)
Cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogwr	1,368	1,280	1,258
Cost cyllid net	(470)	(368)	(212)
Enillion/(colled) actwari	4,626	(10,731)	(7,999)
Diffyg yn y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	(27,681)	(30,087)	(17,433)

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun CPLIL Dyfed – Coleg Sir Gâr (parhad)	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun			
Ar 1 Awst	(75,281)	(62,626)	(49,900)
Cost gwasanaeth cyfredol	(3,090)	(2,648)	(1,979)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-	-
Cost llog	(1,199)	(1,371)	(1,439)
Cyfraniadau aelodau	(446)	(429)	(416)
Enillion/(colled) actwari	(3,549)	(8,978)	(9,345)
Cwtogi	-	(160)	(543)
Buddion a dalwyd	1,063	931	996
Ar 31 Gorffennaf	(82,502)	(75,281)	(62,626)
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol asedau'r cynllun			
Ar 1 Awst	45,194	45,193	41,981
Cyfradd enillion ddisgwyliedig ar asedau'r cynllun	729	1,003	1,227
Ynghylch mesur enillion ar asedau	8,175	(1,753)	1,346
Treuliau gweinyddu	(28)	(27)	(40)
Cyfraniadau cyflogwyr	1,368	1,280	1,258
Cyfraniadau'r Aelodau	446	429	416
Buddion a dalwyd	(1,063)	(931)	(995)
Ar 31 Gorffennaf	54,821	45,194	45,193

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun CPLIL Dyfed – Coleg Ceredigion			
Mesurwyd y symiau canlynol ar 31 Gorffennaf 2021, 31 Gorffennaf 2020 ac ar 31 Gorffennaf 2019 yn unol â gofynion FRS102			
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Gwerth teg asedau	12,504	10,464	11,105
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(16,857)	(15,663)	(13,805)
Diffyg yn y cynllun	(4,353)	(5,199)	(2,700)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o'r swm a godir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr			
Cost gwasanaeth cyfredol	(536)	(477)	(406)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-	-
Treuliau gweinyddu	(5)	(63)	(106)
Cwtogi	-	-	(171)
Cyfanswm y tâl gweithredu	(541)	(540)	(683)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o incwm a thaliadau cyllid			
Enillion disgwyliedig ar asedau	167	230	304
Llog ar rwymedigaethau pensiwn	(248)	(285)	(323)
Cost cyllid net	(81)	(55)	(19)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall			
Gwahaniaeth rhwng enillion go iawn a disgwyliedig ar asedau'r cynllun	167	230	334
Effeithiau newidiadau mewn tybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	1,084	(2,335)	(1,819)
	1,251	(2,105)	(1,485)
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Symud yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn			
Diffyg yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(5,199)	(2,700)	(730)
Cost gweithredu	(541)	(540)	(683)
Cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogwr	217	201	217
Cost cyllid net	(81)	(55)	(19)
Enillion/(colled) actwari	1,251	(2,105)	(1,485)
Diffyg yn y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	(4,353)	(5,199)	(2,700)

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun CPLIL Dyfed – Coleg Ceredigion (parhad)			
	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf	31 Gorffennaf
	2021	2020	2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun			
Ar 1 Awst	(15,663)	(13,805)	(11,222)
Cost gwasanaeth cyfredol	(536)	(477)	(406)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	(58)	(269)
Cost llog	(248)	(285)	(323)
Cyfraniadau aelodau	(75)	(73)	(80)
Enillion/(colled) actwari	(627)	(1,590)	(1,819)
Cwtogi	-	-	-
Buddion a dalwyd	292	625	314
Ar 31 Gorffennaf	(16,857)	(15,663)	(13,805)
	Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol asedau'r cynllun		
Ar 1 Awst	10,464	11,105	10,492
Cyfradd enillion dd disgwyliedig ar asedau'r cynllun	167	230	304
Ynghylch mesur enillion ar asedau	1,878	(515)	334
Treuliau gweinyddu	(5)	(5)	(8)
Cyfraniadau cyflogwyr	217	201	217
Cyfraniadau'r Aelodau	75	73	80
Buddion a dalwyd	(292)	(625)	(314)
Ar 31 Gorffennaf	12,504	10,464	11,105

NODIADAU I’R CYFRIFON

CPLIL			
Cynllun Abertawe			
Mae rhai cyflogeion yn aelodau o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) Dinas a Sir Abertawe. Mae'r Brifysgol a'r gweithwyr yn cyfrannu at y CPLIL, sy'n gynllun buddion diffiniedig, ac yn seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol aelodau. Cynhaliwyd y prisiad actwari diweddaraf ar 31 Mawrth 2019 gan actiwariaid annibynnol.			
Mae prisiad actwari y cynllun yn seiliedig ar y dull uned rhagamcanol a'r prif dybiaethau a wnaed gan yr actiwariaid oedd:			
	Prisiad 2019	Prisiad 2016	
	%	%	
Cyfradd y cynnydd mewn cyflog pensiynadwy	3.6	3.5	
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau wrth dalu	2.1	2.0	
Cyfradd ostyngol:			
- yn y gwasanaeth	4.25	4.6	
- wedi gadael y gwasanaeth	1.6	4.6	
Rhagdybiaethau chwyddiant	2.1	2.0	
Mae'r prisiad yn nodi bod gwerth marchnad yr asedau a ddelir ar y dyddiad prisio yn £2,044 miliwn a gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun oedd £2,103 miliwn. Felly lefel ariannu o 98% a diffyg o £59 miliwn.			
Cyfradd cyfraniadau'r cyflogwr yw 37.1% a £533,400, gan godi i 37.1% a £640,800 yn 2022			
Datgeliad FRS102			
Yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol 102, mae actwari cymwys annibynnol wedi diweddarau canlyniadau prisiad mis Mawrth 2019 er mwyn canfod asedau a rhwymedigaethau'r gronfa sy'n ymwneud â'r Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2021. Defnyddiwyd y dull uned rhagamcanol.			
	2021	2020	2019
	%	%	%
Cyfradd y cynnydd mewn cyflogau	4.1	3.8	3.7
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau	2.6	2.3	2.2
Cyfradd ostyngol	1.7	1.4	2.1
Cyfradd chwyddiant	2.6	2.3	2.2
Mae'r tybiaethau am farwolaeth yn seiliedig ar brofiad diweddar go iawn o farwolaeth aelodau yn y Gronfa ac yn caniatáu ar gyfer ychwanegiadau disgwyliedig i farwolaethau yn y dyfodol. Dangosir y tybiaethau bywyd enghreifftiol sy'n deillio o'r tybiaethau marwolaeth hyn isod:			
	2021	2020	2019
Dynion			
Oes y dyfodol o 65 oed (65 oed ar hyn o bryd)	22.3	22.2	23.0
Oes y dyfodol o 65 oed (45 oed ar hyn o bryd)	23.3	23.2	24.7
Menywod			
Oes y dyfodol o 65 oed (65 oed ar hyn o bryd)	24.3	24.2	24.6
Oes y dyfodol o 65 oed (45 oed ar hyn o bryd)	25.8	25.7	26.4

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun CPLIL Abertawe – Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (parhad)			
	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2021	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2020	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2019
	%	%	%
Rhaniad asedau'r cynllun			
Ecwitïau	78.4	74.8	77.4
Bondiau'r Llywodraeth	3.9	5.3	10.6
Bondiau Eraill	7.1	1.0	0.8
Eiddo	3.7	5.0	4.4
Arian parod/hylifedd	1.7	2.2	3.2
Arall*	5.2	11.7	3.6
	100	100	100
*Mae daliadau eraill yn cynnwys cronfeydd diogel rhag chwyddiant, daliadau arian cyfred, dyfodol dyrannu asedau ac eraill. Mae'r actwari wedi tybio eleni y bydd y rhain yn cael eu dychwelyd yn unol ag ecwitïau.			
Mesurwyd y symiau canlynol ar 31 Gorffennaf 2021, 31 Gorffennaf 2020 ac ar 31 Gorffennaf 2019 yn unol â gofynion FRS102			
	31 Gorffennaf 2021	31 Gorffennaf 2020	31 Gorffennaf 2019
	£'000	£'000	£'000
Gwerth teg asedau	45,200	35,790	36,150
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(59,710)	(59,020)	(50,920)
Diffyg yn y cynllun	(14,510)	(23,230)	(14,770)
	31 Gorffennaf 2021	31 Gorffennaf 2020	31 Gorffennaf 2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o'r swm a godir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr			
Cost gwasanaeth cyfredol	1,510	(1,270)	(1,060)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	(170)	(500)
Treuliau gweinyddu	-	-	-
Cwtogi	-	-	-
Cyfanswm y tâl gweithredu	1,510	(1,440)	(1,560)
	31 Gorffennaf 2021	31 Gorffennaf 2020	31 Gorffennaf 2019
	£'000	£'000	£'000
Dadansoddiad o incwm a thaliadau cyllid			
Enillion disgwyliedig ar asedau	510	770	-
Llog ar rwymedigaethau pensiwn	(200)	(1,060)	(220)
Cost cyllid net	310	(290)	(220)
	31 Gorffennaf 2021	31 Gorffennaf 2020	31 Gorffennaf 2019
	£'000	£'000	£'000
Swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall			
Gwahaniaeth rhwng enillion go iawn a disgwyliedig ar asedau'r cynllun	8,220	(1,780)	1,290
Effeithiau newidiadau mewn tybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	800	(6,520)	(7,120)
	9,020	(8,300)	(5,830)

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun CPLIL Abertawe – Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (parhad)			
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Symud yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(23,230)	(14,770)	(8,620)
Diffyg yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(1,510)	(1,440)	(1,560)
Cost gwasanaeth cyfredol	1,520	1,570	1,460
Cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogwr	(310)	(290)	(220)
Cost cyllid net	9,020	(8,300)	(5,830)
Enillion/(colled) actwari	(14,510)	(23,230)	(14,770)
Diffyg yn y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn			
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun			
Ar 1 Awst	(59,020)	(50,920)	(41,810)
Cost gwasanaeth cyfredol	(1,510)	(1,270)	(1,060)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	(170)	(500)
Cost llog	(820)	(1,060)	(1,160)
Cyfraniadau aelodau	(170)	(180)	(200)
Enillion/(colled) actwari	800	(6,520)	(7,120)
Cwtogi	-	-	-
Buddion a dalwyd	1,010	1,100	930
Ar 31 Gorffennaf	(59,710)	(59,020)	(50,920)
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol asedau'r cynllun			
Ar 1 Awst	35,790	36,150	33,190
Cyfradd enillion ddisgwyliedig ar asedau'r cynllun	510	770	940
Ynghylch mesur enillion ar asedau	8,220	(1,780)	1,290
Treuliau gweinyddu	-	-	-
Cyfraniadau cyflogwyr	1,520	1,570	1,460
Cyfraniadau'r Aelodau	170	180	200
Buddion a dalwyd	(1,010)	(1,100)	(930)
Ar 31 Gorffennaf	45,200	35,790	36,150

Ar 31 Mawrth 2020, er mwyn adlewyrchu effaith cynigion gan Ganghellor y DU ac Awdurdod Ystadegau'r DU (UKSA) i gysoni'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr â CPIH (amrywiolyn o'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr sy'n cynnwys amcangyfrif o gostau tai), ailaseswyd methodoleg rhagdybiaeth CPI. Yn benodol, gostyngodd y bwlch hirdymor tybiedig rhwng chwyddiant yr RPI a chwyddiant CPI o 1.1% ar ddiwedd y flwyddyn flaenorol i 0.6% ar ddiwedd y flwyddyn hon. Disgwylir i effaith y newid hwn arwain at gynydd o £5.0m yn rhwymedigaethau'r Gronfa ers diwedd y flwyddyn flaenorol

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun Pensiwn a Sicrwydd Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan (UWLPAS)			
Mae'r Brifysgol yn noddi Cynllun Pensiwn Prifysgol Cymru. Llanbedr Pont Steffan sy'n drefniant buddion diffiniedig. Mae hon yn gronfa ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwr ac sy'n dal asedau'r cynllun pensiwn i fodloni rhwymedigaethau pensiwn hirdymor.			
Mae angen i ymddiriedolwyr y cynllun weithredu er budd buddiolwyr y cynllun. Pennir penodiad yr ymddiriedolwyr gan ddogfennau ymddiriedolaeth y cynllun. Caiff traean o'r ymddiriedolwyr eu henwebu gan aelodau'r cynllun, rhaid i o leiaf un o'r ymddiriedolwyr a enwebwyd gan aelodau fod yn aelod-bensiynwr.			
Cynhaliwyd prisiad actwari llawn ar 31 Gorffennaf 2017, ac mae'r canlyniadau wedi'u diweddarau hyd at 31 Gorffennaf 2020 gan actwari cymwysedig, yn annibynnol ar gyflogwr sy'n noddi'r cynllun.			
Dangosodd canlyniadau prisiad 31 Gorffennaf 2017 ddiffyg o £1,981,000. Mae'r Brifysgol wedi cytuno â'r ymddiriedolwyr y byddai'n anelu at ddileu'r diffyg dros gyfnod o 10 mlynedd o 1 Awst 2017 ymlaen drwy dalu cyfraniadau misol o £10,017 rhwng 1 Awst 2018 a 31 Gorffennaf 2019 ac wedyn £20,583 o 1 Awst 2019 ymlaen, gan gynyddu ar 3% y flwyddyn mewn perthynas â'r diffyg. Yn ogystal ac yn unol â'r prisiad actwari, mae'r Brifysgol wedi cytuno â'r ymddiriedolwyr y bydd yn talu 25.3% o enillion pensiynadwy mewn perthynas â chost cronni buddion. Bydd y Brifysgol hefyd yn talu treuliau'r cynllun ac yn codi ardollau i'r Gronfa Diogelu Pensiynau, premiymau yswiriant ar gyfer marwolaeth mewn swydd a'r holl dreuliau rheoli a gweinyddu. Mae cyfraniadau aelodau yn daladwy ar gyfradd o 6.25% o'r gwasanaeth pensiynadwy.			
Roedd y tybiaethau materol a ddefnyddiwyd gan yr actwari ar 31 Gorffennaf 2021, ac ar gyfer y cyfnod cymharol, fel a ganlyn:			
	2021 %	2020 %	2019 %
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	4.3	4.1	4.4
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau wrth dalu	2.8	2.6	2.3
Cyfradd ailbrisio ar gyfer pensiynau gohiriedig	2.5	2.5	2.5
Cyfradd ostyngol	1.6	1.5	2.1
Cyfradd chwyddiant	2.4	2.2	2.5
Lwfans ar gyfer cymudo pensiwn am arian parod	Uchafswm a ganiateir	Uchafswm a ganiateir	Uchafswm a ganiateir
ar ôl ymddeol			
Mae'r tybiaethau marwolaeth presennol yn cynnwys digon o lwfans ar gyfer ychwanegiadau mewn cyfraddau marwolaethau yn y dyfodol. Y disgwyliadau bywyd tybiedig ar ôl ymddeol yn 65 oed yw:			
	2021	2020	
Dynion sy'n ymddeol yn 65 oed yn 2020	20.9 blynedd	20.9 blynedd	
Menywod sy'n ymddeol yn 65 oed yn 2020	22.9 blynedd	22.8 blynedd	
Dynion sy'n ymddeol yn 65 oed yn 2040	22.3 blynedd	22.3 blynedd	
Menywod sy'n ymddeol yn 65 oed yn 2040	24.4 blynedd	24.3 blynedd	

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun Pensiwn Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan (UWLPS) (parhad)			
	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2021 %	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2020 %	Rhannwyd ar 31 Gorffennaf 2019 %
Rhannu asedau'r cynllun			
Ecwitiau	39.6	35.1	38.8
Bondiau	50.3	55.7	50.3
Arall	10.1	9.2	10.9
	100	100	100
Mesurwyd y symiau canlynol ar 31 Gorffennaf 2020, 31 Gorffennaf 2019 ac ar 31 Gorffennaf 2018 yn unol â gofynion FRS102			
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Gwerth teg asedau	23,809	21,946	21,918
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(27,138)	(28,457)	(26,120)
Diffyg yn y cynllun	(3,329)	(6,511)	(4,202)
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad o'r swm a godir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr			
Cost gwasanaeth cyfredol	(151)	(100)	(123)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-	-
Treuliau gweinyddu	-	-	-
Cwtogi	-	-	-
Cyfanswm y tâl gweithredu	(151)	(100)	(123)
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad o incwm a thaliadau cyllid			
Cyfradd enillion ddisgwyliedig ar asedau'r cynllun	326	455	539
Llog ar rwymedigaethau pensiwn	(422)	(541)	(618)
Cost cyllid net	(96)	(86)	(79)
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall			
Dychwelyd ar asedau'r cynllun – ennill	1,890	81	1,192
	1,042	57	4
Enillion/(colledion) profiadol sy'n codi ar rwymedigaethau'r cynllun			
Newid mewn tybiaethau ariannol a demograffig sy'n sail i'r cynllun	157	(2,612)	(2,708)
Cyfanswm y golled a gydnabyddir yn y datganiad incwm cynhwysfawr arall	3,089	(2,474)	(1,512)

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun Pensiwn a Sicrwydd Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan (UWLPS) (parhad)			
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Symud yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(6,511)	(4,202)	(3,234)
Diffyg yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	(151)	(100)	(123)
Cost gwasanaeth cyfredol	340	351	912
Cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogwr	(96)	(86)	(79)
Cost cyllid net	-	-	-
Treuliau	-	-	-
Colledion oherwydd newidiadau i fuddion	-	-	(166)
Enillion/(colled) actwari	3,089	(2,474)	(1,512)
Diffyg yn y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	(3,329)	(6,511)	(4,202)
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun			
Ar 1 Awst	(28,457)	(26,120)	(22,988)
Cost gwasanaeth cyfredol	(151)	(100)	(123)
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-	-
Cost llog	(422)	(541)	(618)
Cyfraniadau aelodau	(19)	(20)	(27)
Enillion actwari/(colledion)	1,199	(2,555)	(2,704)
Cwtogi	-	-	-
Buddion a dalwyd	712	879	506
Treuliau	-	-	-
Colledion oherwydd newidiadau i fuddion	-	-	(166)
Ar 31 Gorffennaf	(27,138)	(28,457)	(26,120)
	31 Gorffennaf 2021 £'000	31 Gorffennaf 2020 £'000	31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol asedau'r cynllun			
Ar 1 Awst	21,946	21,918	19,754
Cyfradd enillion ddisgwyliedig ar asedau'r cynllun	326	455	539
Ynghylch mesur enillion ar asedau	1,890	81	1,192
Treuliau gweinyddu	-	-	-
Cyfraniadau cyflogwyr	340	351	912
Cyfraniadau'r Aelodau	19	20	27
Buddion a dalwyd	(712)	(879)	(506)
Ar 31 Gorffennaf	23,809	21,946	21,918

NODIADAU I’R CYFRIFON

Cynllun Pensiwn Athrawon
Mae'r adroddiad hwn yn nodi canlyniadau prisiad actwari y cyfuniad o'r Cynllun Pensiwn Athrawon ('Cynllun cyn 2015') 6 a Chynllun Pensiwn Athrawon 2015 ('Cynllun 2015') 7 (Cynllun Pensiwn Athrawon neu 'y Cynllun'). Mae'r Cynllun yn darparu pensiynau a buddion eraill i athrawon sydd wedi gweithio mewn ysgolion neu sefydliadau addysgol eraill yng Nghymru a Lloegr. Mae'r Cynllun yn gynllun pensiwn gwasanaeth cyhoeddus statudol heb ei ariannu gyda'r buddion yn cael eu tanysgrifennu gan y Llywodraeth. Ariennir y Cynllun gan daliadau gan y cyflogwr a chan y gweithwyr presennol hynny sy'n aelodau o'r Cynllun, sy'n talu cyfraniadau ar gyfraddau gwahanol sy’n seiliedig ar gyflogau ac fel y nodir yn y rheoliadau

Cynhaliwyd prisiad actwari diweddaraf y cynllun ar 31 Mawrth 2016 ac yn unol â Chyfarwyddiadau Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus (Prisiadau a Chap Costau Cyflogwyr) 2014. Adroddodd Actwari’r Llywodraeth (GA) ar brisio'r Cynllun Pensiwn Athrawon ar 9 Mehefin 2014. Daeth y GA i'r casgliadau canlynol:

- ar ddyddiad y prisiad, y rhwymedigaethau yn y cynllun oedd £196.1 bn a gwerth yr asedau oedd £218.1 bn gan roi diffyg gwasanaeth tybiannol o £22 bn yn y gorffennol;
- cyfanswm y cyfraniad a argymhellir sy'n daladwy gan gyflogwyr o 1 Medi 2019 ymlaen yw 23.6% (16.4%) o'r cyflog yn flaenorol;

Dangosir y tybiaethau ariannol a fabwysiadwyd ar gyfer y prisiad presennol ac, o'u cymharu, y rhai a fabwysiadwyd ar gyfer prisiad 2012 isod:

Prisiad actwari diwethaf	31 Mawrth 2016	31 Mawrth 2012
Dull actwari	Buddion arfaethedig	Buddion arfaethedig
Cyfradd ostyngol		
- Go iawn	2.40%	3.00%
- Enwol	4.45%	5.06%
Pensiynau'n cynyddu	2.00%	2.00%
Twf cyflog hirdymor	4.20%	4.75%
- Yn fwy na'r hyn a dybiwyd	2.20%	2.75%

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS102, mae'r TPS yn gynllun pensiwn amlgyflogwr. Nid yw'r TPS yn gallu darparu i'r Brifysgol nodi ei chyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol (tybiannol) y cynllun. Yn unol â hynny, mae'r Brifysgol wedi manteisio ar eithrio FRS102 ac mae wedi rhoi cyfrif am ei chyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r Brifysgol wedi nodi uchod y wybodaeth am y cynllun a'r goblygiad i'r Brifysgol o ran y cyfraddau cyfraniadau disgwyliedig.

NODIADAU I’R CYFRIFON

USS
Mae'r sefydliad yn cymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn Prifysgolion (USS) sef y prif gynllun sy'n cwmpasu'r rhan fwyaf o staff academiaidd ac sydd â chysylltiadau academiaidd. Mae'r Cynllun yn gynllun pensiwn hybrid, sy'n darparu buddion diffiniedig (i bob aelod), yn ogystal â buddion cyfraniadau diffiniedig. Cedwir asedau'r cynllun mewn cronfa ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwyr.

Mae USS yn gynllun amlgyflogwr ac fe'i cyfrifir fel y nodir yn y polisiau cyfrifyddu

Cyfanswm y gost a godir ar y Datganiad Cyfunol o Incwm Cynhwysfawr yw £5,125k (2020: £4,613k) gan gynnwys PensionChoice, ond heb gynnwys effaith y newid yn y cynllun adennill diffyg.

Cyfraniadau adfer diffyg sy'n ddyledus o fewn blwyddyn i'r sefydliad yw £1,694k (2020: £484k)

Y prisiad actwari cyflawn diweddaraf sydd ar gael o adran Adeiladwyr Incwm Ymddeol y Cynllun yw 31 Mawrth 2018 ("y dyddiad priso"), a gynhaliwyd gan ddefnyddio'r dull uned rhagamcanol.

Prisiad 2018 oedd y pumed prisiad diweddaraf ar gyfer USS o dan y drefn ariannu sy'n benodol i'r cynllun a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau fabwysiadu amcan ariannu statudol, sef cael asedau digonol a phriodol i gwmpasu eu darpariaethau technegol. Ar y dyddiad priso, gwerth asedau'r cynllun oedd £63.7 biliwn a gwerth darpariaethau technegol y cynllun oedd £67.3 biliwn sy’n nodi diffyg o £3.6 biliwn a chymhareb ariannu o 95%.

Disgrifir y tybiaethau ariannol allweddol a ddefnyddiwyd ym mhrisiad 2018 isod. Ceir rhagor o fanylion yn y Datganiad o Egwyddorion Ariannu.

Cyfradd Ostyngol (blaen-gyfraddau)	Blynnyddoedd 1-10	CPI + 0.14% sy’n gostwng yn llinol i CPI – 0.73%
	Blynnyddoedd 11-20	CPI + 2.52% sy’n lleihau'n llinol i CPI – 1.55%
	Blynnyddoedd 21+	CPI + 1.55%
Cynnydd pensiwn (CPI)	Cyfraddau dibynnol tymor yn unol â'r gwahaniaeth rhwng y cyrion cynnyrch sy'n Gysylltiedig â Llog Sefydlog a Mynegai, ar ôl 1.3% y flwyddyn.	

Mae'r brif dybiaeth ddemograffig a ddefnyddir yn ymwneud â'r tybiaethau marwolaeth. Mae'r tybiaethau hyn yn seiliedig ar ddadansoddiad o brofiad y cynllun a gynhaliwyd yn rhan o brisiad actwari 2017. Mae'r tybiaethau marwolaethau a ddefnyddir yn y ffigurau hyn fel a ganlyn:

Tabl sylfaen marwolaethau	<u>Cyn ymddeol</u> 71% o AMC00 (hyd 0) ar gyfer dynion a 112% o AC00 (hyd 0) ar gyfer menywod <u>Ar ôl ymddeol</u> 97.6% o "olau" SAPS S1NMA ar gyfer dynion a 102.7% o RFV00 ar gyfer menywod
Ychwanegiadau i farwolaethau yn y dyfodol	CMI_2017 gyda pharamedr llyfn o 8.5 a chyfradd gwella hirdymor o 1.8% y flwyddyn ar gyfer dynion ac 1.6% y flwyddyn ar gyfer menywod

Y disgwyliad oes presennol ar ôl ymddeol yn 65 oed yw:	Prisiad 2018	Prisiad 2017
Dynion sy'n 65 oed ar hyn o bryd	24.4	24.6
Menywod sy'n 65 oed ar hyn o bryd	25.9	26.1
Dynion sy'n 45 oed ar hyn o bryd	26.3	26.6
Menywod sy'n 45 oed ar hyn o bryd	27.7	27.9

NODIADAU I’R CYFRIFON

Sefydlwyd cynllun adfer diffyg newydd yn rhan o brisiad 2018, sy'n gofyn am daliad o 2% o gyflogau dros y cyfnod rhwng 1 Hydref 2019 a 30 Medi 2021 pryd y bydd y gyfradd yn cynyddu i 6%, tan 31 Mawrth 2028. Mae atebolrwydd adfer diffyg 2021 yn adlewyrchu'r cynllun hwn. Cynhyrchwyd y ffigurau atebolrwydd gan ddefnyddio'r tybiaethau canlynol:

	2021	2020	2019
Cyfradd ostyngol	0.87%	0.73%	2.44%
Twf pensiwn (CPI)	2.08%	2.08%	2.11%

USS (parhad)

Yn y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2021, roedd yr atebolrwydd yn seiliedig ar y cynllun adfer diffyg blaenorol, a oedd yn gofyn am dalu 5% o gyflogau dros y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2020 a 30 Mehefin 2034.

Mae prisiad llawn arall ar 31 Mawrth 2020 ar y gweill ar hyn o bryd. Mae gwaith i'w wneud o hyd i gytuno ar ragdybiaethau'r darpariaethau technegol, graddau'r risg buddsoddi yn y dyfodol, hyd y cyfnod diffyg a lefel y cyfraniadau diffyg. Hefyd, mae newidiadau i'r rheol mewn perthynas â chryfhau cyfamod y cyflogwr yn mynd rhagddynt gan gynnwys cyfyngiadau ar hawl cyflogwyr i'w gadael, monitro dyledion a threfniadau trosglwyddo pari. Nid yw'r prisiad wedi bodloni ei derfyn amser statudol, sef 30 Mehefin 2021. Rhagwelir y bydd cynnydd yn y ddarpariaeth diffyg a'r effaith ar lif arian o ganlyniad i'r rhestr newydd o gyfraniadau.

28 Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Fel y nodir yn Nodyn 27 mewn perthynas â chynllun pensiwn USS, bydd newid pellach i gyfraniadau adennill diffyg yn dod yn gymwys o dan brisiad 2020 os na weithredodd y Cydbwyllgor Negodi ar newidiadau i fuddion erbyn 28 Chwefror 2022. Yn y senario hwn, bydd cyfraniadau adfer diffyg uwch yn dechrau o 1 Hydref 2022 ar 3% ac wedyn cynyddu bob 6 mis nes iddynt gyrraedd 20% ar 1 Hydref 2025. Maent yn aros ar y lefel hon tan 31 Gorffennaf 2032. Byddai ail-gyfrifo'r ddarpariaeth USS ar sail y cyfraniadau hyn, a chymryd yr holl dybiaethau eraill a ddefnyddir i gyfrifo'r ddarpariaeth yn aros yn ddigyfnewid, yn arwain at rwymedigaeth ddiwygiedig i ariannu'r diffyg o £34.2m ar 31 Gorffennaf 2021. Mae'r trafodaethau'n parhau ac ystyrir bod cynnydd i'r lefel hon yn anghysbell.

Os nad yw'r Rhestr o Gyfraniadau wedi newid, mae Datganiadau Ariannol y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf, bydd 2022 yn adlewyrchu'r newidiadau hyn i'r ddarpariaeth, yn amodol ar unrhyw newidiadau eraill mewn tybiaethau ariannol a gweithredol.

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau perthnasol pellach yn y cyfnod rhwng 31 Gorffennaf 2021 a llofnodi'r cyfrifon ar 25 Tachwedd 2021.



Prifysgol Cymru
Y Drindod Dewi Sant
University of Wales
Trinity Saint David

200
1822 - 2022